



Beslutningsreferat - RAR Vestjylland

Møde 14. juni 2016, kl.14.00-16.00

Hotel Nørre Vinkel

Søgårdevejen 6, 7620 Lemvig

Deltagere:

Organisation	Navn
DA	Jens Ladefoged
DA	John Hermansen
DA	Tove Kjeldsen
DA	Keld Sandahl
DA	Jens Troldborg (sup)
LO	Birgitte Nielsen
LO	Karin Østerby
LO	Peter Sandkvist
LO	Jens Klaris (sup)
LO	Marianne Køpke (sup)
Akademikerne	Ib Kongstad
Lederne	Bjarne Kragh Jensen
Kommune	Kenneth Bro
Kommune	Mads Jakobsen
Kommune	Bent Brodersen
DH	Ole Johnsen
Regionsråd	Steen Jakobsen
Erhvervsakademiet/VIA	Margrethe Børsting
VEU	Per Rabeck

Baglande	
KL	Eva Glæsner
LO	Rune Kristensen

AMK	Karl Schmidt
	Henrik Christensen
	Maria Engelrud
	Niels Christian Nielsen

Afbud:

Organisation	Navn
DA	Ann B. Poulsen
KL	Torsten Nielsen
LO	Helge Albertsen
LO	Ryan Poulsen
DA	Mogens Lindhard
KL	Jørn Vedel Eriksen
FTF	Helen Sørensen
Tilforordnet	Merete Selchau, Vækstforum

1. Referater	5
Beslutningspunkter	5
2. Godkendelse af dagsorden	5
3. Opsamling på tema: Borgere på kanten – med fokus på unge	5
4. Opsamling på RAR’s flygtningekonference 12. maj 2016	6
5. Rekruttering i Vestjylland – forslag til nyt tilbagevendende dagsordenspunkt	7
6. Køreplan for RAR – herunder planlægning af RAR’s interne seminar 15. – 16. august 2016	8
7. Pressemeddelelser og nyhedsbreve	9
Punkter til drøftelse og orientering	10
8. Orientering fra tilforordnede	10
9. Forvaltningssager	10
9.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget	10
9.2. Status for varslings- og arbejdsfordelingssager	11
10. Orientering fra Formanden	11
10.1. Orientering om RAR – VEU handlingsplan.....	11
10.2. Orientering om Vejlederkonference i efteråret 2016.....	12
10.3. Orientering om formandens møde med BER 18. maj 2016	13
10.4. Orientering om valg af ny formand for RAR Vestjylland	13
11. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland	14
12. Status på reformer	15
13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)	17
13.1 Orientering om investeringscases for de Vestjyske kommuner	17
13.2 Den videre proces omkring positivlisten.....	18
14. Eventuelt	18

1. Referater

Anledning	Referater fra seneste Rådsmøde og møde i Formandskabet fremlægges til orientering.
Bemærkninger	Ingen bemærkninger.
Bilag	1. Referat af Formandskabsmødet den 17. maj 2016 Referater fra RAR møder findes på http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx

Beslutningspunkter

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning	Formandskabet fastlagde nærværende forslag til dagsorden på Formandskabsmødet 17. maj.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen
Beslutning	Dagsordenen blev godkendt
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

3. Opsamling på tema: Borgere på kanten – med fokus på unge

Anledning	Temaet på seneste RAR møde var Borgere på kanten – med fokus på unge. I den forbindelse fortalte jobcenter Holstebro om deres deltagelse, og erfaringer, fra brobygningsprojektet 'Træningsbanen', som var et af flere brobygningsprojekter finansieret af puljemidler fra STAR.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at det videre arbejde i forhold til unge på kanten af arbejdsmarkedet indledes med en indsamling af viden om hvad der er i gang i de vestjyske kommuner i forhold til målgruppen – med særligt blik for initiativer, der skaber 'brobygning mellem systemer'. Vidensopsamlingen formidles til jobcentrene, og bruges af RAR og AMK til at kvalificere dialogen med kommunerne om deres beskæftigelsesindsats, ligesom opsamlingen danner afsæt for overvejelse om RAR initiativer målrettet 'unge på kanten'.
Beslutning	Sekretariatet laver en undersøgelse, der ser nærmere på målgruppen 'unge på kanten'. Undersøgelsen skal så vidt muligt segmentere målgruppen, så der skabes

større klarhed over karakteristika for de enkelte segmenter. Jobcentrene, og deres erfaringer med målgruppen, inddrages i undersøgelsen. Undersøgelsen forelægges RAR, der på baggrund af undersøgelsen overvejer næste skridt.

Sagsfremstilling	<p>Af debatten på temamødet kan der uddrages 2 hovedoverskrifter i forhold til umiddelbare initiativer, som RAR kan tage:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vidensopsamling om initiativer for målgruppen i Vestjylland2. Formidling af viden – herunder den 'gode historie' <p>Et overblik over jobcentrenes initiativer vil give basis for at fortælle 'den gode historie', og vil samtidig være en hjælp for jobcentrene i forhold til inspiration og samarbejde på tværs. Vidensopsamlingen vil desuden være et godt udgangspunkt i forhold til eventuelt yderligere RAR initiativer for målgruppen.</p>
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

4. Opsamling på RAR's flygtningekonference 12. maj 2016

Anledning	12. maj 2016 afviklede RAR Øst- og Vestjylland i fællesskab konferencen 'Det handler om job – flygtninge som kilde til arbejdskraft' i Herning. Konferencen var startskuddet for RAR's involvering i forhold til flygtningeudfordringen.
Indstilling	<p>Et vigtigt parameter i understøtning af lokalt fokus og lokal handling på flygtningeområdet bliver at samle og få mere viden om effekt af indsatser, og efterfølgende at få delt 'gode historier' med omverdenen. Formandskabet indstiller derfor:</p> <ul style="list-style-type: none">• At flygtningeområdet bliver et fast orienteringspunkt på dagsordenen i forhold til<ol style="list-style-type: none">1) Overblik over fordelingen af flygtninge på kommuneniveau2) Selvforsørgelsesgraden for flygtninge, med afsluttet integrationsprogram.• At flygtningespørgsmålet tages op i forbindelse med RAR-VEU virksomhedsbesøg, som er en del af handlingsplanen, der udspringer af samarbejdsaftalen med VEU.• At RAR medlemmerne deler viden om lokale initiativer under Rådsmøderne.
Beslutning	<p>Indstillingen blev fulgt, med bemærkning om, at</p> <ul style="list-style-type: none">• Når IGU (integrationsuddannelse) er faldet endelig på plads, er det vigtigt, at der informeres om den, og at der følges op på anvendelsen• RAR-VEU besøg skal koordineres med de lokale jobcentre.
Sagsfremstilling	Der var 156 tilmeldte til konferencen 12. maj i Herning. Deltagerne var forsøgt placeret kommunevis, for på den måde at få skabt muligheden for umiddelbare aftaler om lokale initiativer – store som små.

Til at give inspiration til deltagerne var der kommuneoplæg fra Vejle og Aarhus og virksomhedsoplæg fra MidtVask og Dansk Supermarked.

GLS-A – Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere – har på baggrund af deltagelse i flygtningekonferencen sendt en mail til sekretariatet. Henvendelsen går bl.a. på ønsket om mere viden om hvordan IGU (Integrationsuddannelse) kommer til at fungere i praksis, og at GLS området vil være et ideelt sted at integrere flygtninge, der som udgangspunkt har ringe sprogkunderskaber.

Sekretariatet har efter aftale med Formandskabet kvitteret for henvendelsen, og har inviteret til en indledende drøftelse, som afholdes i august. Herefter informeres Formandskabet, og næste skridt overvejes.

Bilag 4. Henvendelse fra GLS-A

5. Rekruttering i Vestjylland – forslag til nyt tilbagevendende dagsordenspunkt

Anledning Med dette punkt lægges der op til en drøftelse af, hvordan RAR kan arbejde med at dagsordensætte de rekrutteringsproblemer, der i øjeblikket tager til, og som på få års sigt kan blive markante, navnlig for grupper af faglært arbejdskraft.

Indstilling Formandskabet indstiller,

- at RAR drøfter modellen med et 'Advisory Board', som er beskrevet i notat A og at rådet desuden overvejer hvilke forslag til initiativer, man gerne vil arbejde videre med.
- at RAR drøfter indholdet i de øvrige notater og overvejer, om det materiale, der er udarbejdet i notat B og C skal suppleres, evt. med forslag til supplement, således at RAR har et fyldeigt baggrundsmateriale, der kan indgå i strategiske drøftelser med samarbejdspartnere og fx i RAR's kontakt med pressen og offentligheden.
- Endelig indstiller sekretariatet, at RAR fremover har et fast punkt på dagsordenen til de ordinære møder, der omhandler 'Rekruttering i Vestjylland'.

Beslutning Indstillingen blev fulgt med følgende bemærkninger:

- På kommende RAR møder vises hvordan lediges jobønsker matcher efterspørgslen.
- Forskellige kilder til arbejdskraft belyses på RAR møderne (fx 1-3-7 års sigt).
- Modellen bygger på en idé om at RAR inddrager, og er i en ad hoc dialog med strategiske aktører – midlertidige 'advisory boards' – som bidrager, og evt. medvirker, til kvalificering af RAR initiativer.
- Konkrete virksomheder og Business Region MidtVest (BRMV) kan med fordel indgå som dialogpartner.
- Forgæves rekruttering er en mulighed for at lave målrettet uddannelse – og derfor interessant for RAR
- Det dobbelte kompetenceløft skal bringes i spil i forhold til virksomheder

- Sagsfremstilling** Sekretariatet har udarbejdet en række korte notater, som giver et indtryk af hvilket baggrundsmateriale, der kan indgå i RARs drøftelser.
- A. Hvordan kan RAR bidrage til, at rekrutteringsproblemer adresseres, håndteres og løses?**
I notatet præsenteres forslag til en model for, hvordan RAR kan identificere rekrutteringsproblemer og kan bidrage til at forebygge mangelsituationer. Modellen bygger på en ide om et 'Advisory board', hvor RAR i en kontinuerlig proces er i dialog med strategiske aktører, og hvor denne dialog kvalificerer de initiativer RAR kan tage.
- B. Strategisk udvikling af arbejdsstyrken. Udfordringer og muligheder i virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft**
Hvordan øger vi arbejdsstyrkens volumen og kompetenceniveau, så den understøtter vækst og udvikling i landsdelen? I notatet præsenteres en række fakta om arbejdsstyrke og uddannelsesniveauer samt hvilke udfordringer, der tegner sig med afsæt i statistiske data. Tabeller og figurer ledsages af en kort tekst, som beskriver problemstillingerne og afsluttes med et spørgsmål som oplæg til debat i RAR. Notatet skal også ses som et forslag til baggrundsmateriale og plancher, som RAR-medlemmerne kan anvende, hvis man i forskellige sammenhænge skal præsentere og diskutere rekrutteringsudfordringer med samarbejdspartnere.
- C. Hjælp til virksomheder, der melder om rekrutteringsproblemer i survey**
Som noget nyt bliver virksomheder i den survey, der indgår i arbejdsmarkedsbalancen, spurgt, om de ønsker hjælp til rekruttering, hvis de oplyser, at de forgæves har forsøgt at få besat konkrete job. I notatet findes en oversigt over, hvilke stillinger virksomhederne har ønsket at få hjælp til at besætte via et jobcenter.
- Bilag**
- 5.A. Hvordan RAR kan bidrage til, at rekrutteringsproblemer adresseres, håndteres og løses?
5.B. Strategisk udvikling af arbejdsstyrken.
5.C. Hjælp til virksomheder, der melder om rekrutteringsproblemer i survey.

6. Køreplan for RAR – herunder planlægning af RAR's interne seminar 15. – 16. august 2016

- Anledning** RAR afholder sit årlige interne seminar efterfulgt af ordinært RAR møde 15.-16. august hos Laugesens Have i Videbæk. I den forbindelse har Formandskabet inviteret strategigruppen, der var med til planlægning af sidste års seminar, til at deltage i et planlægningsmøde 28. juni. Strategigruppen er: Helen Sørensen, Bjarne Kragh Jensen, Ole Johnsen og Per Rahbek.
- Indstilling** Formandskabet har drøftet indhold til seminaret og indstiller,
1) at den videre planlægning tager udgangspunkt i programskitsen herunder, og
2) at strategigruppen er med til at kvalificere programskitsen:

Dag 1: 15. august

1. Formandens beretning og evaluering af RAR arbejdet
2. Besøg af to udvalgsformænd med henblik på kvalificering af RAR's dialog med det politiske niveau i beskæftigelsesudvalgene i kommunerne.
3. Opkvalificering af arbejdsstyrken – evt. besøg af virksomhed, uddannelsesinstitution og jobcenter til belysning af temaet.
4. Hvor skal vi hen? – det næste års arbejde i RAR
5. Socialt indslag

Dag 2: 16. august

Ordinært Rådsmøde

Beslutning

Indstillingen blev fulgt med følgende bemærkninger:

- Business Region MidtVest inviteres til at deltage med et oplæg på seminarer
- 'Unge på kanten' skal også være et tema på seminaret.

Sagsfremstilling

Strategiseminaret 15.-16. august afholdes hos Laugesens Have i Videbæk. I modsætning til sidste år, hvor der på dag 2 var ca. 1 times opsamling på forrige dags drøftelser, lægges der op til, at seminaret afvikles på dag 1, således suppleanter, som ikke skal deltage i rådsmødet på dag 2, har mulighed for at tilrettelægge en fuld arbejdsdag. Formandskabet håber dog, at så mange som muligt vælger at tage imod tilbud om overnatning.

I forhold til invitation af to udvalgsformænd har sekretariatet rettet henvendelse til Herning og Skive kommuner for at invitere udvalgsformændene derfra, som oplægsholdere på seminaret.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

7. Pressemeddelelser og nyhedsbreve

Anledning

I forbindelse med rådsmødet tages stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af et nyhedsbrev og/eller pressemeddelelse.

Indstilling

Et muligt nyhedsbrevsemne kunne være Investeringsscases for vestjyske kommuner, som der orienteres om under dagsordenens pkt. 13.1.

Beslutning

Pressemeddelelse: Jobcentrene gør en forskel, hvis man bruger dem – med baggrund i den kommende opgørelse af forgæves rekrutteringer.

Sagsfremstilling

RAR udsender jævnligt pressemeddelelserne, som lægges på Rådets hjemmeside og sendes til Rådets medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

Punkter til drøftelse og orientering

8. Orientering fra tilforordnede

Anledning Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Per Rahbek: Der er fokus på:

- Rekruttering – det udvidede rekrutteringsbegreb – er også et indsatsområde for skolerne i den kommende tid.
Desuden er der fokus på trepartssamarbejdet.

Margrethe Børsting: Der er fokus på:

- samarbejde på tværs af uddannelsesområder
- kvalificering på fødevare – og it området

Sagsfremstilling For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Jf. forretningsordenens § 3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

Bilag Der er Ingen bilag til dette punkt.

9. Forvaltningssager

9.1. Status fra Sagsbehandlingsudvalget

Anledning Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Bemærkninger Sekretariatet har modtaget et GLS-A notat om lønniveauet på landbrugsområdet – forvaltningsudvalget tager det op på næste møde.

Sagsfremstilling Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

Bilag 9.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

9.1.2. Referat fra Sagsbehandlingsudvalgsmødet 4. marts 2016

9.1.3. Notat om revalidering i Vestjylland

9.2. Status for varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning	Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager. RAR får en mundtlig orientering fra Formanden.
Bemærkninger	Ingen bemærkninger.
Sagsfremstilling	RAR's Formandskab behandler sager, der er indkommet vedrørende varslings- og arbejdsfordeling.
Bilag	Se bilag 9.1. Anonymiseret oversigt over forvaltningssager

10. Orientering fra Formanden

10.1. Orientering om RAR – VEU handlingsplan

Anledning	Som led i samarbejdsaftalen, der er indgået mellem RAR Vestjylland og VEU-centerrådene MidtØst og MidtVest/ RAR Østjylland og VEU-Centerrådene Østjylland og MidtØst har Formandskabet godkendt en handlingsplan for det kommende års indsatsområder og initiativer.
Bemærkninger	Ingen bemærkninger.
Sagsfremstilling	<p>Det fremgår af samarbejdsaftalens pkt. 4, at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formandskaberne godkender en handlingsplan for det kommende års indsatsområder og initiativer, og• AMK Midt-Nord og VEU-centrene udarbejder forslag til denne handlingsplan <p>AMK Midt-Nord har i samarbejde med VEU-centercheferne udarbejdet forslag til handlingsplan for 2016.</p> <p>Det har af tidsmæssige årsager ikke været muligt – for denne første fælles handlingsplan – at tilrettelægge processen som den er beskrevet i samarbejdsaftalens pkt. 4.1 (Årligt formandsmøde).</p> <p>Handlingsplanen er opbygget efter de samarbejdsområder der er aftalt i samarbejdsaftalen, og udmønter således indsatsen under de enkelte områder i mere konkrete initiativer.</p> <p>Det bemærkes, at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ikke alle initiativer er tidsfastsatte• en række initiativer allerede er gennemført (se fx indsatsområde E om Vidennetværket), og

- en række initiativer er under forberedelse som følge af tidligere truffne beslutninger (se fx indsatsområde F om kommende vejlederkonference)

Handlingsplanen bygger herudover på en prioritering af indsatsområderne A – C, og herunder arbejdes der p. t. konkret med udmøntningen af indsatsområde A1. om fællesbesøg på udvalgte virksomheder, som er retningsgivende for kompetencebehovsudviklingen indenfor et eller flere betydende erhvervsområder.

Da rådene i forvejen drøfter virksomhedsbesøg som opfølgning på positivlisten og mangelsituationer på arbejdsmarkedet, lægges der op til, at disse besøg i videst muligt omfang ”slås sammen” med de fællesbesøg handlingsplanen lægger op til i pkt. A1.

Det er vurderingen, at det giver god mening for arbejdsmarkedsråd og centerråd at slå besøgene sammen, da de nævnte formål med besøgene fint kan nås herved.

Sekretariatet har i samarbejde med VEU-centrene overvejet mulige relevante virksomheder for disse fællesbesøg, samt undersøgt hvornår formandskaberne for arbejdsmarkedsråd og centerråd kan få plads i kalenderen til gennemførelse af disse fællesbesøg. Besøgene er fortsat under planlægning.

Bilag 10.1 RAR – VEU handlingsplan

10.2. Orientering om Vejlederkonference i efteråret 2016

Anledning RAR Østjylland og RAR Vestjylland besluttede på møder i januar 2016 at tage initiativ til en vejlederkonference i efteråret 2016, som følger op på konferencen ’Vejledning – vejen til job’. Opdraget til vejlederkonferencen i 2016 har fokus på også at inddrage virksomhederne og erhvervsfremmeaktører mere direkte.

Vejlederkonferencen er en aktivitet i den fælles RAR – VEU handlingsplan som udspringer af samarbejdsaftalen mellem de to RAR og de tre VEU-centerråd i Midtjylland, og understøtter en målretning af opkvalificeringsindsatsen og vejledningsindsatsen (indsatsområde B og F i samarbejdsaftalen).

Bemærkninger Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling Konferencen sigter mod at understøtte RAR’s strategi i forhold til at sikre de rette kvalifikationer til virksomhedernes behov. Temaet for vejlederkonferencen i 2016 bliver derfor brancheskift og uddannelse som vejen til varig beskæftigelse.

Konferencen vil have fokus på at synliggøre kompetencer for dels at bringe kompetencer i spil indenfor nye brancher, dels at afklare kompetencer i forhold til meritering og yderlige skridt i retning mod at blive faglært. Konference peger ikke

alene på opkvalificering af arbejdsstyrke som løsningen, men også vejledning i forhold til funktionel mobilitet på arbejdsmarkedet.

Formålet med vejlederkonferencen er at styrke samarbejdet mellem aktørerne og konferencen vil være handlingsorienteret.

Målgruppen for konferencen er medarbejdere og nærmeste leder fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, samt kommunernes erhvervsservice.

AMK har samlet en arbejdsgruppe til planlægning af konferencen, som har deltagelse fra jobcentre, a-kasser og VEU-centre, samt AMK Midt/Nord. Arbejdsgruppen mødes igen efter konferencen med henblik på at samle op på hvilke initiativer, der kan være relevante for at understøtte samarbejdet mellem aktørerne yderligere.

Vejlederkonferencen afholdes fredag den 28. oktober 2016 kl. 9.00 – 13.00 med efterfølgende frokost.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

10.3. Orientering om formandens møde med BER 18. maj 2016

Anledning Formændene for RAR Vestjylland og RAR Østjylland holdt et oplæg på BER's møde 18. maj 2016.

Bemærkninger Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling Formanden var inviteret til at holde et oplæg om indsatsen for at imødegå mangelproblemer på arbejdsmarkedet. Invitationen udsprang af RAR's svar på BER's brev fra februar 2016. Formanden giver en mundtlig orientering om mødet.

Bilag 10.3. Korrespondance mellem BER og RAR

10.4. Orientering om valg af ny formand for RAR Vestjylland

Anledning Ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 57 stk. 2. udpeges ny formand og suppleant med virkning fra 16. september 2016.

Bemærkninger Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling Formandskabet har besluttet, at valg til formands- næstformændsposterne finder sted på RAR mødet i august.

11. Nøgletal for arbejdsmarkedet i Vestjylland

Anledning RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Herunder peges på nogle generelle tendenser samt nogle opmærksomhedspunkter.

Bemærkninger Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling **Generelt**

- Siden 2013 har beskæftigelsen været langsomt stigende i regionen. Fra 4. kvartal 2014 til 4. kvartal 2015 steg beskæftigelsen i RAR Vestjylland med 0,5 %.
- Fra februar 2015 til januar 2016 steg jobomsætningen i regionen med 0,9%.
- I 2. halvår af 2015 var der 1.565 forgæves forsøg på rekruttering af nye medarbejdere. Rekrutteringsudfordringer ses særligt inden for bygge og anlæg (356), landbrug skovbrug og fiskeri (284), samt industri (228).
- Fra april 2015 til april 2016 faldt ledigheden i regionen med 11,1 %, hvilket svarer til 821 færre fuldtidsledige.
- Efter et kraftigt fald i arbejdsstyrken fra 2008 til 2014 forventes den at stige igen i perioden 2014-2017.
- Fra 2008 til 2014 er arbejdsstyrken faldet markant for de ufaglærte og den er steget for de videregående uddannede.

Opmærksomhedspunkter

- Der er en bemærkelsesværdig nedgang i lønmodtagerbeskæftigelsen inden for industrien på 1.593, mens der tilsvarende er en markant fremgang inden for erhvervsservice på 1.169. Det skyldes en teknisk flytning af virksomheder fra industri til erhvervsservice og ikke en pludselig ændring i erhvervsstrukturen i Vestjylland.
- Der er flest antalsmæssige rekrutteringsproblemer inden for byggeri, landbrug og industri.
- Der er fortsatte markante fald i ledigheden inden for a-kasser der typisk er relateret til byggeri, industri og landbrug.
- Fremover forventes stigende beskæftigelse inden for bl.a. byggeri, industri og landbrug.
- Det giver umiddelbart anledning til videre refleksion over, hvordan det kan sikres, at virksomhederne både på kort og længere sigt kan få den rette kvalificerede arbejdskraft.

Bilag 11. Nøgletal for Vestjylland

12. Status på reformer

Anledning Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions- og fleksjobreformen. Herunder findes et udpluk af notatets pointer.

Bemærkninger Opkvalificering fra ufaglært til faglært har ikke et tilfredsstillende niveau – og et faresignal er, at man begynder at tage unge ind til ufaglærte job, som så ikke får en uddannelse.

Sagsfremstilling **Beskæftigelsesreformen**

Ledighed og langtidsledighed falder. Både ledigheden og langtidsledigheden har været faldende det seneste år. Gennemsnittet i RAR Vestjylland ligger på et fald på -9,7 pct. hvilket er 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Aktivering:

Der er meget stor forskel på, hvilke aktiveringstilbud de vestjyske kommuner anvender. I Holstebro var 65,4 pct. af de afgivne tilbud i marts 2016 virksomhedsrettede, mod 31,4 pct. i Ringkøbing-Skjern. I hele RAR Vestjylland er det 43,9 pct. Der er desuden også forskel på, hvor meget jobcentre anvender ordinær uddannelse og øvrig vejledning og opkvalificering. I Lemvig består 37,1 pct. af tilbuddene af ordinær uddannelse, mens det i Herning er 9,4 pct. På vejledning og opkvalificering er den største andel i Ringkøbing-Skjern med 43,3 pct. , mens den mindste andel findes i Holstebro. Nærmere uddybning af tallene findes i bilagets tabel 3.a.

Nærmere analyse viser, at der det seneste år er sket et fald i brugen af aktivering for a-dagpengemodtagere på 16 pct. Især brugen af offentligt løntilskud er faldet kraftigt (-37 pct.), privat løntilskud er steget med 25 pct. Brugen af virksomhedspraktik er faldet med 27 pct.

Kontanthjælpsreformen

Det samlede antal borgere på kontant- eller uddannelseshjælp i Vestjylland er generelt set faldet det seneste år. Men alle vestjyske jobcentre, med undtagelse af Struer og Viborg, har haft en stigning i unge på kontant- eller uddannelseshjælp i perioden. Struer har haft et fald på -6,2 pct., imens Lemvig har haft en stigning på 25,1 pct. (29 personer).

Aktivering

Kontanthjælpsmodtagere bliver i høj grad aktiveret med vejledning og opkvalificering. I Vestjylland har 61,5 pct. fået et tilbud indenfor vejledning og opkvalificering og 32,7 pct. har fået et virksomhedsrettet tilbud. Hertil kommer 1,2 pct. der har fået et tilbud der omhandler mentor, jobrotation, nytteindsats eller voksenelev, og 4,6 pct. deltager i et tilbud om ordinær uddannelse.

På landsplan er der en lidt mindre andel der får vejledning og opkvalificering og lidt flere der får virksomhedsrettet tilbud, imens lidt færre får ordinær uddannelse og flere får andre tilbud.

I Struer findes den største andel der får virksomhedsrettet tilbud (38,9 pct.) imens Ringkøbing-Skjern oftest giver vejledning og opkvalificering (66,5 pct.). Viborg er den kommune hvor den største andel får ordinær uddannelse (14,1 pct.), imens man i Struer i højere grad end blandt de andre jobcentre bruger mentor, jobrotation, nytteindsats eller vokselev.

Førtidspensions- og fleksjobreformen

Antallet af borgere, der kommer i ressourceforløb eller fleksjob, har det seneste år været stigende. I Vestjylland er antallet af borgere i ressourceforløb således steget fra 1.100 til 1.583 fra marts 2015 til marts 2016, mens antallet i fleksjob er steget fra 6.036 til 6.509..

Aktivering

I ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. I RAR Vestjylland får 43,1 pct. af ressourceforløbsmodtagerne et tilbud. Heraf er 31,1 pct. et tilbud om vejledning og opkvalificering, 9 pct. et virksomhedsrettet tilbud og 1 pct. et tilbud om ordinær uddannelse.

Størst andel af virksomhedsrettede tilbud findes i Ikast-Brande, hvor 13,8 pct. af de aktiverede ressourceforløbsmodtagere modtager dette.

Sygedagpengereformen

Det seneste år har der været en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Vestjylland. Der er sket en stigning på 2,1 pct. Der er stor variation mellem de vestjyske kommuner. I Holstebro har der været et fald på 6,9 pct. mens Lemvig har haft en stigning på 12,5 pct.

Antallet af personer på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb udgør i Vestjylland 3,4 pct. af den samlede befolkning, mens de i hele landet udgør 3,1 pct.

Siden 1. juli 2014 er borgere, der efter fem måneder ikke er blevet forlænget, overgået til jobafklaringsforløb. I februar 2016 var 1.193 sygemeldte i Vestjylland i et jobafklaringsforløb – det svarer til 17,1 pct. af de sygemeldte. Det varierer fra 11,3 pct. i Lemvig til 20,5 pct. i Ringkøbing-Skjern.

Delvise raskmeldinger

Delvise raskmeldinger er et instrument til at bevare borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Andelen af delvise raskmeldinger ligger i Vestjylland på 18,2 pct. og svinger mellem 15,6 pct. i Skive og 22,9 pct. i Ringkøbing-Skjern. Alle de vestjyske kommuner ligger dermed over andelen på landsplan.

Bilag 12. Status på reformer

13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK)

13.1 Orientering om investeringscases for de Vestjyske kommuner

Anledning Refusionsreformen giver nye vilkår og rammer for refusion og medfinansiering af kommunernes udgifter til forsørgelsesydelse. Reformen, som trådte i kraft fra årsskiftet, styrker bl.a. kommunernes økonomiske incitamenter til at investere i beskæftigelsesindsatsen, idet den statslige refusion falder relativt hurtigt i takt med borgerens ydelsesforløb. Som inspirationsoplæg til kommunerne har AMK fået udarbejdet investeringscases, som kan bruges af kommunerne i deres planlægning, men de kan ligeledes anvendes i RAR's dialog med kommunerne.

Bemærkninger Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har i samarbejde med Mploy udarbejdet investeringsnotater til kommunerne, som bl.a. kan give inspiration til budgetarbejdet for 2017. De respektive notater er lavet på baggrund af en række forudsætninger, som jobcentre kender, og besparelspotentialerne skal ses i lyset af jobcentrenes individuelle tilrettelæggelse af den lokale beskæftigelsesindsats.

Investeringsnotaterne er bygget op omkring tre beregningseksempler (cases), som viser de økonomiske perspektiver ved at investere i forskellige dele af indsatsen:

- Intensiveret kontaktforløb for forsikrede ledige
- Øget indsats for udsatte kontanthjælpsmodtagere
- Øget brug af brobygning for uddannelsesparate unge

Beregningerne er udarbejdet for kommunerne enkeltvis med udgangspunkt i kommunernes egne tal for nettoudgifter til forsørgelsesydelse samt antal borgere i de berørte målgrupper. Derudover indeholder beregningerne en række kommunale indtægts- og udgiftsparametre, som er ens på tværs af kommunerne.

I forhold til RAR's arbejde kan investeringsnotaterne ses som en kilde til viden om kommunernes ikke-udnyttede potentialer i beskæftigelsesindsatsen. Notaterne kan tilmed udgøre et fælles grundlag for dialog om rationalerne og perspektiverne ved lokale beskæftigelsesrettede initiativer, for refusionsreformen har i sig selv bevirket, at flere kommuner nu har egne politisk forankrede strategier for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Investeringcases findes på RAR's hjemmeside: www.rar-bm.dk/investering-vest

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

13.2 Den videre proces omkring positivlisten

Anledning	Rådet orienteres om seneste nyt og aktiviteter i forbindelse med positivlisten
Bemærkninger	Ingen bemærkninger.
Sagsfremstilling	AMK orienterer mundtligt om møder mv. med relation til positivlisten. Denne gang om: <ul style="list-style-type: none">• Seneste møde i dialoggruppen – og reaktioner i forhold til etablering af holdforløb.• Henvendelse fra TUC Job ApS om Agroassistent (svinepasser) kursus for ledige.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

14. Eventuelt

Forbrug af uddannelsesordningerne i 2015

Sekretariatet har efter dagsordenens udsendelse modtaget en (foreløbig) opgørelse af forbruget af uddannelsesordningerne: Den regional uddannelsespulje (RAR's positivliste), puljen til 6 ugers jobrettet uddannelse og puljen til uddannelsesløft. RAR fik en mundtlig orientering.