



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for  
møde i RAR Vestjylland  
26. november 2019 - kl. 13.00-16.00  
på Hotel Eyde, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter:

Temadrøftelser: Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats og kommunale investeringsstrategier.....	3
- Redskaber ifm. Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats og investeringsstrategier (D+oplæg).....	3
<b>1. RAR's interne forhold .....</b>	<b>5</b>
- 1.1. Referater (O) .....	5
- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B) .....	5
- 1.3. Årshjul 2020 – seminar, møde med beskæftigelsespolitiske udvalg og emner til 2020 (B).....	6
- 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (O).....	7
- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D).....	8
<b>2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft .....</b>	<b>9</b>
- 2.1. Siden sidst .....	9
- 2.2. Evaluering af den regionale uddannelsespulje (B) .....	9
- 2.3. Proces for positivlisten (D) .....	11
- 2.4. RAR/VEU – Status på branchenedslag (B).....	12
- 2.5. Status initiativer - mangel og rekruttering (O).....	13
<b>3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked.....</b>	<b>14</b>
- 3.1 Siden sidst .....	14
- 3.2 Jobugen om handicap og beskæftigelse (O) .....	14
<b>4. Værdiskabende samarbejde .....</b>	<b>15</b>
- 4.1 Siden sidst .....	15
- 4.2. Stauts på møde i koordinationsforum og bestyrelseskonference mv. (O).....	15
- 4.3. Midtjysk arbejdsmarkedskonference og fremadrettet samarbejde om ungeindsatsen (D) ....	17
<b>5. Viden og Videndeling .....</b>	<b>18</b>
- 5.1. Siden sidst .....	18
- 5.2. Situationen på arbejdsmarkedet (O).....	18
<b>6. Gensidig orientering .....</b>	<b>20</b>
- 6.1. Formandskabet (O) .....	20
- 6.2. Sagsudvalget (O) .....	20
- 6.3. Tilforordnede (O) .....	21
- 6.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O) .....	21
- 6.5. Eventuelt (O) .....	21

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg).

- Anledning** Der blev i august 2018 indgået en bred politisk aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Efter en gennemskrivning af loven (LAB-loven) og efterfølgende høringsproces, er der nu vedtaget en ny hovedlov, som træder i kraft d. 1. januar 2020. Rådet har tidligere besluttet at temasætte kommunernes investeringsstrategier efter møder med de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne, der – ligesom Rådet, er interesserede i at følge udvikling, erfaringer og resultater herfra. Der er efterhånden mange gode investeringsprojekter i gang i de vestjyske kommuner.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:
- Drøfter aftalens betydning for samarbejdet med jobcentrene om beskæftigelsesindsatsen og RARs eventuelle rolle.
  - Drøfter, hvordan Rådet kan understøtte flere – og bedre kommunale investeringer i beskæftigelsesindsatsen.
- Beslutning** Sekretariatet samler og forelægger Formandskabet de væsentligste pointer fra drøftelserne til det kommende Formandskabsmøde den 11. december. Sekretariatet retter henvendelse til kommunerne ift. igangværende og planlagte investeringer mhp. fælles videndeling mellem kommunerne. Formandskabet indstiller evt. videre initiativer til Rådet.
- Sagsfremstilling** **Ændring i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats**
- Intentionen med aftalen er at styrke fokus på jobcentrenes arbejde med at matche ledige og virksomheder. Indsatsen skal styres af den enkelte lediges behov fremfor af centrale krav, og medarbejderne i jobcentrene får større handlerum for at hjælpe ledige i job. Dette opnås gennem:
- 1) Færre og mere enkle proceskrav: Reglerne for hyppighed og indhold i samtalerne forenkles, så det i højere grad bliver op til sagsbehandleren og borgeren at bestemme tidspunkt og indhold af samtalen.
  - 2) Ens regler på tværs af målgrupper: For dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere bliver der ét krav til ret og pligt tilbud senest efter 6 måneder, herefter efter konkret behov.
  - 3) Flere digitale løsninger: Borgerens ejerskab til eget forløb styrkes gennem brug af digitale løsninger. Alle ledige skal have CV på Jobnet, og det bliver obligatorisk for flere målgrupper, at borgeren selv skal booke samtaler. Det skal være nemmere for virksomhederne at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Digitale løsninger skal mindske tidskrævende registreringer når virksomheder ansøger om løntilskud og virksomhedspraktik.
  - 4) Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking: Kommunernes øgede frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen følges af en løbende og systematisk monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Det skal i højere grad være muligt at gribe ind over for kommuner, der ikke lever op til deres ansvar.

Udvalgte a-kasser får i en 4-årig periode (2020-2023) ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.

Arbejdsmarkedskontorets rolle i implementeringen og understøttelse af kommunerne:

Kommunernes øgede frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen følges som nævnt ovenfor af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats og resultater. Benchmark-modellen er udviklet for at synliggøre, hvordan kommunerne præsterer i forhold til deres rammevilkår. Benchmarking giver endvidere kommunerne et redskab til at måle 'effekten' af egen indsats og søge inspiration hos kommuner, der klarer sig bedre end, hvad deres rammevilkår tilsiger.

Kommuner, der ikke præsterer tilstrækkeligt på resultater kan komme under skærpet tilsyn. AMK vil have fokus på at forebygge, at kommunerne kommer under skærpet tilsyn. AMK vil således tilbyde kommuner, der vurderes at være i risiko for at komme under skærpet tilsyn, samarbejde om en understøttende indsats, der kan bringe kommunen ud af "risikozonen".

Det er frivilligt for kommunerne, om de ønsker at indgå i et sådant forpligtende samarbejde med AMK.

**Investeringsstrategier – erfaringer, resultater og strategiske overvejelser**

Når kommunerne investerer i effektive indsats, vil der typisk være besparelser at hente, fordi flere kommer i job. Det kan derfor være en god "business case" for kommunerne at kortlægge, hvilke investeringer i beskæftigelsesindsatsen, der har størst potentiale for at få ledige og sygemeldte i job. Investeringer kan dermed have flere fordele. Det kan forbedre kommunaløkonomien gennem langsigtede investeringer samt mindske andelen på offentlig forsørgelse og ind i et arbejdsfællesskab, hvilket i sig selv rummer stor værdi for den enkelte borger. Derudover medfører investeringsstrategierne tættere samarbejde og koordinering med virksomhederne så virksomhederne får den rette arbejdskraft.

Flere vestjyske kommuner har de senere år investeret i beskæftigelsesindsatsen med henblik på at få flere ledige i beskæftigelse og sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Kommunerne har på landsplan, i den seneste opgørelse, lavet 85 investeringscases, som alle beskriver, hvordan landets kommuner arbejder med langsigtede investeringer. Listen bliver snarligt opdateret med cases fra 2019. Listen kan tilgås her: <https://star.dk/viden-og-tal/investeringer-i-beskaeftigelsesindsatsen/investeringscases/>

Som hjælp og inspiration offentliggjorde STAR i 2018 et hjælpeværktøj til investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Intentionen var, at kommunerne kan bruge hjælpeværktøjet til at beregne og opstille investeringscases for borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet, med henblik på at vurdere, om en case er økonomisk rentabel på kort eller lang sigt. Derudover er det nye redskab 'Jobinvestering.dk' på vej. Dette er et beregningsredskab til kommuner, der ønsker at foretage den bedst mulige investering på beskæftigelsesområdet. Heri medregnes historiske og fremtidige udgifter for udvalgte målgrupper samt data fra jobindsats.dk. Jobinvestering.dk afventer ministergodkendelse før redskabet kan gøres officielt. Læs mere om værktøjet her: <https://star.dk/viden-og-tal/investeringer-i-beskaeftigelsesindsatsen/hjaelpevaerktoej-til-investeringer-i->

[beskaeftigelsesindsatsen/](#)

Der vil være et kommuneoplæg på Rådsmødet om kommunale investeringsstrategier.

**Bilag** Bilag 0.1. Oversigt over de vestjyske kommuners investeringsstrategier

**1. RAR's interne forhold**  
- **1.1. Referater (O)**

**Anledning** Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering for RAR. Referat af seneste Rådsmøde er godkendt og findes på RAR's hjemmeside.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at referatet tages til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog referatet til efterretning.

**Sagsfremstilling** Formandskabet holdt møde d. 22. oktober 2019. Referat af Rådets møde d. 10. september 2019 blev godkendt. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

**Bilag** 1.1.1. Referat fra Formandskabsmøde d. 22. oktober

- **1.2. Godkendelse af dagsorden (B)**

**Anledning** Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning** Rådet godkendte dagsorden.

**Sagsfremstilling** Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet pbga. Formandskabets beslutninger på mødet d. 22. oktober samt rådets beslutninger på mødet d. 10. september. På den baggrund vil gennemførelsen af rådsmøder:

- 1) Have en kortere selvstående dagsorden
- 2) Indlede hvert af hovedpunkterne med et faktaark om "sket siden sidst"
- 3) I højere grad bære præg af temadrøftelser.

Rådsmødet indledes med en samlet temadrøftelse, der varer frem til omkring klokken 14.20. Derefter gennemgår Rådet dagsordenen for Rådsmødet. Der vil være frokost fra kl. 12.30. På Rådsmødet deltager den sædvanlige mødekreds.

Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende

for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- **1.3. Årshjul 2020 – seminar, møde med beskæftigelsespolitiske udvalg og emner til 2020 (B)**

**Anledning** Rådets mødedatoer for 2020 blev fastlagt på seneste møde i Rådet. Datoerne er udmeldt til Rådet og lagt på Rådets hjemmeside. Datoer for Formandskabsmøder er ligeledes fastlagt. Fokus er nu på planlægning af strategiseminar og møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet:

- 1) Fastlægger mødekalenderen for 2020 som foreslået.
- 2) Tager årshjul til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog årshjul og mødekalenderen til efterretning. Rådet besluttede, at udskyde temaet om Brexit på rådseminaret og i stedet at have fokus på rekrutteringsudfordringer i Vestjylland ud fra eksisterende analyser og i sammenhæng med en drøftelse af positivlisten.

**Sagsfremstilling** Rådets mødekalender i 2020 er fastlagt. Besked herom og outlook-invitation er udsendt til Rådet. Se datoerne på årshjulet og på Rådets hjemmeside: <https://www.rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

Formandskabet har fastlagt deres respektive møder i 2020 som konsekvens af tidspunkt for Rådsmøderne. Se tidspunkterne her:

<https://www.rar-bm.dk/en/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/formandskab/>

Tilbage står bl.a. beslutninger i forhold til strategiseminar og møde med udvalg.

**Formandskabet fremlægger følgende model til godkendelse i Rådet:**

Rådseminar d. 19. marts kl. 10.00-18.00:

Formandskabet har på mødet d. 22. oktober foreslået, at seminaret d. 19. marts 2020 indeles i to emner:

- 1) Udvikling på verdensmarkedet med betydning for Vestjylland, og hvordan Brexit kan påvirke det danske marked og beskæftigelsen.
- 2) Opsamling på nedslagsområder for 2020 og stillingsbetegnelser ift. ny positivliste pr. april 2020

Seminaret afholdes på Laugesens Have, Knivsbækvej 13, 6920 Videbæk

**Møde med kommunale udvalgsformænd:**

Formandskabet har på mødet d. 22. oktober besluttet, at mødet med de beskæftigelsespolitiske udvalg vil blive afholdt i maj 2020. Derudover besluttede Formandskabet at afholde individuelle møder med de beskæftigelsespolitiske udvalg fra midten af januar til midten af februar. Forud for mødet med de kommunale udvalgsformænd stilles der skarpt på konkrete mål med mødet. Kvalificering af

beskæftigelsesplaner for 2021 er ét mål. Efter Rådets beslutning går Formandskab og sekretariat i gang med planlægning af henholdsvis seminar og møde med udvalgsformændene.

#### Årshjul:

Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

#### Emner i spil til Rådets møde d. 22. januar 2020 m.v.:

- Nedslagsområder 2020 + analyser + stillingsbetegnelser ift. ny positivliste
- Ledig østeuropæisk arbejdskraft – overblik og forslag til initiativer
- RAR/VEU-Analyser: Højtuddannet akademisk arbejdskraft, merkantile delbrancher og virksomhederne og VEU
- "Flere skal med" – erfaringer fra 1 og nye muligheder i 'Flere skal med 2'
- Skolepraktik og mangelområder
- Opfølgning på konferencerne
- Udvikling og tendenser i jobcentrenes brug af virksomhedsrettede aktiveringsindsatser med udgangspunkt i KLV listerne
- Projekt "grønne muligheder"

**Bilag** Bilag 1.3.1: Årshjul 2019/2020

#### - 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (O)

**Anledning** Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for Rådet.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling** **Kompetencer til tiden – sådan møder vi virksomhederne:**

"Kompetencer til tiden" i Midtjylland den 3. december i Horsens. Foreløbig er der 178 tilmeldte. Der er stadig åben for tilmelding. Se mere information på Rådets hjemmeside:

<https://www.rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/arrangementer/kompetencer-til-tiden-saadan-moeder-vi-virksomhederne-rar-vestjylland-og-rar-oestjylland/>

#### **Flere mennesker med handicap i job:**

De Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland, Østjylland og Nordjylland inviterer til fyraftensarrangement d. 2. december fra 14.00-16.30 på Grundfos i Bjerringbro. Her sættes fokus på handicap og beskæftigelse. Læs mere her:

<https://www.rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/arrangementer/rar-konference-2-december-paa-grundfos-ny-medarbejder-eller-kollega-handicap-er-ingen-barriere-rar-vestjylland/>

### Bestyrelseskonferencen v. RAR:

Bestyrelseskonferencen med direktører, ledere og bestyrelsesrepræsentanter fra vestjyske uddannelsesinstitutioner for voksen- og eftervidereuddannelse blev afholdt d. 5. november 2019. Læs mere under punkt 4.2.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D)

**Anledning** Rådet har et fast punkt om kommunikation.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- 1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning.
- 2) Drøfter emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid samt tager udkast til nyhedsmagasin til efterretning.

**Beslutning** Rådet godkendte nyhedsbrevet. Kommunikationen er blevet mere målrettet og skaber øget synlighed. Der skal fremover lægges mere vægt på gode erfaringer via cases baseret på private og offentlige virksomheders erfaringer.

**Sagsfremstilling** På formandskabsmødet blev det besluttet, at pressemeddelelser, der kræver kommentar fra Formanden, fremadrettet sendes ud til hele Formandskabet inden offentliggørelse.

Kommunikation siden sidst:

- Pressemeddelelse "Workshop åbner døre på voksen- og efteruddannelsesområdet" d. 11. september 2019
- Nyhedsmagasin "Nyt fra RAR Vestjylland" d. 11. september 2019
- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal d. 30. september 2019
- Pressemeddelelse "Samarbejde skal sikre flere SOSU'er i Vestjylland" d. 16. oktober 2019
- Pressemeddelelse "SOSU workshop 2.0 – 23. oktober i Vestjylland – Rapport fra dagen" d. 25. oktober 2019
- Pressemeddelelse "SOSU 2.0-workshop – Det giver selvtillid at vide, at man gør en forskel" d. 25. oktober 2019
- Pressemeddelelse "Fælles midtjysk konference d. 29. oktober med fokus på unge og beskæftigelse" d. 31. oktober 2019
- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal d. 31. oktober 2019
- Pressemeddelelse "Hver 10. unge midtjyde mellem 16 og 24 år står uden uddannelse eller job" d. 31. oktober 2019
- Fælles pressemeddelelse med KKR Midtjylland og Region Midtjylland

Nyhedsmagasin – udkast til nyhedsmagasin fremlægges på mødet.

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.



## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 10. september:

- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje er blevet offentliggjort.
- Effektevalueringen af den regionale uddannelsespulje er blevet offentliggjort.
- Nyt kursusforløb for ledige inden for SOSU med start i december.
- Der er planlagt VVS-forløb i januar 2020 i samarbejde med Herningsholm Erhvervsskole.
- Der er planlagt struktur-forløb for ufaglærte beskæftigede og ledige i samarbejde med Mercantec.
- Der er afholdt SOSU workshop 2.0 med SOSU-branchens parter.

### - 2.2. Evaluering af den regionale uddannelsespulje (B)

<b>Anledning</b>	Som led i Rådes opkvalificeringsindsats og strategiske fokus på at understøtte kvalificering på alle niveauer og sikring af kompetent arbejdskraft, gives en orientering om VIVEs effektanalyse af den regionale uddannelsespulje, aktivitetstal, forbrug af midler samt afgangsrater.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet: <ol style="list-style-type: none"><li>1) Træffer beslutning om, hvordan effektanalysen skal anvendes til kvalificere positivlisten mhp. kommunernes anvendelse af positivlistens kurser.</li><li>2) Træffer beslutning om, hvordan resultaterne skal formidles ift. at udbrede anvendelsen af puljen.</li><li>3) Drøfter aktivitetstallene og forbrug af puljens midler og tager orienteringen til efterretning om udvidelse af puljen til kontanthjælpsmodtagere.</li></ol>
<b>Beslutning</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Rådet besluttede at anvende viden fra effektanalysen til at kvalificere den nye positivliste for 2020. Da beskæftigelseseffekterne for kurserne på den regionale positivliste med stor sikkerhed gavner udvalgte grupper som eks. ufaglærte eller brancher, kan positivlisten målrettes yderligere. Rådet besluttede at anvende analysen mere dybdegående som indspark til rådseminaret i marts.</li><li>2) Rådet besluttede at udbrede viden til kommunerne ved at understøtte kommunernes brug af kurserne på positivlisten. Rådet bad Sekretariatet om at opfordre kommunerne til at bruge alle midlerne i den regionale uddannelsespulje.</li><li>3) Rådet drøftede aktivitetstallene og brug af puljens midler. Rådet tog orienteringen om udvidelse af puljen til kontanthjælpsmodtagere til efterretning.</li></ol>
<b>Sagsfremstilling</b>	Som en større evaluering af uddannelsesordningerne i beskæftigelsessystemet er der udarbejdet fem analyser med det overordnede formål at målrette uddannelsesindsatsen mod ledige og virksomhedernes kompetencebehov. Heraf foreligger nu en effektanalyse af den regionale uddannelsespulje. Dertil indeholder de øvrige analyser også afsnit om den regionale uddannelsespulje, bl.a. lediges perspektiver på brug af uddannelse og jobcentrenes administrative vurdering ift. at benytte puljen. I relation til effektanalysen er der udarbejdet aktivitets- og forbrugsstatistik på puljen (se bilag 2.2.2.).

**Beskæftigelseseffekter for ledige, der gør brug af den regionale positivliste:**

Effektanalysen er foretaget af VIVE og tager udgangspunkt i positivlisten fra 2016. Analysen undersøger beskæftigelseseffekterne for dagpengemodtagere, der gjorde brug af den regionale uddannelsespulje (RU) sammenlignet med øvrig aktivering og betydning af ledigheds- og uddannelsesniveau. Effektanalyse og de fire andre analyser om uddannelsesordningerne, herunder regional uddannelsespulje, kan tilgås her: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2019/10/fem-analyser-uddannelsesindsatsen-beskaeftigelsesomraadet/>

#### Karakteristik af RU-kursisterne i RAR Vestjylland:

Kursisterne under den regionale uddannelsespulje i RAR Vestjylland har en sammensætning, hvor flest (52,3 pct.) er faglærte, dernæst ufaglærte (36,6 pct.) og 11,0 pct. var højtuddannede. RAR Vestjylland har sammenlignet med den generelle sammensætning af ledige en højere andel af faglærte og ufaglærte som bruger kurser på den regionale positivliste. Ligeledes har RU-kursisterne meget mere erhvervs erfaring og højere indkomst.

#### Beskæftigelseseffekt for brug af RU-kurser sammenlignet med øvrig aktivering:

- RU-kursister har sammenlignet med andre dagpengemodtagere, der deltager i andre typer af aktivering, generelt mere beskæftigelse 12 måneder efter kursusstart.
- Der opnås 12 måneder efter kursusstart næsten 2 ugers mere beskæftigelse, end dagpengemodtagere der deltager i virksomhedsrettet aktivering og mere end 3 uger beskæftigelse, for ledige, der deltager i vejledning og opkvalificering (VOP). Sammenlignet med andre VEU-kurser opnås der ikke en signifikant forskel.
- RU-kursister har sammenlignet med dagpengemodtagere, der deltager i offentlig virksomhedsrettet aktivering 3,12 ugers mere beskæftigelse 12 måneder efter kursusstart. Sammenlignes der med privat virksomhedsrettet aktivering, opnår RU-kursisterne knap 1 uges mere beskæftigelse.
- Sammenlignes der på RU-kursisters kursusniveau ift. øvrig aktivering, opnås der generelt set bedre effekter på AMU-niveau ift. kurser på videregående niveau.
- De bedste beskæftigelseseffekter opnås blandt ufaglærte dagpengemodtagere.
- Specifikt for RAR Vestjylland gør det sig gældende, at RU-kurserne har den bedste effekt sammenlignet med øvrig vejledning og opkvalificering målt 12 måneder efter kursusstart.

#### **Aktivitetstal og forbrug af midler på den regionale uddannelsespulje:**

13 pct. af midlerne i 2018 var ubrugt. Det er et lavere procentvis forbrug sammenlignet med RAR Nordjylland, men højere end RAR Østjylland. I 2018 var der 746 påbegyndte forløb i RAR Vestjylland, hvilket er 3 færre forløb sammenlignet med 2017.

#### **102 mio. kr. til opkvalificering:**

D. 31. oktober 2019 blev der indgået en aftale mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Venstre, Dansk Folkeparti og de Konservative om 100 mio. kr. til opkvalificering. Aftaletekst og yderligere information om de 6 initiativer kan læses her: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2019/10/aftale-over-100-millioner-kroner-til-opkvalificering/>. Der er afsat midler til følgende tiltag:

- 1) 30 mio. kr. til kontanthjælpsmodtagere får bedre uddannelsesmuligheder.
- 2) 27 mio. kr. til ledige kan tage grundforløb til erhvervsuddannelser.

- 3) 20 mio. kr. til mere erfarne medarbejdere kan tage erhvervsuddannelses via jobrotation.
- 4) 13. mio. kr. til at flere ledige kan få uddannelse via mangelpuljen.
- 5) 12 mio. kr. til at nyuddannede i 2020 kan få særlig indsats via trainee-ordningen.
- 6) Pulje til opkvalificering inden for mangelområder, udvidelse af målgruppe og markedsføring.

#### **Udvidelse af målgruppen som kan anvende den regionale uddannelsespulje:**

Af de 100 mio. kr. er der afsat 30 mio. kr. til udvidelse af målgruppen for den regionale uddannelsespulje, således at jobparate kontanthjælpsmodtagere kan gøre brug af kurserne fra positivlisten fra den regionale uddannelsespulje. Der vil ikke ske ændringer ift. positivlistens kurser. Puljen udmøntes ved, at kommunerne modtager tilsagn på baggrund af interessetilkendegivelse. STAR har fordelt midlerne ud fra kommunernes andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere. På den baggrund er det fordelt knap 1,5 mio. kr. til de vestjyske kommuner. Den samlede fordeling af midlerne kan tilgås på STARs hjemmeside: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2019/11/Soeg-ny-regional-uddannelsespulje-til-jobparate-kontanthjaelpsmodtagere/>. Sekretariatet vil give en status, når tilsagnene er givet.

**Bilag** Bilag 2.2.1 RAR Vestjylland – Aktivitet, effekt og forbrug af den regionale uddannelsespulje

#### **- 2.3. Proces for positivlisten (D)**

**Anledning** Inden længe går arbejdet med udarbejdelsen af positivlisten til den regionale uddannelsespulje gældende d. 1. april 2020 i gang. Rådet bliver derfor orienteret om processen for tilblivelsen af positivlisten.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet drøfter om det er nødvendigt justerer og godkender processen mod positivlisten gældende fra d. 1. april 2020.

**Beslutning** Rådet godkendte processen og besluttede at antallet af kurser skal nedjusteres ved at skabe en bedre balancen mellem udbud af kurser på positivlisten og kompetenceefterspørgsel. Bl.a. skal virksomhedernes indtænkes mere i processen for udarbejdelsen af positivlisten, eksempelvis ved at anvende kompetenceværktøjet.

**Sagsfremstilling** Formålet med positivlisten for den regionale pulje er ikke at løse alle rekrutteringsudfordringer men at fokusere på de udfordringer, der kan løses ved, at ledige med en kort opkvalificering opnår ny kompetence og dermed øger muligheden at komme i beskæftigelse. Jobcentrene kan få dækket 80 pct. af udgifterne til kurserne på positivlisten.

#### **Proces for udarbejdelsen af positivlisten:**

Arbejdet med positivlisten indledes med et datagrundlag fra arbejdsmarkedsbalancen og supplerende analyser. Heraf laves en liste med stillingsbetegnelser, hvor det ud fra arbejdsmarkedsbalancen og analyserne forventes, at der bliver mangel på arbejdskraft. Rådet skal på januar mødet drøfte og prioritere stillingsbetegnelserne.

I ultimo januar indkaldes den regionale dialoggruppe til drøftelser omkring kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Dialoggruppen består af aktører fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. I

forlængelse af mødet med den regionale dialoggruppe udsendes en høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Dialoggruppens indspark bliver anvendt i høringsmaterialet. Formålet med høringen er, at aktørerne skal indsende konkrete kurser. Sekretariatet udarbejder et forslag til Rådet efter at have sikret, at kurserne ligger inden for rammerne for bekendtgørelsen og Rådets prioriteringer.

#### **Trepartsaftale fra 2014:**

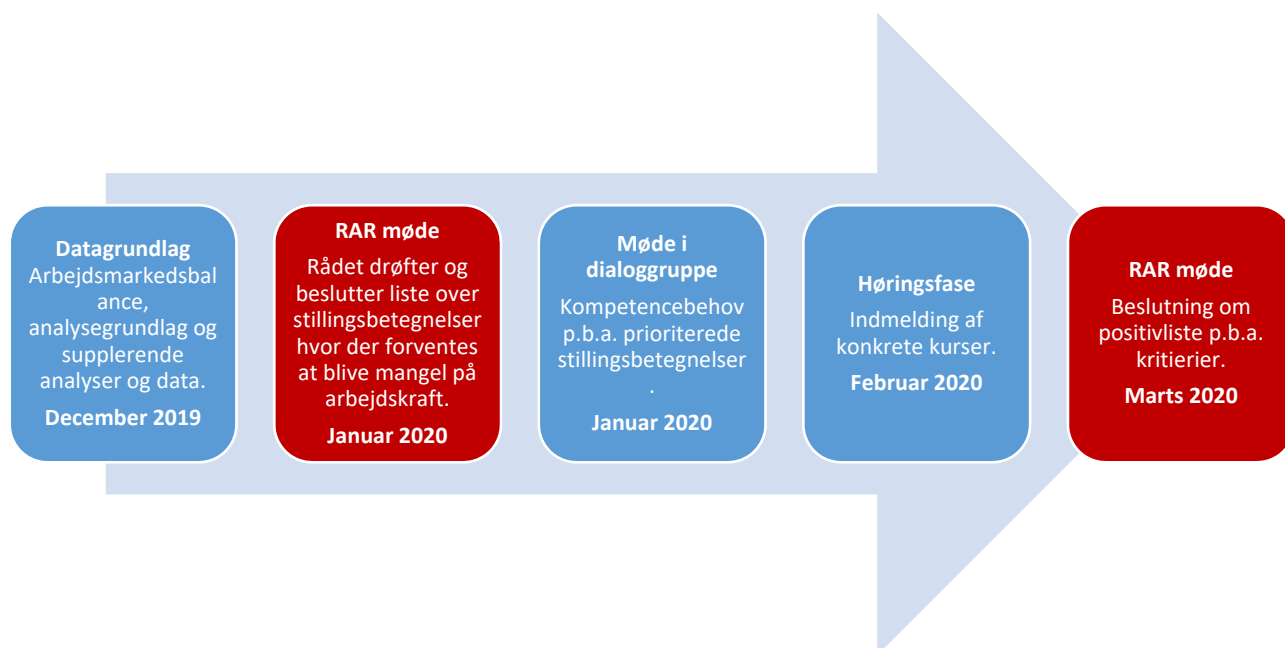
Midlerne målrettes korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb - særligt inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder. Det kan fx være i forbindelse med kommende infrastrukturprojekter eller virksomhedsåbninger m.v.

#### **Udmøntning af midlerne:**

Midlerne udmøntes på baggrund af regionale positivlister, der udarbejdes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau. Listerne er oversigter over konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kurserne kan både være offentlige og private. Høringsperioden vil være i perioden primo februar til ultimo februar.

Rådet skal på mødet i marts træffe beslutning, om det ønsker at godkende de erhvervsrettede kurser, som sekretariatet indstiller på baggrund af høringen. Positivlisten offentliggøres på Rådets hjemmeside d. 1. april 2020.



**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- 2.4. RAR/VEU – Status på branchenedslag (B)

**Anledning** Rådet orienteres om status på udpegede brancheområder: SOSU, industri og bygge og anlæg.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- 1) Tager orienteringen til efterretning.
- 2) Beslutter om, Rådet på det kommende rådsmøde ønsker et kort oplæg fra en VEU-kordinator om et af kursus forløbene. Sekretariatet anbefaler "SOSU workshop 2.0".

**Beslutning** Rådet besluttede at der skal gives en status på resultater ud fra de initiativer der er på positivlisten på listen over kursusforløb og aktiviteter. Succeskriterierne skal med ind i vurderingen af initiativerne.

Rådet besluttede at VEU-kordinatorerne giver en status på kursusforløbene i sammenhæng med resultater og processer på kommende Rådsmøde.

**Sagsfremstilling** Som en del af udmøntningen af RAR-modellen har Rådet mulighed for løbende af udpege nye brancher som nedslagsområder, hvor koordination og samarbejde skal styrkes. Rådets branchenedslag i 2019 er SOSU, Industri og Bygge og anlæg. Der gives til hvert rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb. Bilaget indeholder projekter og forløb som allerede er afholdt. VEU-kordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

**SOSU:**

- SOSU Workshop 2.0 blev afholdt d. 23. oktober 2019. Workshoppen var tilrettelagt i samarbejde med alle SOSU-branchens parter. VEU-kordinatorerne arbejder på en handlingsplan med udgangspunkt i workshoppen.
- PUTAU forløb i december i samarbejde med SOSU Herning og Flaskehalsprojektet.

**Bygge og anlæg:**

- VVS forløb med det lokale uddannelses udvalg på Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier. Der kontaktes pt. virksomheder.
- Struktør-forløb for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec.

**På tværs af brancher:**

- "Dansk på jobbet" et samarbejde med De Danske Sprogcentre og Netværkslokomotivet. Fokus er sproglig opkvalificering af beskæftigede medarbejdere uden dansk kompetencer.

**Bilag** Bilag 2.4.1. Kursusforløb og aktiviteter

**- 2.5. Status initiativer - mangel og rekruttering (O)**

**Anledning** Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende, idet sekretariatet har indsamlet oplysningerne dels gennem den løbende kontakt med jobcentrene, uddannelsesinstitutioner og faglige

organisationer, dels ved at samle informationer op, der er afgivet på f.eks. netværksmøder eller i medierne. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.

- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer, om der er særlige initiativer, som Rådet ønsker uddybet og eventuelt markedsført.
- Beslutning** Rådet besluttede, at der skal gives en mere nøje beskrivelse af initiativerne. Sekretariatet arbejder videre med præcisering af aktuelle resultater og mere dybdegående beskrivelse af de afsluttede forløb.
- Sagsfremstilling** Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer. Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.
- Uddannelsescenter Holstebro har sammen med Vestas samarbejdet om et forløb for afskedigede medarbejdere. Kursisterne var alle erfarne lager- og logistikmedarbejdere. De er fortsat i mere uddannelse på Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern.
- Uddannelsescenter Holstebro afholder sammen med de vestjyske kommuner et CNC forløb. Forløbet afholdes i uge 51. 10 ud af 11 kurser er på den regionale positivliste.
- Bilag** Bilag 2.5.1. Status: initiativer – mangel og rekruttering

### 3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

#### - 3.1 Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 10. september 2019:

- Sekretariatet har arbejdet videre med planlægningen af handicapkonferencen. Der er udsendt invitationer og udarbejdet program.

#### - 3.2 Jobugen om handicap og beskæftigelse (O)

- Anledning** Rådet orienteres om afholdelse af konference "Flere mennesker med handicap i job".
- Indstilling** Sekretariat indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling** De Regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland, Østjylland og Nordjylland inviterer til fyraftensarrangement d. 2. december fra 14.00-16.30 på Grundfos i Bjerringbro. Her sættes fokus på handicap og beskæftigelse. Deltagere kan få viden og inspiration til at ansætte en medarbejder med handicap, og høre andre virksomheders erfaringer. Planlægningen af konferencen er sket med inddragelse af Formandskabet, DH-repræsentanterne og baglande. Der er stadig åbent for tilmelding. Læs mere her: <https://www.rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/arrangementer/rar-konference-2-december-paa-grundfos-ny-medarbejder-eller-kollega-handicap-er-ingen-barriere-rar-vestjylland/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### 4. Værdiskabende samarbejde

##### - 4.1 Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 10. september 2019:

- Der er afholdt Midtjysk Arbejdsmarkedskonference i samarbejde med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland. Sekretariatet arbejder videre med hvordan vi kan samarbejde om aktørerne ift. ungeindsatsen og kvalificeret arbejdskraft.
- Bestyrelseskonference d. 5. november og møde i Koordinationsforum d. 10. oktober
- Samarbejdsaftale sendt til underskrift hos uddannelsesinstitutionerne.

##### - 4.2. Stauts på møde i koordinationsforum og bestyrelseskonference mv. (O)

<b>Anledning</b>	Rådet orienteres om afholdelse af møder i Koordinationsforum (KF), Bestyrelseskonference og første møde i det udvidede sekretariat.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orientering til efterretning. Rådet besluttede, at møderne i Koordinationsforum mv. skal drøftes yderligere i Formandskabet ift. synergi mellem Rådet og Koordinationsforum.

#### **Sagsfremstilling Møde i Koordinationsforum d. 10. oktober 2019:**

Overordnet set mødet i virksomhedernes tegn, bl.a. med følgende emner:

- Rådets strategiske fokusområder: Virksomhederne og VEU, ledige dimittender, udenlandsk arbejdskraft, KF's input til handlinger.
- Kontakten til virksomheder og de opsøgende aktiviteter, Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern og VIA.
- AMU-udbudsrunde 2019, UC Holstebro.
- Ny strategi for virksomhedsservice, AMK Midt-Nord.

Processer, resultater og opmærksomhedspunkter drøftedes i forhold til de skitserede emner og fremgår af vedhæftede referatet (bilag 4.2.1.).

Formanden afsluttede drøftelserne af virksomhedskontakten med at fastslå, at kontakten og indsatsen er omdrejningspunktet i beskæftigelsessystemet, hvor den aktuelle udfordring er at sikre samspil mellem aktørerne, der øger aktiviteterne. Mødet blev afrundet med spørgsmålet om, der skal have KF's fokus fremadrettet i forhold til løsning af VEU-opgaven: Hvordan bliver vi bedre til sammen at kvalificere dialogen med virksomhederne om de behov, virksomhederne ikke selv kender/har erkendt?

#### **Bestyrelseskonference d. 5. november 2019:**

Til bestyrelseskonferencen var bl.a. følgende emner dagsordensat:

- Status på VEU-opgaven, v. Arbejdsmarkedsdirektør Anders Stryhn.

- Arbejdsmarked, udfordringer og vigtige opgaver – Kilder til kvalificeret arbejdskraft, v. Anders Stryhn.
- Samarbejdsaftale mellem RAR Vestjylland og de vestjyske VEU-uddannelsesinstitutioner, v. John Hermansen.
- Opmærksomhedspunkter – input til samarbejdsaftalens handlingsplan, v. John Hermansen.

I forbindelse med samarbejdsaftalens skitseredes aftalens 4 indsatsområder:

- Virksomhedsrettet indsats.
- Opkvalificering – brancherettede og tværgående behov.
- Vejledning af beskæftigede og ledige.
- Videndeling og relationer.

Refleksioner og drøftelser i tilknytning til dagens fokuspunkter samt indsatsområderne medtænkes i aftalens handlingsplan. Indsatsområderne understøtter Rådets strategiske fokus og kan komplementeres af uddannelsesinstitutionernes strategier på de pågældende felter. Som afslutning på drøftelserne konkluderede formanden, at fokus i samarbejdet fremadrettet er, at vi forholder os til hvordan:

- Virkeligheden med jobbet som omdrejningspunkt inddrages på uddannelsesinstitutionerne og håndteres ud fra både et beskæftigelses- og et uddannelsespolitisk synspunkt.
- Koordinationsforum og bestyrelserne bidrager til at sikre kompetencer, der matcher virksomhedernes efterspørgsel og jobbene.
- Problematikken med unge/ledige m/studentereksamen kan tackles.
- Ambitionerne om at få ufaglærte gjort faglærte skal realiseres.
- Der kan ske opkvalificering af udenlands arbejdskraft sammen med nedbrydning af sprogbarrierer.
- Vejledning målrettet job og jobåbninger kan forstærkes.

Indlæg, drøftelser og synspunkter fremgår af vedhæftede referat (bilag 4.2.2.).

#### **Første møde i det udvidede sekretariat d. 11. september 2019:**

Til det første møde i det udvidede sekretariat var temaerne:

- Baggrund for etablering af et udvidet sekretariat.
- Tanker om aktuelle udfordringer inden for de enkelte uddannelsessystemer i forhold til VEU-indsatsen.
- Udarbejdelse af handlingsplan til samarbejdsaftalen mellem RAR og de nordjyske VEU-uddannelsesinstitutioner. Her drøftedes bl.a.:
  - Hvordan vi kommer tættere på virksomhederne.
  - Afholdelse af arrangementer for og med forskellige målgrupper, bl.a. konsulenter fra erhvervsfremmesystemet.
  - Muligheden for at arbejde med virksomhedsklynger/-netværk.
  - Forslag til dagsordenspunkter til møde i KF, jf. ovenstående.

Drøftelser, forslag og input i tilknytning til temaerne fremgår af vedhæftede referat (bilag 4.2.3.)



Næste møde i det udvidede sekretariat er planlagt til d. 7. januar 2020. Synspunkter og forslag fra de skitserede møder i forhold til samarbejdsaftalens indsatsområder medtænkes i forhold til den handlingsplan, der skal sikre at aftalen omsættes i praksis. Sekretariatet udarbejder et forlæg til handlingsplanen, der drøftes i det udvidede sekretariat primo januar 2020. Herefter laves et udkast til behandling på Rådsmødet d. 23. januar 2020.

<b>Bilag</b>	Bilag 4.2.1. Referat fra møde i Koordinationsforum d. 10. oktober 2019 Bilag 4.2.2. Referat fra Bestyrelseskonference d. 5. november 2019 Bilag 4.2.3. Referat fra møde i det udvidede sekretariat d. 11. september 2019
--------------	--

#### - 4.3. Midtjysk arbejdsmarkedskonference og fremadrettet samarbejde om ungeindsatsen (D)

**Anledning** RAR Vestjylland arrangerede sammen med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland Midtjysk arbejdsmarkedskonference d. 29. oktober 2019 i Silkeborg. Temaet på konferencen var de fælles midtjyske udfordringer med unge uden uddannelse eller job. Sekretariatet har sammen med arrangørerne udsendt et kort evalueringsspørgeskema.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller at, Rådet drøfter hvilke initiativer RAR Vestjylland kan iværksætte i forbindelse med at løse unge-udfordringen.

**Beslutning** Rådet drøftede forslag til videre initiativer på baggrund af konferencen. Bl.a. skal der fokus på uddannelse som redskab til job som fællesnævner for parterne og skabelse af virksomhedsnetværk. Formanden gav en orientering om Give Steels ungeindsats.

**Sagsfremstilling** Konferencen var velbesøgt med over 200 tilmeldte fra uddannelsesinstitutioner, jobcentre, arbejdsgiverorganisationer, erhvervsfremmeaktører mv. Formålet med konferencen var at sætte fokus på de fælles midtjyske udfordringer med unge uden uddannelse eller job. I den sammenhæng gav beskæftigelsesminister, Peter Hummelgaard, hans perspektiver på udfordringerne. Derudover var inspirationsoplæg fra adm. direktør i DEA, Stina Vrang Elias, og virksomheder.

72 personer har besvaret spørgeskemaet. 32,4 pct. Vurderer, at de i høj eller meget høj grad har fået ny viden på konferencen, som kan bruges i deres daglige arbejde. Deltagerne vurderer i høj grad at indlæggene på konferencen var inspirerende for deres arbejde. Samlet set er knap 60 procent i høj eller meget høj grad tilfreds med konferencen.

Deltagerne havde i spørgeskemaet mulighed for at komme med forslag til hvordan Rådet, KKR og Regionen i fællesskab med øvrige aktører, kan styrke samspelet om unges fremtidsmuligheder for uddannelse og beskæftigelse. I den sammenhæng mødes sekretariatet med KKR Midtjylland og Region Midtjylland i november for at drøfte det videre arbejde ift. ungeindsatsen, og hvordan vi kan skabe synergi i fælles indsatser.

Konferencen havde massiv pressedækning hele dagen i radionyheder og P1 debat. Derudover sendte DR live fra konferencen: <https://www.dr.dk/tv/se/tv-avisen-med-sporten/tv-avisen-23/tv-avisen-2019-10-29-18-29#!/00:00> (indslag ca. 8:50 inde i udsendelsen) og skrev i den sammenhæng også en artikel med fokus på emnet: <https://www.dr.dk/nyheder/penge/laerepladsen-var-jonas-vej-ud-af-hash-og->

[ballade#!](#). Øvrig presse materiale og oplæg fra konferencen kan tilgås på RARs hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/2019/faelles-midtjysk-konference-29-oktober-med-fokus-paa-unge-og-beskaeftigelse-rapport-fra-konferencen/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

## 5. Viden og Videndeling

### - 5.1. Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 10. september:

- Der er kommet ny rekrutteringssurvey gældende fra april til september 2019.
- Et stort antal varslingsager – midler til at få afskedige medarbejdere i beskæftigelse gennem opkvalificering, målrettede jobsøgningsforløb og informationsmøder.
- Notat om udenlandsk arbejdskraft præsenteres for jobcentercheferne.

### - 5.2. Situationen på arbejdsmarkedet (O)

**Anledning** Sekretariatet orienterer om udvikling på arbejdsmarkedet særligt for Vestjylland.

**Indstilling** Rådet vurderer om orienteringen giver anledning til yderligere initiativer.

**Beslutning** Rådet besluttede, at der på rådseminaret skal gives en dybere forklaring på rekrutteringsdata og yderligere nuancering af rekrutteringsudfordringerne ift. kompetencebehov, bl.a. ift. IT-medarbejdere og ingeniørerne.

**Sagsfremstilling** **Ny rekrutteringssurvey:**

STARs kvartalsvise rekrutteringssurvey er nu blevet opdateret med tal på forgæves rekrutteringer i perioden april til september 2019. Antallet af forgæves rekrutteringer i Vestjylland er faldet fra 3.190 (målt fra januar til juni 2019) til 3.170 (målt fra april til september 2019). Selvom der har været et fald i antallet af forgæves rekrutteringer, er andelen af forgæves rekrutteringer siden sidste måling steget fra 21 pct. til 22 pct. Brancherne med den højeste forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland er transport (50 pct.), bygge & anlæg (39 pct.) og landbrug, skovbrug og fiskeri (39 pct.). Brancherne med det største antal forgæves rekrutteringer er industri (510), transport (410) og handel (380). Rekrutteringsanalysen kan tilgås her: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2019/11/analyse-faerre-forgaeves-rekrutteringer/>

#### **Nøgletal:**

Seneste nøgletal findes her:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

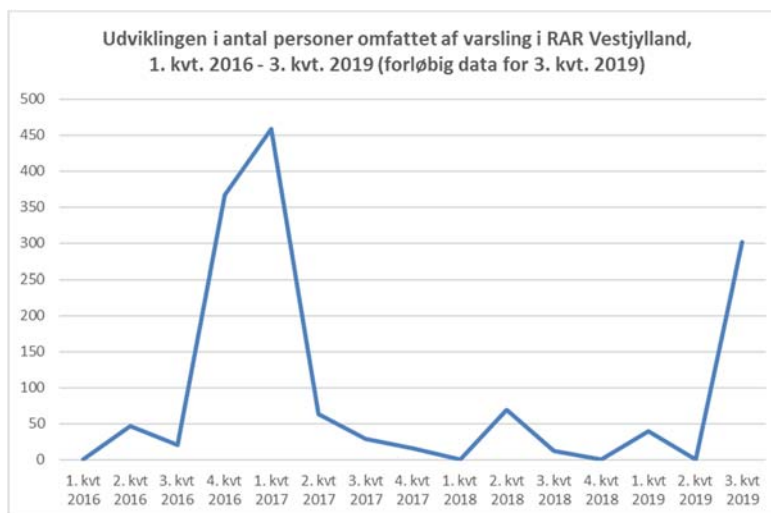
På Rådets videndelingsside lægges der løbende analyser, rapporter m.m.:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/videndeling-rar-vestjylland/>

#### **Varslingsager:**

I 3. kvartal 2019 har AMK Midt-Nord haft nogle store varslingsager, hvilket også har medført at der er blevet søgt en del varslingsmidler. I RAR Vestjylland drejer det sig

bl.a. om Vestas i Ringkøbing-Skjern, Vald. Birn i Holstebro og Siemens i Ikast-Brande, hvor der er blevet afskediget hhv. 139, 56 og 99 medarbejdere. I de sager har jobcentrene søgt RAR Vestjylland om varslingsmidler for ca. 2,8 mio. kr. til at give de afskedigede medarbejdere en indsats. I alle varslingsagerne har Ministeren været inde at dispensere for, at der kunne søges varslingsmidler. Varslingsmidlerne er primært blevet anvendt til jobsøgningsforløb og opkvalificerende kurser, der er målrettet efterspørgslen på det lokale arbejdsmarked.



### Konsekvenser af Brexit:

Som bekendt blev det ikke et no-deal Brexit med udgang af oktober. Der lod til at være flertal for aftalen med EU i britiske underhus. Det betyder dog ikke, at et no-deal helt kan afblæses. I princippet kan alt ske efter valget i UK, og næste mulige klippekant er 31. januar 2020. Men herudover er det væsentligt at være opmærksom på, at selvom der måtte blive indgået en aftale, så er det jo kun "skilsmisseaftalen", og derefter skal aftalen om det fremtidige forhold forhandles.

De beskæftigelsesmæssige overvejelser er dermed blot udskudt. Resultatet af det britiske parlamentsvalg og dagene efter valget vil give en mulig pejling. Hvis det i starten af 2020 ser ud til, at der kan blive tale om hårdt Brexit ved udgang af 2020, så vil der trods alt være noget tid for virksomhederne til at forberede og evt. omstille sig. Derfor kan et hårdt Brexit ved udgang 2020 formentlig ramme mindre hårdt, end no-deal 31. oktober ville have gjort. Uden at glemme, at et no-deal 31. januar er en teoretisk mulighed.

Danmarks Statistik har lavet en oversigt over virksomheder, der eksporterer til UK Det er især virksomheder i Jylland der er eksponeret over for Brexit: <https://www.dst.dk/da/Statistik/bagtal/2019/2019-11-04-Jylland-eksponeret-over-for-brexit>

Derudover har Sekretariatet lavet et notat om mulige beskæftigelsesmæssige konsekvenser af et no-deal Brexit for Nord- og Midtjylland. Læs mere i bilag 5.2.1.

**Bilag** Bilag 5.2.1: Notat om mulige beskæftigelsesmæssige konsekvenser af et no-deal Brexit i Nord – og Midtjylland

## 6. Gensidig orientering

### - 6.1. Formandskabet (O)

**Anledning** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet besluttede at der koordineres med de øvrige Råd til ministermødet d. 7. februar 2020. Formanden orienterede om processen for udpegelse af medlem fra Region Midtjylland.

**Sagsfremstilling** Formandskabet orienterer om relevante emner:

#### **Nyt fra Beskæftigelsesrådet til RAR'erne:**

Beskæftigelsesrådet (BER) opfordrer i brevet til samspil om indsatsen. Blandt andet fokuser BER på, at virksomhederne skal have adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Og BER peger på, at den positive udvikling i dansk økonomi, skal bruges til at hjælpe også mere udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Samtidig opfordrer BER til at dagsordensætte opkvalificering på RAR Formandskabernes årlige møde med BER og Ministeren. Se brevet fra BER vedlagt som bilag.

Datoen for næste års RAR-konference er fastlagt til fredag den 7. februar 2020 kl. 9.00 til 14.00. Mødet holdes i Eigtveds Pakhus i København. Formandskaberne har modtaget besked herom d. 8. november 2019. Formanden for BER Lene Espersen vil igen være mødeleder. Ministeren deltager i dele af arrangementet. Ud over drøftelser med Ministeren vil der være oplæg og debat. Emner herfor udpeges hurtigst muligt.

**Bilag** Bilag 6.1.1. Brev fra Beskæftigelsesrådet

### - 6.2. Sagsudvalget (O)

**Anledning** Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget. På sit møde d. 12. november drøftede udvalget bl.a. de nye KLV-opgørelser, anvendelsen af virksomhedsrettet aktivering i detailbranchen samt mulig justering af Rådets strategi for nytteindsats til brug for en drøftelse med kommunerne.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Sagsudvalget orienterede om varslingsager og det fælles møde med formandskabet d. 11. december.

**Sagsfremstilling** Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde – herunder om udvalgets møde d. 12. november i Herning.

Sagsudvalget holder fællesmøde med Formandskabet ifm. formandskabsmødet d. 11. december.

**Bilag** 6.2.1. Referat møde i Sagsudvalget RAR Vestjylland

- **6.3. Tilforordnede (O)**

**Anledning** De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Ingen orientering fra tilforordnede.

**Sagsfremstilling** De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- **6.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)**

**Anledning** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Ingen bemærkninger fra AMK Midt-Nord.

**Sagsfremstilling** Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte orienteringer fra beskæftigelses-systemet m.v.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- **6.5. Eventuelt (O)**

**Fra Rådet til deltog:**

Steen Jørgensen  
Lone Børllum  
Kent Falkenvig  
Brian Dyrmosé  
Keld Sandahl  
Lene Skyggelund  
Christian Budde  
Thomas Bundgaard  
Linda Nielsen  
Heidi Gade Andersen  
John Hermansen  
Rune Kristensen  
Klaus Helmin-Poulsen  
Ann B. Poulsen  
Jens Klaris

Marjanne Grønhøj  
Kenneth Bro  
Marianne Køpke  
Birthe Sørensen  
Ann Østergaard  
Ole Johnsen  
Morten Flæng

**Fra Sekretariatet:**

Anders Stryhn  
Henrik Christensen  
Elias Götz Mikkelsen  
Gitte Rønde