



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat

møde i RAR Vestjylland

10. september 2019 - kl. 13.00-16.00
på Hotel Eyde, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Referater (O)	3
- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.3. Fastlæggelse af Rådets mødekalender for 2020 (B)	4
- 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (D)	5
- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D)	6
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	7
- 2.1. Akademisk arbejdskraft – dimittendledighed og mobilitet (D + oplæg)	7
- 2.2. Opdatering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)	8
- 2.3. Regionale succeskriterier (B)	10
- 2.4. Status initiativer - mangel og rekruttering (O)	12
- 2.5. Status branchenedslag og analyser (O + oplæg)	13
- 2.6. Praktikpladser – Brugen af skolepraktik (D)	15
- 2.7. Beskæftigelsespolitisk konference – status ifht planlægning (O)	16
- 2.8. Praktikerkonference i Midtjylland 3. december – status ifht planlægning (O)	17
- 2.9. Status på jobservicedanmark (O)	18
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	19
- 3.1. Job og handicap (B)	19
- 3.2. Jobugen 2019 – handicap og beskæftigelse – potentiel involvering af RAR (B)	21
4. Værdiskabende samarbejde	23
- 4.1. Samarbejdsaftale med uddannelsesinstitutionerne (B)	23
- 4.2. Koordinationsforum – afholdte og kommende møde (O)	24
5. Viden og Videndeling	26
- 5.1. Udenlandsk arbejdskraft – indspil til fokus ifht udfordringer og potentialer (O)	26
- 5.2. Formandskabet (O)	29
- 5.3. Sagsudvalget (O)	30
- 5.4. Tilforordnede (O)	30
- 5.5. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O + oplæg)	30
- 5.6. Eventuelt (O)	35

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg)

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Referater (O)

- Anledning** Introduktionsrunde: Mødet indledes med, at sekretariatets nye direktør Anders Stryhn og sekretariatets nye medarbejder Kristoffer Andersson introduceres for Rådet, hvorefter Rådets medlemmer introducerer sig gennem en bordrunde.
- Referat af seneste Formandskabsmøde samt dagsordenspunkter fastlagt gennem høring lægges frem til orientering for RAR. Referat af seneste møde i Rådet er godkendt på mødet og findes på Rådets hjemmeside.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at referatet tages til efterretning.
- Beslutning** Taget til efterretning.
- Sagsfremstilling** Formandskabet holdt møde den 6. maj 2019 forud for det aflyste Rådsmøde den 7. juni. Formandskabets planlagte møde den 27. juni blev erstattet af en skriftlig høring i Formandskabet i juli samt et Formandskabsmøde den 2. september.
- Referat af Rådets møde den 25. marts 2019 blev godkendt på mødet. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside:
- <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>
- Bilag** 1.1.1. Referat fra Formandskabsmøde den 6. maj.
1.1.2. Referat af Formandskabsmøde 2. september + høringsresultat i juli.

- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)

- Anledning** Rådet godkender dagsorden for mødet.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
- Beslutning** Dagsordenen godkendt med en tilføjelse. Formanden præsenterede tre punkter for fremtidig gennemførelse af rådsmøder:
- 1) Kortere selvbærende dagsorden.
 - 2) Start hvert af hovedpunkterne med et faktaark om "sket siden sidst".
 - 3) Rådsmedlemmer engageres i højere grad i bl.a. temadrøftelser.
- Rådet bakker op om punkterne. Frem mod næstkommende Rådsmøde udarbejder sekretariatet, i samarbejde med Formanden, en ny model for afvikling af rådsmøderne.

Sagsfremstilling Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på mødet den 6. maj og efterfølgende skriftlig høring i juli om dagsordenspunkter, stillingsbetegnelser ifht positivlisten og formuleringer ifht RAR/VEU analyser. Den skriftlige høring erstattede det planlagte Formandskabsmøde den 27. juni. Endelig har Formandskabet på sit møde den 2. september kvalificeret og kvitteret for denne dagsorden.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 1.3. Fastlæggelse af Rådets mødekalender for 2020 (B)

Anledning Rådet fastlægger i september mødekalenderen for det kommende år.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet godkender nedenstående forslag til mødeplan:

23. januar
19. marts (+ heldagsseminar)
15. juni
28. september
23. november

Beslutning Vedtaget som indstillet.

Sagsfremstilling Formandskabet har ønsket, at der også i 2020 afholdes et seminar, hvor der er bedre tid til at komme mere i dybden med de strategiske fokusområder. Formandskabet indstiller, at seminaret afvikles som et heldagsseminar, hvor dagen indledes med Rådsmøde og afsluttes med aftens mad og evt socialt arrangement. I 2019 var der både ordinært Rådsmøde og møde med de kommunale beskæftigelsesudvalg i forbindelse med seminaret. I 2020 planlægger Formandskabet i stedet individuelle møder med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Tidspunkt herfor er endnu ikke fastlagt. Dog forventes de afholdt inden Rådets seminar.

Sekretariatet har lavet ovenstående udkast til plan for de ordinære Rådsmøder i 2020. Planen har været forbi baglanderepræsentanterne, der har tjekket, at der ikke er sammenfald med større arrangementer for de enkelte grupper. Det prioriteres, at alle grupper i udgangspunktet er repræsenteret til Rådsmøderne, men møderne flyttes ikke, fordi et enkelt medlem er forhindret. Indvendinger mod de foreslåede datoer skal altså være, hvis flere medlemmer er forhindret. Mødedatoerne for 2020 er godkendt af Formandskabet.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (D)

Anledning	Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for RAR.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet følger op på afholdte aktiviteter. Og tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning. Rådet følger løbende op på afholdte aktiviteter. På Rådsmødet blev der endvidere udtrykt ønske om fremover at få konkretiseret aktiviteterne resultater.
Sagsfremstilling	Som et fast punkt på dagsordenen vil der være mulighed for at følge op på afholdte aktiviteter siden sidst.

Aktiviteter siden sidst:

- Møde med de kommunale udvalgsformænd 26. marts
- Strategiseminar 25.-26. marts

Opsamlingspunkter fra seminaret til drøftelse:

- Form og indhold. Skal der afholdes seminar i 2020? Behandles under pkt. 1.3.
- Regionale succeskriterier behandles særskilt under pkt. 2.3.
- Job og Handicap behandles under pkt. 3.1 og 3.2.

Opsamling fra møde med udvalgsformænd:

- Evaluering af form og indhold. Evt fokus på et konkret tema næste gang?
- Der er sendt et kort opsamlingsbrev til deltagerne. I brevet er der oplyst en række temaer, som mange af kommunerne rejste som temaer, der kræver opmærksomhed. Flere temaer er allerede dagsordensat i Rådet.

Her følger de temaer, der er fælles for kommunerne:

Social- og sundhedsområdet er en stor fælles udfordring for RAR og på tværs af kommunerne. SOSU-området har særligt fokus i 2019, hvor det er udpeget til et nedslagsområde for RAR. Der vil være fokus på et tæt samarbejde med kommunerne, og RAR Vestjylland vil - i det omfang der er behov for det - yde en koordinerende indsats.

Job og Handicap er både i 2019 og 2020 et ministermål. RAR følger indsatsen i kommunerne i 2019 med interesse, støtter op om gode initiativer samt bidrager til videndeling. Rådet vil ligeledes se frem til beskæftigelsesplanerne for 2020, hvor der igen er lejlighed til at sætte fokus på området.

Unge på kanten af arbejdsmarkedet er fortsat en stor udfordring i kommunerne. RAR vil rette opmærksomhed mod dette område og bidrager ifht at udbrede de gode erfaringer. Samtidig er unge i fokus for Rådets konference den 29. oktober (jvf dagsordenens pkt. 2.7)

Ledige østeuropæiske borgere uden tilstrækkelige danskundskaber er en tiltagende udfordring i Vestjylland. RAR vil se nærmere på udfordringen i 2019 og inddrage kommunerne i rammesætningen af emnet, så vi får stillet skarpt på de udfordringer, der er forbundet med emnet (jvf dagsordenens pkt. 5.1.)

Virksomhedskontakten er endnu et emne, som har opmærksomhed hos både de kommunale udvalg og RAR. Rådet stiller sig gerne til rådighed ift. opsamling af erfaringer. Rådet forventer at se nærmere på dette område i 2019.

NB! Formandskabet overvejer en eventuel besøgsrunde hos de kommunale udvalgsformænd som opsamling på mødet den 26. marts. I så fald skal der være et klart defineret formål med mødet og en klar dagsorden, så alle parter kan forberede sig på forhånd. Møderne kunne evt. ligge i efteråret / inden årets udgang.

Bilag

1.5.1. Udkast til Årshjul 2019/2020

1.5.2. Udsendt opsamling på mødet med de kommunale udvalgsformænd

- **1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D)**

Anledning

Rådet har et fast punkt om kommunikation.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

1. Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning
2. Drøfter emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid samt tager udkast til nyhedsmagasin til efterretning.

Beslutning

Rådet:

1. Tog orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning.
2. Drøftede nyt nyhedsbrev, som blev præsenteret på Rådsmødet. Derudover blev emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid, anvendelse af sociale medier samt udkast til nyhedsmagasin drøftet.

Sagsfremstilling

Kommunikation siden sidst:

- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal 29. marts 2019
- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal 3. maj 2019
- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal 1. juli 2019
- Pressemeddelelse vedr. ledighed 29. august 2019
- Nyhedsmagasin – udkast til nyhedsmagasin fremlægges på mødet

Bilag Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Akademisk arbejdskraft – dimittendledighed og mobilitet (D + oplæg)

Anledning Rådet har tidligere bakket op om et tværkommunalt projekt på tværs af Øst- og Vestjylland omkring dimittendmobilitet. Der foreligger en rapport fra projektet. Chefkonsulent Anne Sofie Fogtmann (AC) kommer og præsenterer resultaterne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet ud fra oplægget drøfter potentielle initiativer – herunder eventuelt kommende temasætning af udfordringer og potentialer ifht akademisk/højtuddannet arbejdskraft.

Beslutning Rådet drøftede ud fra oplægget drøftet potentielle initiativer – herunder eventuelt kommende temasætning af udfordringer og potentialer i forhold til akademisk/højtuddannet arbejdskraft. Rådet havde særligt fokus på, hvordan den geografiske og faglige mobilitet kan øges, og hvilke faktorer der er betydningsfulde i forhold til at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med ledige akademikere.

Rådet besluttede, at problemstillingen medtages til Formandskabets kommende møde med de kommunale formænd for de kommunale arbejdsmarkedsudvalg.

I det nyligt udsendte nyhedsmagasin er det muligt at læse mere om Rådets drøftelser: <https://rar-bm.dk/media/10708/nyt-fra-rar-vestjylland-september-2019-udgivet.pdf>

Sagsfremstilling Projektet har afprøvet og kombineret en række nye match- og mobilitetsfremmende tilgange til beskæftigelsessamarbejde på tværs af virksomheder, dimittender, aktører og kommuner. Formålet har været at anvise nye veje til at få bragt dimittendledigheden ned i en periode med mangel på højt kvalificeret arbejdskraft.

Projektet er således et undersøgende forsøgs- og demonstrationsprojekt, der kobler jobindsatsambitionerne op på:

- Geografisk mobilitet: Viljen til at flytte, hvis jobbet er der
- Nye typer match mellem dimittender og virksomheder
- Nye typer samarbejder mellem aktører på

AOÅE – projekt – om unge akademikere. Evt holde et møde hvor de holder oplæg (forslag)

Der er blevet produceret informationsmateriale, afviklet workshops, karrieredage samt afholdt en række samarbejds møder og indgået samarbejdsaftaler.

Parterne i projektet har været Jobcenter Aarhus, Jobcenter Skive, Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter, Jobcenter Ringkøbing-Skjern, Ringkøbing-Skjern

Erhvervsråd (begge i regi af KUBE), Jobcenter Herning, Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande og for Akademikerne Akademikerkampagnen. Styregruppen bestod desuden af en STAR-repræsentant i regi af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt af AC-repræsentanter fra de relevante regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Østjylland og RAR Vestjylland).

525 ledige akademikere har været omfattet af projektet. 133 virksomheder har været involveret. 127 projektdeltagere var ved projektets afslutning afmeldt fra jobcentret. I rapporten er der beskrevet en række lærings- og opmærksomhedspunkter, som Anne Sofie Fogtmann vil komme ind på i sit oplæg.

NB! Der var oprindeligt lagt op til, at Formandskabet skulle forberede et tema om akademikere på september eller november mødet. Dette afventer AC's oplæg på Rådsmødet, som kan bruges som baggrund for beslutning herom. Formandskabet fastlægger på baggrund af Rådets drøftelser og anbefalinger en model for emnets potentielle fokus på kommende møder.

Bilag

Rapporten findes på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/videndeling-rar-vestjylland/>

- 2.2. Opdatering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)

Anledning

Rådet skal inden den 1. oktober godkende og offentliggøre justeringen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten indeholder kurser, som jobcentre kan få tilskud til.

Kurserne er korte og erhvervsrettede og sikrer kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft eller der er en forventning om mange jobåbninger inden for det næste halve år.

Sekretariatet har i august 2019 gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret via en høring i Formandskabet.

Der er på den baggrund gennemført høring blandt jobcentre og a-kasser. De har kunnet melde kurser ind fra private udbydere med afsæt i de samme stillingsbetegnelser som uddannelsesinstitutionerne.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet fastlægger, at positivlisten suppleres som beskrevet og oplyst i sagsfremstilling og bilag.

Beslutning

Positivlisten blev godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling

Høringsmaterialet indeholdt for hver stillingsbetegnelse en angivelse af, hvilke specifikke kompetencer, som kurserne skulle tilgodese. Vurderingen af hvilke specifikke kompetencer, som hver stillingsbetegnelse indeholder, er blevet taget i samarbejde med vores interessenter. Interessenterne har deltaget på et fælles

dialoggruppemøde forud for høringen. Der er indkommet høringssvar fra seks uddannelsesinstitutioner, en a-kasse og et jobcenter.

Oversigt over indkomne høringssvar:

AMU Nordjylland
DSA
Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier
Jobcenter Holstebro
Mercantec
Skive College
Uddannelsescenter Holstebro
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern

Der er indkommet 100 unikke kursusforslag. Forslaget til suppleringen af positivlisten er på 80 kurser for delt på syv erhvervsgrupper. Kurser er dels sorteret fra af tekniske årsager (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er dels sorteret fra på indhold, der ikke har været i forlængelse af RAR's kriterier for eller de kompetencer, RAR har besluttet inden for en erhvervsgruppe eller stillingsbetegnelse.

Der er ikke indkommet kursusforslag til alle stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Uddannelsesinstitutionerne, jobcentrene og a-kasserne har vurderet, at det eksisterende kursusudbud på listen er dækkende for enkelte stillingsbetegnelser. Sekretariatet vurderer, at positivlisten dækker de stillingsbetegnelser og kompetencer, som RAR efterspørger.

VEU-koordinatorerne koordinerer i øjeblikket et VVS forløb, hvor ledige også indgår. Forløbet indeholder syv kurser. Sekretariatet indstiller kurserne på den baggrund kurserne, som indgår i forløbet.

Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern er blevet kontaktet af Sundhed og Omsorg i Ringkøbing-Skjern Kommune. Ringkøbing-Skjern kommune ønsker hjælp til at forberede og klargøre især to-sprogede borgere fra kommunen til GF2 på Social- og sundhedsskolen.

Social- og SundhedsSkolen Herning har indvilget i at gennemføre GF2 i Skjern eller Ringkøbing, hvis elevgrundlaget er til stede. Der er aftalt et forløb, hvor de indsendte kurser indgår. Sekretariatet indstiller på den baggrund kurserne. Sekretariatet indstiller tre kurser til forløbet.

I forlængelse af De danske anlægsgartneres henvendelse til Rådet i december 2018 indstiller sekretariatet, at Rådet prioriterer kurserne rettet mod det grønne område. Kurserne indgår i et opkvalificeringsforløb, som er tilrettelagt i samarbejde branchens parter. Der indstilles 20 kurser til forløbet.

VEU-koordinationerne koordinerer et struktørførløb, hvor ledige også indgår. Sekretariatet indstiller derfor 17 kurser til forløbet. Forløbet indeholder også rørlægger-kurser, som er prioriteret af Rådet.

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Bygge og anlæg	21
Jern, metal og auto	14
Nærings- og nydelsesmiddel	8
Landbrug, skovbrug, gartneri og dyrepleje	20
Rengøring, ejendomsservice og renovation	9
Transport, post, lager- og maskinarbejde	5
Sundhed, omsorg og personligpleje	3
I alt	80

Ved gennemgang af listen er det vigtigt at have fokus på, at hvert kursus kun optræder én gang. Det gør sig også gældende, selvom kurset kan være relevant for flere erhvervsgrupper. Kurserne kan anvendes på tværs af erhvervsgrupper.

Orientering til RAR om sekretariatets revision af positivlisten som følge af ændringer i AMU-porteføljen. Gennemgang af AMU-porteføljen og løbende revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje:

Efteruddannelsesudvalgene er ansvarlige for at følge udviklingen i ufaglærtes og faglærtes kompetencebehov på arbejdsmarkedet og på den baggrund udvikle relevante AMU-uddannelser. I forlængelse af trepartsaftalen har udvalgene i løbet af 2018 gennemgået alle AMU-uddannelserne med henblik på at sikre et opdateret AMU-system, hvor der er de rigtige uddannelsestilbud på hylderne.

I gennemgangen af AMU-uddannelserne, har efteruddannelsesudvalgene været særligt opmærksomme på, om der er uddannelser, som med fordel kan:

- Afkortes
- Opdeles i delmål
- Lægges sammen
- Nedlægges

Gennemgangen har resulteret i en opdateret og reduceret AMU-portefølje. Den løbende revision af AMU-porteføljen indebærer, at nogle af de AMU-mål, som er optaget på positivlisten for den regionale uddannelsespulje, bliver nedlagt, sammenlagt eller erstattet af nye mål. På vegne af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har AMK Midt-Nord taget kontakt til efteruddannelsesudvalgene med henblik på at sikre, at information om ændringer i kurser på positivlisten tilgår os. På baggrund af denne information opdaterer AMK Midt-Nord løbende positivlisten, således at nedlagte mål slettes og nye mål opføres på positivlisten med nyt AMU-nummer og ny kursustitel.

Bilag

2.2. Foreslået tilføjelse af kurser til positivlisten.

- 2.3. Regionale succeskriterier (B)

Anledning

Rådet kan i overensstemmelse med udmøntningsaftalen om RAR-modellen formulere egne, regionale succeskriterier. Rådet har tidligere drøftet mulige succeskriterier og

ambitioner for VEU-indsatsen men valgt at indlægge dette i Rådets samlede strategidrøftelser.

På seminaret blev der taget hul på fastlæggelsen af regionale succeskriterier for VEU indsatsen. Det blev besluttet, at Formandskabet skulle arbejde videre med emnet, så det på efterfølgende Rådsmøde kan besluttes, hvilke regionale succeskriterier Rådet ønsker.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at følgende tre succeskriterier fastlægges af Rådet:

Forslag til RAR succeskriterie	Overordnet indikator	Målbar indikator	Datakilde(r)
1) RAR's VEU indsats har fokus på hele arbejdsstyrken, såvel ledige som beskæftigede	Mindst 50% af de aktiviteter (kurser og deltagere), VEU-koordinatorene igangsætter eller er involveret i, har både beskæftigede og ledige som slutmålgruppe	Antal deltagere inden for et branchenedslag fordelt på ledige og beskæftigede. Målgruppe for kurser, der indgår i branchenedslag.	Data fra aktivitetsregistreringssystem
2) RAR's VEU-indsats styrker matchet mellem udbud og efterspørgsel på VEU	Inden for RAR's branchenedslag fører VEU-indsatsen til øget voksen- og efteruddannelsesaktivitet	Der er højere AMU-aktivitet på kurser inden for de af RAR udpegede brancher sammenlignet med året før	Data fra Undervisningsministeriets datavarehus (under udvikling) Der måles på deltagere i AMU bosiddende i RAR-området
3) RAR ønsker at skabe synlighed om RAR-modellen og VEU-indsatsen inden for de udpegede brancher	RAR skaber opmærksomhed om RAR-modellen ved at formidle resultater og viden om koordinering af VEU	RAR udsender årligt 4 nyhedsbreve med VEU-indhold til abonnenter/relevante målgrupper	4 udsendte nyhedsbreve årligt i perioden for RAR-modellen

Beslutning

Rådet vedtog principielt de tre indstillede regionale succeskriterier.

Fremadrettet vil Rådet arbejde videre med målepunkter, der konkretiserer succeskriterierne tilpasset for Vestjylland. På næstekommende Rådsmøde kvalificeres de tre succeskriterier.

Sagsfremstilling

Rådet kan i overensstemmelse med udmøntningsaftalen om RAR-modellen formulere egne, regionale succeskriterier. Ovennævnte forslag til succeskriterier tager afsæt i Rådets strategi for VEU-indsatsen i RAR-modellen.

Succeskriterierne supplerer de nationale succeskriterier, som er:

Succeskriterier for RAR modellen	
1	Der er et bedre match mellem udbuddet og efterspørgslen efter voksen-, efter- og videreuddannelse både inden for de brancher, hvor der er etableret regionale samarbejder, men også på tværs af brancher, der hvor det er relevant.
2	Virksomhederne i de udpegede regionale samarbejder fx inden for områder med mangel på arbejdskraft oplever, at det er lettere at få opkvalificeret ansatte eller ledige til de stillinger, der er brug for. Samtidig bør målsætningen være, at henvendelserne til virksomhederne er af højere kvalitet og er bedre koordineret blandt aktørerne.
3	Virksomheder, jobcentre og a-kassers kursusønsker samordnes og koordineres, så der i højere grad kan oprettes og gennemføres hold for ledige og beskæftigede inden for områder, hvor det kan være en udfordring at få samlet kursusedtagere nok.
4	Jobcentre, a-kasser, VEU-udbydere og arbejdsmarkedets parter i hvert RAR får et bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der er igangsat tværgående samarbejde og koordination for at imødekomme dette.
5	Uddannelsesinstitutioner oplever, at det er lettere at tilrettelægge, koordinere og gennemføre kurser målrettet ledige og beskæftigede indenfor områder med rekrutteringsudfordringer.

Sekretariatets forslag til regionale succeskriterier læner sig med hensyn til valg af indikator og målemetoder op ad principperne for baselinemålingen, som var på Rådets seneste dagsorden. Det har den fordel, at målingerne metodisk er relativt enkle - og at de ressourcer, der skal bruges, er balancerede i forhold til formålet.

Sekretariatet har anbefalet, at antallet af konkrete mål begrænses, så der kan prioriteres ressourcer til de enkelte mål.

På seminaret blev der i grupper arbejdet med blandt andet bud på regionale succeskriterier. Grupperne arbejdede med udgangspunkt i de tre branchenedslag, hvilket inputs selvfølgelig bærer præg af. Konkret kom der forslag om styrke det mellemkommunale samarbejde på SOSU området med fokus på at drøfte arbejdstid, præstige i faget m.m. Sekretariatet vurderer, at branchenedslaget i vid udstrækning vil tage hånd om dette. Et andet konkret forslag, der kom fremunder seminaret, var et ønske om et bredt mål om en mere kvalificeret vestjysk arbejdsstyrke. Dette forslag er relevant og ambitiøst. Skal der laves et regionalt mål på dette område, vil det kræve en konkretisering, som Formandskabet i givet fald kan drøfte på et kommende møde.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.4. Status initiativer - mangel og rekruttering (O)

Anledning Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende, idet sekretariatet har indsamlet oplysningerne dels gennem den løbende kontakt med jobcentrene, dels ved at samle informationer op, der er afgivet på f.eks. netværksmøder eller i medierne. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.

Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer, om der er særlige initiativer, som Rådet ønsker uddybet og eventuelt markedsført.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.</p> <p>Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.</p> <p>Nyt: Flaskehalsprojektet og SOSU Herning har samarbejdet om et forløb mod SOSU med 11 introducerende kurser til SOSU. Der er 14 deltagere på holdet.</p> <p>Nyt: Jobcenter Ikast-Brande, Jobcenter Herning og Jobcenter Holstebro har sammen med sygehusene i Herning og Holstebro samarbejdet om et årligt serviceassistent forløb. Både ledige og beskæftigede bliver opkvalificeret.</p>
Bilag	2.4. Status: initiativer – mangel og rekruttering

- 2.5. Status branchenedslag og analyser (O + oplæg)

Anledning	RAR orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: Bygge og Anlæg, SOSU og industri. Sekretariatets VEU-koordinatorer tegner på mødet et billede af retning, indsats og resultater.
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller:</p> <ol style="list-style-type: none">1) at Rådet tager orienteringen om aktiviteter på branchenedslagene 2019 samt VEU-koordinatorernes oplæg til efterretning.2) Beslutter om, Rådet på det kommende rådsmøde ønsker et kort oplæg fra en VEU-koordinator om et af kursus-forløbene. Sekretariatet anbefaler "SOSU workshop 2.0".
Beslutning	<p>Rådet tog orienteringen om aktiviteter på branchenedslagene 2019 samt VEU-koordinatorernes oplæg til efterretning.</p> <p>Rådet traf beslutning om, at der på næstekommende Rådsmøde i november ønskes et oplæg om "SOSU-workshop 2.0" med deltagelse af en deltager fra en SOSU workshop.</p>
Sagsfremstilling	<p>Som en del af udmøntningen af RAR-modellen udpegede Rådet på mødet i januar branchenedslagene for 2019. I VEU-koordinatorernes arbejde med brancheområderne er der særligt fokus på styrkelse af koordinering og samarbejde på tværs af relevante brancheområders aktører.</p> <p>Med Rådets udpegninger af branchenedslagene for 2019 har VEU-koordinatorerne igangsat en række aktiviteter. Der gives til hvert Rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb.</p>

Bilaget indeholder projekter og forløb, som allerede er afholdt.

VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

SOSU:

- SOSU workshop 2.0 den 23. oktober 2019. Workshopen er tilrettelagt i samarbejde med alle SOSU-branchens parter.
- PUTAU forløb i samarbejde med SOSU Herning og Flaskehalsprojektet.

Industri:

- Metal projekt i samarbejde med RIPU.
- Sprogkompetencer hos ikke dansktalende medarbejdere.

Bygge og anlæg:

- VVS forløb med det lokale uddannelses-udvalg på Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier.
- Struktørforløb for ufaglærte beskæftigede og ledige.

På tværs af brancher:

- Informationsmateriale til beskæftigede uden dansk kompetencer i samarbejde med De danske sprogskoler.

Status ifht kommende RAR/VEU analyser:

Sekretariatet har på baggrund af Rådets beslutning på seneste møde – og efterfølgende specificering i Formandskabet ifht analysen om virksomhederne og VEU - gennemført et udbud af analyserne om VEU-indsats for dimittender og merkantile delbrancher – samt indhentet tilbud på analysen om virksomhederne og VEU. Efter en grundig vurdering af pris og kvalitet er der indgået aftale med leverandører.

a) VEU-indsats for dimittender med videregående uddannelser. Analysen skal belyse, hvordan VEU for dimittender med videregående uddannelser kan tænkes ind i de brancher, RAR prioriterer. Med afsæt i virksomhedernes erfaringer, ønskes der forslag og anbefalinger til målrettede kursuspraktikforløb og samarbejde med afgangsvirksomheder. Analysen gennemføres af COWI sammen med RAR Østjylland og RAR Nordjylland

b) Merkantile delbrancher. Analysen skal give et overblik over efteruddannelsesbehovet i merkantile delbrancher med rekrutteringsudfordringer, herunder komme med forslag til udvikling af målrettede kursus-praktikforløb. Desuden skal analysen danne grundlag for anbefalinger til aktør-samarbejdet med

virksomheder. Analysen gennemføres af DISCUS sammen med RAR Østjylland og RAR Nordjylland

c) 'Virksomhederne og VEU'. Analysen skal bl.a. give inspiration til, hvordan konsulenter inden for beskæftigelses-, erhvervsfremme- og uddannelsesområdet kan arbejde med aktiviteter/besøg, der får virksomheder til at træffe beslutninger om, hvordan de sikrer sig kvalificeret arbejdskraft. Analysen afgrænses til de brancher i den private sektor, RAR har udpeget som indsatsområder: Industri og Bygge- og anlæg
Analysen gennemføres af DISCUS for RAR Vestjylland.

Bilag 2.5.1. Branchenedslag: aktivitetsplan over afholdte projekter og forløb.

- 2.6. Praktikpladser – Brugen af skolepraktik (D)

Anledning Rådet præsenteres for et overblik over de vestjyske erhvervsuddannelsers anvendelse af skolepraktik fra juli 2018 – juni 2019.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter:

1. Om overblikket over skolepraktik giver anledning til yderligere handling.
2. Hvorvidt der ønskes et opdateret overblik - eksempelvis kvartalsvis, halvårligt eller årligt.

Beslutning Det blev besluttet at undersøge årsagerne til brugen af skolepraktik samt at emnesætte dette på et fremtidigt Rådsmøde - herunder drøfte, hvad Rådet kan gøre.

Der blev udtryk tvivl, om hvorvidt tallene, der ligger til grund for overblikket, er korrekte. Tallene er indsamlet af Styrelsen for IT og læring. Sekretariatet følger op på tallene.

Sagsfremstilling Rådet præsenteres for et dataudtræk, der viser de vestjyske erhvervsuddannelsers anvendelse af skolepraktik fra juli 2018 – juni 2019. Dataudtrækket skal bruges til at give Rådet et overblik over omfanget af skolepraktik på erhvervsuddannelserne, og hvor der er et mismatch mellem efterspørgsel på arbejdskraft og elever i skolepraktik i Vestjylland.

Dataudtrækket viser, at der i løbet af de sidste 12 måneder er 25 erhvervsuddannelser i Vestjylland, hvor der har været igangsat skolepraktik. I juni 2019 er der 18 erhvervsuddannelser i Vestjylland, hvor en eller flere elever var i skolepraktik. Hvor meget skolepraktik fylder ift. erhvervsuddannelsernes samlede antal af igangværende elever på hovedforløbene varierer meget. Ud af de 18 erhvervsuddannelser, der i juni 2019 havde elever i skolepraktik, er det Data- og Kommunikationsuddannelsen, der procentvis har flest elever i skolepraktik (her er 25 elever på hovedforløbet i skolepraktik – svarende til 40,5 %).

If. at vurdere, hvor der i Vestjylland er et mismatch mellem efterspørgsel på arbejdskraft og elever i skolepraktik, har sekretariatet anvendt arbejdsmarkedsbalancen. Resultatet er, at der er fem erhvervsuddannelser, der har haft elever i skolepraktik i juni 2019, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser, at en tæt relateret stillingsbetegnelse er i mangel eller omfattende mangel.

De seks erhvervsuddannelser, hvor der ses et mismatch mellem efterspørgsel på arbejdskraft og elever i skolepraktik, er:

- Bygningsmaler (Mangel på arbejdskraft): 8 elever – 13,1 %
- Elektriker (omfattende mangel på arbejdskraft): 20 elever – 5,8 %
- Industritekniker (Mangel på arbejdskraft): 4 elever – 2,7 %
- Maskinsnedker (Mangel på arbejdskraft): 6 elever – 3,1 %
- Personvognsmekaniker (Omfattende mangel på arbejdskraft): 33 elever – 12, %
- Træfagenes byggeuddannelse (Omfattende mangel på arbejdskraft): 35 elever - 7,7 %

Sekretariatet lægger op til, at Rådet drøfter, om ovenstående giver anledning til at foretage sig yderligere, samt om emnet skal genbesøges med et fast interval.

Bilag 2.6.1. Notat – Skolepraktik i Vestjylland

- 2.7. Beskæftigelsespolitisk konference – status ifht planlægning (O)

Anledning	Rådet har vedtaget at afholde en beskæftigelsespolitisk konference i efteråret 2019. Der bliver tale om en eftermiddagskonference, som holdes den 29. oktober fra kl. 16.00 - 19.00. Konferencen afholdes i JYSK Park Silkeborg. Formandskabet har løbende været involveret ifht program for konferencen og givet input ifht tilrettelæggelse – herunder vigtigheden af debat og involvering af konferencedeltagerne.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager sekretariatets proces up-date til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Sekretariatet har efter beslutning i Rådet og specificering i Formandskabet arbejdet videre med planlægning af en beskæftigelsespolitisk konference i oktober for både RAR Vestjylland og RAR Østjylland. Der samarbejdes med KKR og Regionen om arrangementet.

Overordnet ramme er aftalt sekretariaterne og Formandskaberne imellem. Dato, sted og bud på overordnet ramme er således primo juli udmeldt til deltagerkredsen via en foreløbig invitation. Endelig invitation med mulighed for tilmelding er udsendt den 16. august 2019. Heraf fremgår følgende:

Midtjysk arbejdsmarkedskonference d. 29. oktober 2019 med fokus på kvalificeret arbejdskraft og ungemålgruppen

Region Midtjylland, De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Øst- og Vestjylland og de 19 kommuner i KKR Midtjylland sætter sammen fokus på, hvordan parterne kan sikre, at de midtjyske virksomheder har adgang til den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Konferencen vil sætte særlig fokus på ungemålgruppen (under 25 år), med henblik på at afdække følgende perspektiver:

- Gør vi nok for de unge på kanten af arbejdsmarkedet?

- Hvordan får vi de unge til at interessere sig for de fag/uddannelser, som virksomhederne efterspørger kompetencer indenfor?
- Hvad efterspørger virksomhederne, og kan de selv gøre mere (praktikpladser mv.)?

På konferencen vil der være oplæg fra Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard. Derudover vil virksomheder, forskere og politikere fortælle om de udfordringer, som de midtjyske virksomheder står med i dag. Formålet med konferencen er at sikre politisk opmærksomhed på området og på de udfordringer, som det midtjyske arbejdsmarked står overfor. Der er særligt fokus på, hvad arbejdsmarkedets respektive aktører kan bidrage med og samarbejde om. Det endelige program opdateres, men tilmeld dig allerede nu til en spændende og indholdsrig eftermiddag via nedenstående link: <https://www.conferencemanager.dk/arbejdsmarkedskonference291019>

Sekretariatet giver en up-date på de seneste drøftelser mellem sekretariaterne.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 2.8. Praktikerkonference i Midtjylland 3. december – status ifht planlægning (O)

Anledning	Som en del af RAR/VEU indsatsen har Rådene besluttet at afholde Praktikerkonference i Nordjylland og Midtjylland. Overskriften bliver: Kvalificeret arbejdskraft og de digitale udfordringer.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Som tidligere skitseret arbejder sekretariatet med planlægning af en "praktikerkonference" for konsulenter, der i offentligt regi beskæftiger sig med virksomhedsopsøgende arbejde. I Midtjylland afholdes en fælles konference mellem RAR Østjylland og RAR Vestjylland 3. december 2019 kl. 9 – 14.30 på Bygholm Parkhotel, Horsens. Konferencen v/RAR Nordjylland løber af stablen 29. november 2019 kl. 9-14 i Gigantium, Aalborg Øst.

Målgruppe og tema

Konferencerne relaterer sig til temaet "Kvalificeret arbejdskraft", som går igen i de regionale uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsudviklingsstrategier. Digitalisering i bred betydning vil være udgangspunkt for en belysning af tilhørende kompetencebehov. Målgruppen for konferencen er primært offentligt ansatte konsulenter inden for uddannelse, beskæftigelse og erhverv, der har virksomhedsopsøgende arbejde som kerneopgave.

Konferencernes fokus og oplæg

På konferencerne vil der være fokus på, på hvordan samspillet om den opsøgende kontakt til virksomheder kan kvalificeres mellem konsulenter inden for de tre politikområder. En tydeligere, fælles italesættelse af nytteværdi og implementering af ny teknologi med tilhørende digitale kompetencer kan medvirke til at forstærke

virksomhedernes efterspørgsel efter VEU og øvrige støttemuligheder. Eksempler på vellykket omstilling synliggøres på konferencerne i form af virksomhedscases.

Derudover bliver der taget hul på muligheder og barrierer i forhold til, at flere nordjyske virksomheder får realiseret det forretningspotentiale, de nye teknologier muliggør.

På begge konferencer vil der bl.a. være oplæg v/direktør Peter Plougmann, Plougmann-Copenhagen A/S, der beskæftiger sig med kvalificering af konsulenternes virksomhedsopsøgende arbejde. Som et led i at fremme digitaliseringsdagsordenen stiller lektor, PhD Reimer Ivang, Aalborg Universitet, skarpt på arbejdet kultivering af digital forestillingskraft i de nordjyske virksomheder. I tilknytning hertil belyses udfordringen med at få digitaliseringen gjort tredimensionel, så den både omfatter interne og eksterne kunderelaterede processer i virksomhederne samt selve kerneydelsen/produktet.

Tilrettelæggelse:

I forbindelse med tilrettelæggelsen af konferencerne er der nedsat to arbejdsgrupper med repræsentanter fra relevante organisationer inden for uddannelse, beskæftigelse og erhverv, der hver især retter sig imod konferencen i henholdsvis Nordjylland og Midtjylland. RAR-Vestjyllands formand indleder og faciliterer konferencen, mens RAR formanden fra Østjylland afslutter.

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 2.9. Status på jobservice danmark (O)

Anledning Jobservice Danmark er Styrelsen for arbejdsmarkeds og rekrutterings landsdækkende virksomhedsservice. RAR orienteres om Jobservice Danmark og gives en status på tre af de serviceydelser, som sekretariatet yder i forlængelse heraf.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Med beskæftigelsesreformen blev det besluttet at oprette én national indgang for store og landsdækkende virksomheder og virksomheder med et større rekrutteringsbehov. Den nationale indgang blev etableret d. 1. juli 2015 under navnet Jobservice Danmark, og blev forankret i de regionale arbejdsmarkedskontorer.

Jobservice Danmark har til formål agere som én samlet indgang til en koordineret service, når virksomhederne har behov for service på tværs af kommuner. Jobservice Danmark er et supplement til jobcentrenes virksomhedsindsats, og det er fortsat jobcentrene, der har det konkrete samarbejde med virksomhederne.

Jobservice Danmark er bygget op omkring tre serviceydelser: Hotline, jobserviceaftaler og presseberedskab.

HOTLINE: Hotlinen giver én indgang til alle virksomheder om hjælp til rekruttering og opkvalificering. Hotlinen er åben mellem 8-16, alle hverdage. Telefonnummeret er: 72 200 350

JOBSERVICEAFTALE: En Jobserviceaftale sikrer virksomheder et formaliseret samarbejde om rekruttering af medarbejdere – ofte på tværs af geografiske områder. Aftalen kan også indeholde et samarbejde om at opkvalificere og fastholde medarbejdere. Aftalen skræddersys med udgangspunkt i den enkelte virksomheds konkrete behov. Aftalen indgås mellem virksomheden, tovholderjobcentre og STAR's regionale arbejdsmarkedskontor.

PRESSEBEREDSKAB: Presseberedskabet består af, at sekretariatet følger op på virksomheder, der i pressen giver udtryk for mangel på arbejdskraft. I samarbejde med det relevante jobcenter følges der op på virksomhedernes rekrutteringsudfordringer, og virksomheder får tilbud om hjælp til rekruttering af ledig arbejdskraft eller iværksat konkrete initiativer til at afbøde dette, fx målrettet opkvalificering. Hvis det er relevant, tilbydes virksomhederne også hjælp til rekruttering fra Work In Denmark.

I bilagene kan der ses en samlet status for de tre ydelser under Jobservice Danmark.

Bilag

2.9.1 Monitoreringsrapport for Jobservice Danmark

2.9.2 Liste med Jobserviceaftaler hos AMK Midt-Nord

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. Job og handicap (B)

Anledning

Som opfølgning på Rådets tema om Job og Handicap dagsordenssættes emnet igen med henblik på at træffe beslutning om, hvilke initiativer Rådet ønsker at tage.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter, hvorledes man kan understøtte, at flere personer med handicap får mulighed for deltagelse på arbejdsmarkedet.

Sekretariatet indstiller endvidere, at Rådet forholder sig til nedenstående forslag:

1. Rådet stiller sig til rådighed som samarbejdspartner ift. de tiltag, der udspringer af den politiske aftale "Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse". – herunder konkret udspil ift. Jobugen, som behandles under punkt 3.2
2. Rådet tilbyder viden om arbejdsmarkedet til relevante aktører (eksempelvis handicaporganisationerne) med fokus på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder samt fokus på muligheder for videre- og efteruddannelse i brancher med efterspørgsel på arbejdskraft.
3. Rådet beder DH-repræsentanterne og sekretariatet om at følge udviklingen på området med henblik på afrapporteringer til Rådet med passende mellemrum.

Beslutning

Rådet er enig i sekretariatets indstilling med henhold til ovenstående forslag. På baggrund af drøftelsen i Rådet blev det endvidere besluttet at invitere virksomheder med til Jobugen (beskrevet i punkt 3.2). Virksomhederne skal agere som ambassadører for arbejdspladser, som har personer med handicap ansat. Ambassadørvirksomhederne skal bidrage til at nedbryde barrierer og skabe inspiration til andre arbejdsgivere. Rådet er derudover enig om, at det er vigtigt at synliggøre, hvilke opgaver som kan løses på trods af et handicap og dele gode historier herom.

Sekretariatet arbejder videre med planlægningen af Jobugen.

Sagsfremstilling

Selvom beskæftigelsen er stigende, og mange brancheområder melder om mangel på arbejdskraft, står mange mennesker med handicap fortsat uden for arbejdsmarkedet. RAR Vestjylland havde på sit seminar i marts fokus på udfordringer og potentialer.

Opsamlingspunkter fra temadrøftelsen

Behandlingen af temaet på RAR Vestjyllands seminar den 25. marts var tilrettelagt som en paneldrøftelse, hvor der var indbudt tre paneldeltagere med indblik i de problemstillinger, der gør sig gældende i forhold til udfordringen med at få flere borgere med handicap i beskæftigelse. Målet med paneldebatten var at inspirere Rådet til initiativer, der kan tages i forhold til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Sekretariatet havde udarbejdet et baggrundsnotat til temadrøftelsen, der samler op på de politiske initiativer og førnævnte analyser.

Efter en god paneldebat var der en drøftelse i Rådet, hvor bl.a. nedenstående udfordringer ift. job og handicap kom frem:

- Manglende viden om handicap blandt aktører (jobcentre, virksomheder, uddannelsesinstitutioner).
- Og på den anden side: Nogle borgere med handicap mangler kulturel arbejdspladsforståelse.
- Konjunkturudsving rammer disse grupper ekstra hårdt.
- Lavt uddannelses- og efteruddannelsesniveau.
- Behov for tidlig indsats, så handicappede ikke fastholdes unødigt længe i ledighed.
- Grupperne har længere ledighed mellem job – der skal tænkes i fastholdelse.

Der fremkom nedenstående input til, hvor RAR kan sætte ind:

- Spred de gode historier.
- Hjælp jobcentrene til at få en bredere viden samt have fokus på funktionsnedsættelser hos borgere i alle ydelsesgrupper – eksempelvis invitere til temadag med fokus på de handicap, der andelsmæssigt fylder mest i befolkningen.
- Fastholde handicap på dagsordenen og i dialogen med kommunerne.
- Overvej hvordan små og mellemstore virksomheder i højere grad kan blive arbejdsgivere for disse borgere.
- Stille viden til rådighed – trække på viden fra de aktører, der gerne vil stille op

Supplerende viden/aktiviteter siden Rådets drøftelse på seminaret

Socialstyrelsen og COK har 24. april afholdt en konference om job og handicap, hvor professor for Forskningscenter for job og handicap på Aalborg Universitet Thomas Bredgaard havde et indlæg. Opsamlingen på indlægget bakker i vid udstrækning op om de temaer, der kom frem under Rådets paneldebat og efterfølgende temadrøftelse. Thomas Bredgaards pointer:

- Arbejdsgiverne har (overvejende) positive holdninger til ansættelse af personer med (bevægelses)handicap, men...
 - En stor andel af arbejdspladserne har ikke jobfunktioner og er ikke tilgængelige for personer med bevægelseshandicap
 - Mange arbejdspladser mangler viden om kompensations- og støtteordninger
 - De færreste arbejdspladser samarbejder med jobcentre om ansættelse af personer med bevægelseshandicap
 - Nogle arbejdsgivere frasorterer personer med handicap i ansættelsesprocessen
 - Flertallet af arbejdsgivere er passive; de har positive holdninger men ansætter ikke personer med bevægelseshandicap

Sekretariatet vurderer, at de foreslåede indstillinger rummer en stor del af de emner, der blev drøftet. Formandskabet har ligeledes på sit møde den 6. maj tilsluttet sig indstillingerne. Rådet kan forholde sig til, hvorvidt disse skal justeres eller suppleres.

Sekretariatet arbejder på – efter ønske i Formandskabet - at afdække hvilke typer af handicap, der er mest udbredt jf. ønske fra seneste Formandskabsmøde. Tilgængelige data på området er af ældre dato, og sekretariatet eftersøger ny viden på området.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 3.2. Jobugen 2019 – handicap og beskæftigelse – potentiel involvering af RAR (B)

- Anledning** Med SATS-puljeaftalen er det aftalt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksætter en landsdækkende job-uge i uge 49. Implementeringen foretages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvor dele er forankret hos Specialfunktionen Job og Handicap. I fald Rådet beslutter at understøtte initiativerne i SATS-puljen vedr. handicapindsatsen - herunder job-ugen og dennes initiativer - er der her en konkret mulighed for Rådet.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og peger på om - og i givet fald hvordan - Rådet kan understøtte bevågenheden af job-ugens initiativer samt bemyndiger Formandskabet til at beslutte den konkrete udmøntning.
- Beslutning** Rådet foreslog et samarbejde med Nordjylland og Østjylland for at skabe bevågenhed om beskæftigelse og handicap.

Rådet vil gerne følge op på jobugen og videndele gode match mellem borger og virksomhed.

Sagsfremstilling

Som led i satspuljeaftalen for 2019 "Flere mennesker med handicap skal i job" blev det vedtaget, at der skal etableres en landsdækkende job-uge for virksomheder og personer med handicap. Job-ugen skal bidrage til, at flere mennesker med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, samt at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne ved at ansætte personer med handicap.

Initiativet består af to overordnede spor:

- En årlig jobmesse, hvor virksomheder og borgere med handicap kan mødes. Jobmessen skal udgøre et forum, hvor man kan mødes ift. konkrete jobs og jobåbninger.
- Ambassadørvirksomheder, som forpligter sig på at vise vejen for at få flere personer med handicap i job.

Den præcise udmøntning af job-ugen og kommunikationen heraf er endnu ikke fastlagt, men det forventes, at denne vil indeholde nogle regionale/lokale aktiviteter. Når den endelige udmøntning af job-ugen foreligger, kan Rådets konkrete initiativer aftales med Formandskabet.

Det foreslås, at RAR allerede nu drøfter, hvorledes RAR vil understøtte jobugen i form af målrettet kommunikation og evt. deltagelse i de enkelte initiativer/aktiviteter.

Mulige understøttende initiativer kunne være:

- At repræsentanter fra RAR deltager på den/de årlige jobmesser.
- At RAR sender brev direkte til lokalpolitisk udvalg (beskæftigelsesudvalg) i kommunerne, hvor de opfordres til inddragelse af socialudvalg, hvor de finder det relevant, samt brev til diverse relevante organisationer. Formålet er at gøre modtagerne opmærksom på job-ugen og opfordre til, at der bakkes op om og gerne tages del i de forskellige initiativer i jobugen.
- At understøtningen af job-ugen sker via rådsmedlemmernes netværk.
- At jobugen formidles via et særskilt nyhedsbrev i efteråret, hvor der gøres opmærksom på de forventelige årlige jobmesser, muligheden for at blive ambassadørvirksomhed samt øvrige regionale og lokale initiativer.

Bilag

3.2.1 Notat om Job-uge for virksomheder og personer med handicap.

4. Værdiskabende samarbejde

- 4.1. Samarbejdsaftale med uddannelsesinstitutionerne (B)

Anledning	RAR Vestjylland orienteres om status på udkast til samarbejdsaftale mellem det regionale Arbejdsmarkedsråd i Vestjylland og de vestjyske uddannelsesinstitutioner inden for voksen- efter og videreuddannelse.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: 1) godkender samarbejdsaftalen 2) beder sekretariatet udarbejde en aktivitetsplan
Beslutning	Rådet godkendte samarbejdsaftalen. Sekretariatet udarbejder en aktivitetsplan.
Sagsfremstilling	<p>Formålet med samarbejdsaftalen er at sikre et stærkt samspil mellem RAR Vestjylland og de vestjyske uddannelsesinstitutioner for at kunne efterleve RAR-modellens mål og rammer jf. udmøntningen af Trepartsaftale III fra oktober 2017 samt Notatet "Hvordan fungerer RAR-Modellen?" fra Beskæftigelsesministeriet og Undervisningsministeriet august 2018.</p> <p>Samarbejdsaftalen omfatter RAR Vestjylland og Vestjyske uddannelsesinstitutioner, der udbyder offentlig VEU på niveauerne AMU, EUD, FVU/AVU/HF, KVVU, MVU og LVU og ligger i forlængelse af den samarbejdsaftale, der i 2015 blev indgået mellem RAR Vestjylland og VEU-center Midt-Vest m/tilhørende partsinstitutioner.</p> <p>Der er udarbejdet et enslydende aftaleudkast for hvert af de tre RAR-områder under AMK Midt-Nord. Udkastet er tilstræbt bredt formuleret, så det skulle være muligt for alle de aktuelle uddannelsesinstitutioner at kunne se sig selv heri.</p> <p>Efter godkendelse af det foreliggende udkast fra RAR-formandskaberne ultimo marts 2019 er udkastet udsendt i høring til samtlige offentlige udbydere af VEU i henholdsvis Nordjylland, Østjylland og Vestjylland. Fristen til uddannelsesinstitutionerne for indsendelse af bemærkninger til udkastet har været 29. april 2019. Det har ikke været et "krav", at uddannelsesinstitutioner, der <u>ikke</u> har haft bemærkninger, skulle meddele dette.</p> <p>Udkastet er efter høringsfristen tilrettet i forhold til de indkomne bemærkninger fra uddannelsesinstitutionerne i de enkelte RAR-områder.</p> <p>I tilknytning til samarbejdsaftalerne er der lagt op til udarbejdelse af årlige handlingsplaner, hvor fælles aftalte aktiviteter samt udmøntningen heraf.</p> <p>Proces for indgåelse af samarbejdsaftalen er som følger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Uddannelsesinstitutionerne har haft frist til 29. april 2019 til at kommentere udkastet til samarbejdsaftalen.• Aftalen redigeres i forhold til indkomne kommentarer og behandles i RAR Vestjylland på kommende møde.

- Herefter forventes samarbejdsaftalen at kunne udsendes til underskrift v/uddannelsesinstitutionernes respektive ledere samt bestyrelsesformænd.
- Medio juni findes en repræsentant fra hvert af de fire uddannelsessystemer (erhvervsskoler, VUC-centre, erhvervsakademier/University College samt højere læreanstalter) til at indgå i et åbent sekretariat - jf. aftaleudkastets afsnit 4.2 "Det administrative niveau – opgaver".

NB! Grundet aflysning af Rådets junimøde dagsordensættes aftalen på septembermødet. Nedenfor er udarbejdet en status over indkomne bemærkninger til udkastet efter deadline.

Status på udkast til samarbejdsaftale i RAR Vestjyllands område efter høringsfristens udløb. De eneste bemærkninger til udkastet er kommet fra Kompetencepartner MidtVest, der består af følgende uddannelsesinstitutioner:

Uddannelsescenter Holstebro, Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier, Skive College, Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, VUC Holstebro-Lemvig-Struer, Skive-Viborg HF & VUC, Herning HF & VUC.

Der er tale om en række få præciseringer, som er markeret med rødt i det redigerede udkast.

Bilag 4.1.1. Udkast til Samarbejdsaftale med skolerne

- 4.2. Koordinationsforum – afholdte og kommende møde (O)

Anledning Rådet orienteres om afholdelse af møde i Koordinationsforum (KF) 19. marts 2019, etablering af udvidet sekretariat samt dagsorden for møde i KF 10. oktober.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Til mødet 19. marts i KF var bl.a. følgende emner dagsordensat:

Hvad sker der lige nu:

- Status på AMU-udbudsrunde v/Allan Kortnum Herningsholm
- Orientering om Erhvervshus Midtjylland v/Erik Krarup
- Nye analyser v/Susanne m. Nielsen AMK Midt-Nord.

Synspunkter og anbefalinger til RAR:

- Branchenedslag – nuværende og kommende - gode forslag
- Videregående VEU, almenkvalificering, digitalisering
- Samarbejdsaftale mellem RAR og uddannelsesinstitutionerne.

Gensidig orientering:

- Love og ordninger v/Karl Schmidt. • konferencer/temadage

Processer, resultater og opmærksomhedspunkter drøftedes i forhold til de skitserede emner og fremgår af vedhæftede referat.

Udvidet sekretariat

I udkast til "Samarbejdsaftale mellem RAR Østjylland og de østjyske uddannelsesinstitutioner inden for voksen-, efter- og videreuddannelse", jf. dagsordenes pkt. 3.3 er der i aftalens pkt. 4.2 lagt op til at inddrage en repræsentant fra hvert af de medvirkende uddannelsessystemer i et "udvidet sekretariat" med henblik på at understøtte fælles initiativer, som bl.a. foreslås i KF og besluttet af RAR. Øvrige organisationer/repræsentanter kan inddrages i det udvidede sekretariat ad hoc.

Ultimo maj 2019 har AMK-sekretariatet tilskrevet KF's repræsentanter, om i samarbejde med kolleger fra hvert af de respektive uddannelsessystemer AMU/EUD, FVU/AVU/HF, KVVU/MVVU og LVU at udpege en repræsentant til at indgå i det udvidede sekretariat.

Primo september 2019 afholder AMK-sekretariatet det første møde med uddannelsessystemernes repræsentanter med henblik på drøftelse af indhold, form, tidsplan og output i forhold til dagsordenerne i KF samt den årlige bestyrelseskonference. Udarbejdelse af udkast til handlingsplan i tilknytning til Samarbejdsaftalen mellem RAR og uddannelsesinstitutionerne samt opfølgning herpå vil ligeledes være et omdrejningspunkt i det udvidede sekretariat, der mødes forud for møderne i KF samt bestyrelseskonferencen.

Næste møde i KF

Næste møde i KF afholdes 10. oktober 2019 kl 14-16 på Hotel Scandic Regina, Herning. Til mødet dagsordensættes bl.a. følgende temadrøftelse om koordinering af det virksomhedsopsøgende arbejde:

Hvordan bliver vi mere slagkraftige på det virksomhedsopsøgende arbejde?

- Kort oplæg fra uddannelsesinstitution. • Kort oplæg fra AMK Midt-Nord
- Fælles drøftelse, f.eks. p.b.a. følgende spørgsmål:
 - Hvordan kan aktørerne se et tættere samarbejde?
 - Hvordan kan et tættere samarbejde spille sammen med LKS-samarbejderne?
 - Hvordan vurderer aktørerne ideen om at satse på virksomhedsnetværk/-klynger i udvalgte brancher?
 - Hvordan kan et praktisk set-up på tættere koordination se ud?

- (evt. andre spørgsmål/vinkler)

Bilag 4.2.1 - Referat af mødet i KF den 19. marts 2019.

5. Viden og Videndeling

- 5.1. Udenlandsk arbejdskraft – indspil til fokus ifht udfordringer og potentialer (O)

- Anledning** På Rådets møder og på møder med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg har udfordringer og potentialer ifht udenlandsk arbejdskraft været rejst. Som inspiration for Rådets fokus på området har sekretariatet udarbejdet et overblik, hvor der samtidig oplistede mulige vinkler og tilgange.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning, og på baggrund af sagsfremstillingen overvejer, om udenlandsk arbejdskraft skal behandles som et tema eller punkt på et kommende Rådsmøde. Herunder kan Rådet overveje, hvilke vinkler inden for temaet udenlandsk arbejdskraft, der skal belyses nærmere, samt om sekretariatet skal udarbejde et notat, som belyser de problemstillinger, der peges på af Rådet.
- Beslutning** På baggrund af sagsfremstillingen ønskede Rådet at belyse følgende punkt på et kommende møde:
- Østeuropæiske statsborgere, som er overrepræsenteret i ledighedsstatistikken – med en særlig vinkling omhandlede, hvilke typer af ledige østeuropæere, som jobcentre har. Rådet ønsker en kortlægning af kommunernes indsats, når det gælder østeuropæiske statsborgere samt udfordringer relateret til sprogkundskaber. Ved kommende møder med kommunale udvalgsmænd italesættes denne udfordring.
- Derudover blev ægtefælleproblematikken også nævnt som et muligt tema.
- I øvrigt taget til efterretning.
- Sagsfremstilling** Udenlandsk arbejdskraft er defineret som udenlandske statsborgere med skattepligtig lønindkomst i Danmark. Det er således en bred definition, og det er ikke et nyt fænomen, at udlændinge er beskæftigede i Danmark. Særligt statsborgere fra de øvrige nordiske lande samt Tyskland har arbejdet i Danmark, ligesom tredje lands borgere, der er kommet til Danmark som flygtninge, har arbejdet, inden de har opnået dansk statsborgerskab, og følgelig medregnes i opgørelsen af udenlandsk arbejdskraft.
- I de senere år har der dog, som illustreret og beskrevet på følgende side, været en markant stigning i antallet af udenlandske statsborgere med lønindkomst i Danmark, og i samme periode er gruppens sammensætning ændret, således at statsborgere fra de østeuropæiske EU-lande (EU11) udgør den største gruppe af udenlandsk arbejdskraft i Vestjylland.

Samtidig med stigningen i udenlandsk arbejdskraft er antallet af udenlandske statsborgere, som modtager a-dagpenge, steget – dog udelukkende for statsborgere fra østeuropæiske EU-lande.

Betydningen af denne udvikling er usikker, ligesom det er usikkert, om det i det hele taget er en udvikling, der har en væsentlig indvirkning på det danske arbejdsmarked, og måden hvorpå det fungerer.

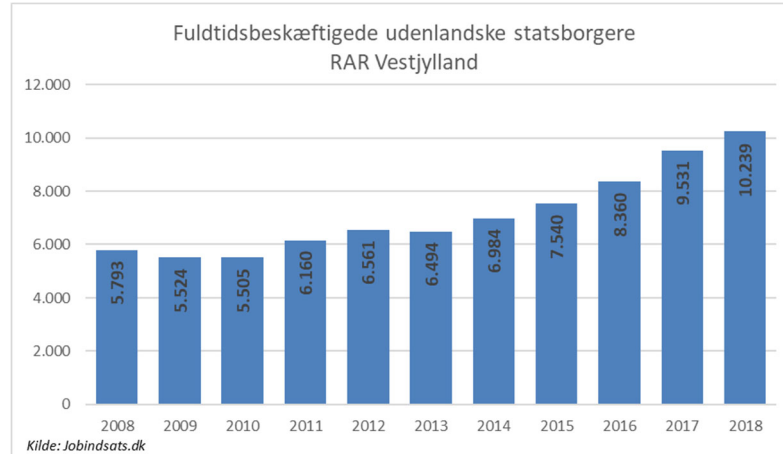
For at opnå større viden herom er der en række spørgsmål, som kan belyses nærmere. Det kunne eksempelvis være følgende:

- a) Hvilke underopdelinger af udenlandsk arbejdskraft er hensigtsmæssige i analyseøjemed, fx baseret på statsborgerskab, opholdsgrundlag, en kombination eller noget tredje?
- b) I hvilket omfang er udenlandske arbejdstagere beskæftiget inden for brancher med mangel på arbejdskraft?
- c) Adskiller udenlandsk arbejdskraft sig væsentligt fra danske statsborgere med hensyn til:
 - Personlige karakteristika: Køn, alder mv.
 - Arbejdsfunktioner (fx manuelt arbejde, arbejde der forudsætter viden på højt eller mellemhøjt niveau mv.)
 - Løn og arbejdsvilkår
 - Tilbøjelighed til at arbejde på overenskomstdækkede områder
- d) Er der progression i beskæftigelsesforhold (arbejdsfunktioner, løn, arbejdsvilkår mv.) med stigende anciennitet på det danske arbejdsmarked, som vi typisk ser det blandt danske statsborgere?
- e) Deltager udenlandske statsborgere – beskæftigede og ledige – i efteruddannelses- og opkvalificeringsaktiviteter i samme omfang som danske statsborgere?
- f) Er bevægelser for den del af den udenlandske arbejdskraft, som er omfattet af fri bevægelighed, procyklisk, dvs. er der nettotilgang af udenlandsk arbejdskraft i højkonjunkturer og nettoafgang i lavkonjunkturer?
- g) Hvordan er erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens for udenlandske statsborgere sammenlignet med danske statsborgere – herunder; er udenlandske statsborgere overrepræsenteret i ledighedsstatistikken?
- h) Hvilke særlige udfordringer i forhold til jobcentrenes indsatser følger af det stigende antal udenlandske statsborgere blandt de ledige?
- i) Er der en særskilt problematik i forhold til udenlandske studerende, som efter afsluttede studier er dagpengeberettigede på dimittendvilkår – og hvilke udfordringer giver det i så fald i forhold til jobcentrenes indsatser?

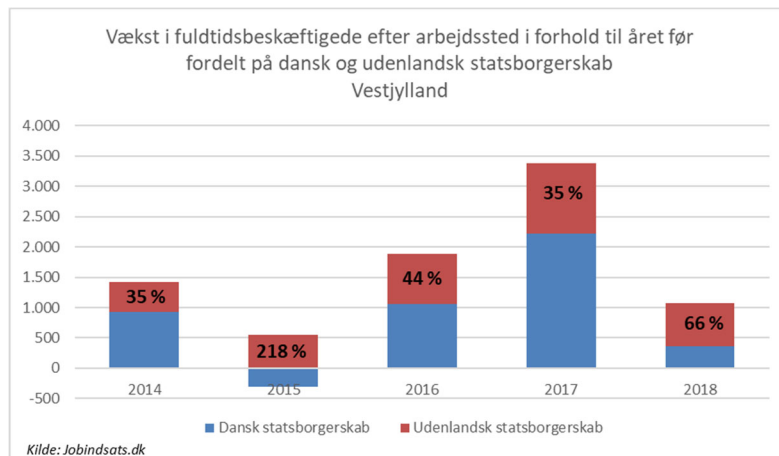
Udviklingen i udenlandsk arbejdskraft – kort overblik:

En af de mest markante udviklinger på arbejdsmarkedet de seneste år er en betydelig stigning i antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere. Fra 2008 til 2018 er

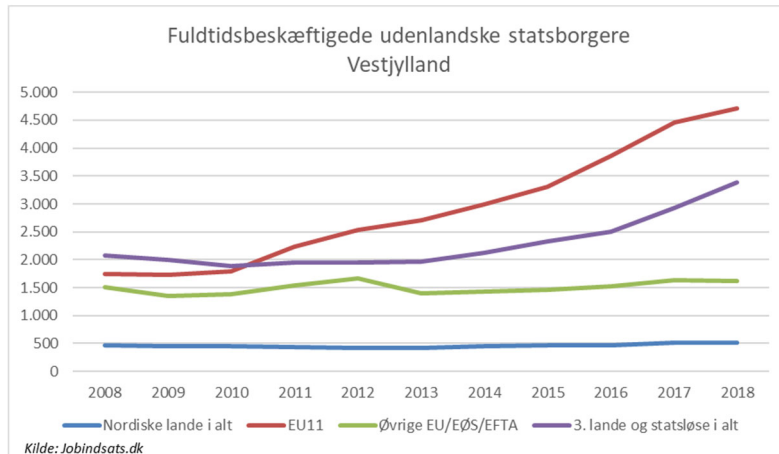
antallet af udenlandske statsborger beskæftiget i Vestjylland således steget med 4.446 fuldtidspersoner svarende til en stigning på 76 pct.



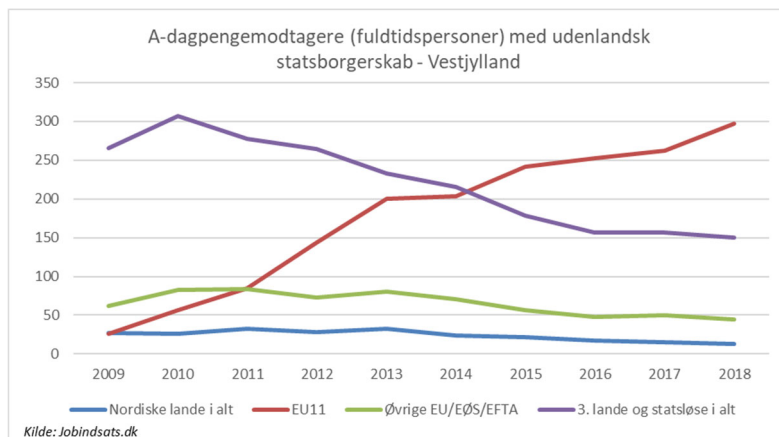
I 2018 udgjorde udenlandske statsborgere 8,1 pct. af de beskæftigede i Vestjylland. I de seneste fem år, hvor beskæftigelsen har været stigende i Vestjylland, har udenlandske statsborgeres andel af væksten i beskæftigelsen, været betydeligt højere end 8,1 pct. I hele perioden 2013 – 2018 er beskæftigelsen steget med 8.002 fuldtidspersoner. Heraf er 3.745 (47 pct.) udenlandske statsborgere.



Fordelt på statsborgerskabs-grupper er det særligt blandt statsborgere i østeuropæiske EU-lande (EU11) at beskæftigelsen er steget – fra 1.746 i 2008 til 4.719 i 2018. Der har ligeledes været en stigning blandt tredje lands statsborgere, hvilket primært skyldes en stigning i beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte.



I takt med den stigende beskæftigelse er antallet af udenlandske statsborgere, som modtager a-dagpenge, ligeledes steget. Stigningen observeres udelukkende for EU11 statsborgere (+276), idet antallet af a-dagpengemodtagere er faldet for de øvrige grupper.



Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.2. Formandskabet (O)

Anledning Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - eks:

- Besøgsrunde hos de vestjyske udvalgsformænd i efteråret
- Hørings svar til Lemvig Kommune vedr. Strategi for beskæftigelse

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag Ingen bilag til punktet

- **5.3. Sagsudvalget (O)**

Anledning Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget. På sit møde den 4. september drøfter udvalget bl.a. de nye KLV-opgørelser, anvendelsen af virksomhedsrettet aktivering i detailbranchen samt mulig justering af Rådets strategi for nytteindsats til brug for en drøftelse med kommunerne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Orienteringen taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Sekretariatet udarbejder et notat, der sætter fokus på udviklingstræk og tendenser inden for de sidste 2-3 år vedrørende virksomhedsrettede aktiveringsindsatser inden for butiksområdet. Notatet forelægges på næste Rådsmøde.
- Derudover ønsker Sagsudvalget en analyse om, hvordan kommunerne bruger varslingsmidler og effekten heraf.

Sagsfremstilling Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde – herunder om udvalgets møde den 4. september i Herning.

Bilag 5.3.1. Referat af Sagsudvalgets møde 4. september - eftersendes til Rådet.

- **5.4. Tilforordnede (O)**

Anledning De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- **5.5. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O + oplæg)**

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Rådet tog orienteringen til efterretning og havde følgende kommentarer angående forslag til det videre arbejde:

- Rådet besluttede at emnesætte den eventuelle stagnation på arbejdsmarkedet til det næstkommende Rådsmøde med oplæg og drøftelse.
- Samarbejde med kommuner: Rådet foreslog til næste Rådsmøde at invitere 1-2 kommuner som enten er placeret i toppen eller i bunden af benchmarksystemet.
- Hvad kan Rådet gøre i forbindelse med at understøtte kommunerne og sikre at de vestjyske kommuner ikke ender i skærpet tilsyn? Til næstkommende møde i november kan dette udgøre et debatpunkt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

Ny LAB Lov

Øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, der træder i kraft 1. januar 2020, får kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge omfang og timing af den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Den øgede frihed følges fra statens side af en styrket monitorering og opfølgning på kommunernes indsats.

Monitoreringen af beskæftigelsesindsatsen styrkes gennem nye benchmark-rapporter og en årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU). Benchmark-rapporterne vil bestå af overordnede resultatmål og suppleres med målinger om bl.a. anvendelsen af effektive indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger.

Kommuner, der har flere på offentlig forsørgelse end forventet, og som samtidig ikke lever op til de fastsatte fokusmål, underlægges et skærpet tilsyn, indtil de har genoprettet indsatsen. Det vil bestå af en redegørelse og genopretningsplan samt et møde med beskæftigelsesministeren. Kommunerne kan i sidste ende sættes under administration, hvis de ikke retter op på den manglende indsats.

Benchmark – de vestjyske kommuners placering i fht landets 98 kommuner

Ny benchmark: Placering ifht landets 98 kommuner	Alle ydelser	Dagpenge	Kontant- hjælp mv.	Sygedag- penge mv.
Herning	21	10	59	16
Ringkøbing-Skjern	48	44	58	40
Lemvig	49	28	62	54
Skive	51	54	53	51
Holstebro	55	27	72	52
Struer	58	86	44	23
Ikast-Brande	92	95	56	96

A-dagpenge: De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

Kontanthjælp mv.: De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb end forventet ud fra deres rammevilkår

Sygedagpenge mv.: De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end forventet ud fra deres rammevilkår.

STARs / AMKs rolle - Sekretariatet orienterer på mødet.

Nye redskaber – kompetenceredskabet mv

Der udvikles løbende nye redskaber, som kan styrke Rådets overblik og indblik ifht rekruttering og opkvalificering. På mødet orienterer sekretariatet kort om det nye kompetenceredskab, der er undervejs – herunder hvilke muligheder redskabet medfører for Rådet.

Sporskifte – pulje og opsøgende indsats

Sekretariatet orienterer om pulje til sporskifte og ny runde med pulje til opsøgende indsats i forbindelse med sporskifte, der er udmeldt den 15. august 2019. Der er ansøgningsfrist den 23. oktober 2019, kl. 12.00.

Sekretariatet anbefaler, at Rådet tager orienteringen om puljen til sporskifte til efterretning – samt at Rådets medlemmer formidler information herom videre i deres respektive baglande med henblik på, at de tilgængelige midler kommer i spil i.f.h.t.

etablering af forløb til gavn for virksomheder og medarbejdere, der har behov for et sporskifteforløb.

Det samme gælder i.f.h.t. pulje til opsøgende indsats i forbindelse med sporskifte. Specielt i de overenskomstbærende fagforbund og brancheorganisationer/arbejdsgiverorganisationer er der mulighed for i fællesskab at søge puljen og gennemføre en opsøgende indsats over for lønmodtagergrupper og virksomheder, der kan have medarbejdere i målgruppen for Sporskifteordningen.

Formålet med puljen til sporskifte er at give medarbejdere, der enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte, mulighed for at gennemføre et sporskifteforløb med henblik på at fastholde dem på arbejdsmarkedet. Der er afsat 25 mio. kr. årligt fra 2018 til 2021 på FL § 17.51.04.10. Der er ingen krav til, hvilken jobfunktion eller uddannelse, medarbejderen har - eller til medarbejderens alder. Virksomheden søger om støtte og tildeles tilskud på vegne af den enkelte medarbejder.

Formålet med puljen til opsøgende indsats i forbindelse med sporskifte er, at give de overenskomstbærende fagforbund og brancheorganisationer/arbejdsgiverorganisationer mulighed for i fællesskab at gennemføre en opsøgende indsats over for lønmodtagergrupper og virksomheder, der kan have medarbejdere i målgruppen for Sporskifteordningen. Der er afsat 1,0 mio. kr. til indsatsen i 2019 på FL § 17.51.04.10.

Aftaleparterne bag trepartaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter og videreuddannelse (2018-2021) har besluttet, at der skal gøres en ekstra indsats for at udbrede kendskabet til Sporskifteordningen. Derfor er puljen til opsøgende arbejde vedrørende sporskifteordningen udmeldt pr. 15. august 2019, og der vil være ansøgningsfrist den 23. oktober 2019, kl. 12.00.

Læs mere:

<https://star.dk/puljer/puljer-med-loebende-frist/pulje-til-sporskifte-2019/>

<https://star.dk/puljer/2019/pulje-til-opsogende-indsats-i-forbindelse-med-sporskifte/>

Ny version af Nøgletal for RAR Vestjylland findes her:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

Tidligere har Rådet til hvert møde haft en opdateret Nøgletalsrapport og Reformstatus. Begge har løbende været offentliggjort på Rådet hjemmeside. Opdatering af Reformstatus er nu stoppet. Reformerne er ikke længere i en indkøringsperiode – men snarere drift. Denne gang er det derfor kun den nye Nøgletalsrapport, der er opdateret til Rådet. Inden årets udgang forventes Jobcenterindblik at blive tilgængeligt for Rådet – bl.a. som baggrund for Rådets indsats og strategi ifht et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked. Her beskrives de to produkter:

Reformstatus har givet status for de forskellige reformer - baseret på de sigtelinjer og implementeringsindikatorer, som STAR og Styrelsen for International rekruttering og Integration (SIRI) særligt har haft fokus på i implementeringsarbejdet for 2017 og 2018.

- Sigtelinjer er indikatorer for, om de ønskede resultater eller intentioner med en reform bliver opnået.
- Implementeringsindikatorer er indikatorer for, om implementeringen er på sporet. Implementeringsindikatorerne beskriver det, som kommuner, a-kasser og STAR skal levere for at realisere intentionerne og sigtelinjerne, fx at kommunerne benytter de centrale redskaber, eller at der kan observeres den ønskede adfærdsændring blandt borgere, virksomheder og sagsbehandlere.

Jobcenterindblik. Til brug for monitorering af jobcentrenes indsats offentliggør STAR på Jobindsats.dk et ny dataområde, kaldet Jobcenterindblik, som vil:

- Give kommunerne et indblik i dels generelle målinger, der er sigende for kommunernes beskæftigelsespolitiske performance, og dels de særlige målinger, som anvendes eksplicit til udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn.
- Omfatte såvel resultat- som fokusmålinger for alle de målgrupper, der indgår ved udvælgelsen af kommuner til skærpet tilsyn. Ministerens nye benchmark indgår som central resultatindikator.
- Vise målingerne samlet for alle målgrupper aggregeret samt på de enkelte målgrupper.
- Blive opdateret løbende.

Det bliver således muligt at monitorere indsatsen i hele landet og for alle kommuner. Herved sikres transparens om centrale målinger på beskæftigelsesområdet, så alle kan følge med i kommunernes indsats.

Bilag

Ingen bilag til punktet.

- **5.6. Eventuelt (O)**

Intet

Deltagerliste:

John Hermansen
Marianne Grønhøj
Keld Sandahl
Susanne Moltsen
Ann B. Poulsen
Steen Jørgensen
Jens Klaris
Klaus Helmin-Poulsen
Peter Sandkvist
Helen Sørensen
Heidi Gade Andersen
Birthe Sørensen
Kent Falkenvig
Ole Johnsen
Christian Budde
Rune Kristensen
Linda Nielsen
Steen Hartmann

Fra sekretariatet:

Henrik Christensen
Anders Stryhn
Kristoffer Andersson
Hans Svenstrup