

## RAR Østjylland



Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Aarhus

# Beslutningsreferat

## Møde i RAR Østjylland

28. oktober 2015 kl. 14.00

Jægergården, lokale 5541

Værkmestergade 15, Aarhus C

**NB! På grund af temadrøftelse forlænges mødet denne gang, og slutter senest kl. 17**

## Dagsorden

1. Referater fra RAR møder og møder i RAR's Formandskab .....	3
2. Beslutningspunkter og punkter til drøftelse.....	3
2. Godkendelse af dagsorden .....	3
3. TEMA: Samarbejde og partnerskaber .....	3
4. RAR's strategi.....	4
5. Positivlisten.....	6
5.1 Orientering om positivlisten gældende fra 1.10.15 – 31.3.16 .....	6
5.2 Proces for udformning af positivlisten gældende fra 1. april 2016.....	7
6. Nyt fra Forvaltningsudvalget .....	8
6.1 KLV listerne .....	8
6.2 Status fra Forvaltningsudvalget .....	9
6.3 Strategi for nytteindsats .....	9
7. Pressemeddelelse efter RAR mødet.....	10
2. Punkter til orientering .....	11
8. Orientering fra tilforordnede.....	11
9. Orientering fra RAR Øst-Vest fælles Formandskabsmøde .....	11
10. Nøgletal for Østjylland .....	12
11. Status på reformer .....	13
12. Orientering refusionsreformen .....	17
13. VEU samarbejdsaftale – og konference for vejledere .....	18
14. Status fra kompetenceudvalget .....	19
15. Orientering fra AMK Midt-Nord.....	20
16. Eventuelt.....	21

## 1. Referater fra RAR møder og møder i RAR's Formandskab

- Anledning** Referater fra seneste Rådsmøde og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
- Bilag** Referat af Rådets møde 11. februar 2015 hentes fra hjemmeside: <http://rar-bm.dk/~media/STAR/RAR/Oestjylland/2015-raadsmoeder/2015-05-12/2015-05-12-Beslutningsreferat-RAR-moede-Oest%20pdf.ashx>
- 1.2 Referat af Formandskabsmødet 7. oktober 2015

## Beslutningspunkter og punkter til drøftelse

### 2. Godkendelse af dagsorden

- Anledning** Rådets Formandskab holdt møde den 7. oktober 2015, hvor bl.a. dagsordenen til Rådets møde 28. oktober 2015 er fastlagt. Sekretariatet har herefter udarbejdet den kommenterede dagsorden.
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
- Bemærkninger** Det er tidligere besluttet, at RAR møderne afholdes samme sted. Under punktet drøftedes denne beslutning. Formandskabet tager sagen op på sit næste møde.

### 3. TEMA: Samarbejde og partnerskaber

- Anledning** 'Samarbejde og partnerskaber' blev på RAR's strategiseminar i maj 2015 udpeget som et centralt element i RAR's strategi. Derfor er 'Samarbejde og partnerskaber' genstand for den første temadrøftelse i RAR Østjylland.
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet, i lyset af oplæg på mødet, drøfter mulige initiativer. Konklusionen på drøftelserne skrives ind i RAR's handlingsplan.
- Beslutning** Der arbejdes videre med input som kom frem på temamødet – herunder spørgsmål til ministeren. Input fra mødet bearbejdes og viderebehandles i Strategigruppen.
- Sagsfremstilling** Formanden indleder temadrøftelsen, og informerer om opgaven i drøftelserne – herunder formuleringen af spørgsmål til ministeren. Temadrøftelsen tager udgangspunkt i korte oplæg fra hhv. Business Region Aarhus og sekretariatet. Drøftelsen foregår i grupper, som hver prioriterer 2-3 initiativer i forhold til RAR's

samarbejde.

**Bilag** Der er ingen bilag til dette punkt.

#### 4. RAR's strategi

- Anledning** RAR's strategi har været under udarbejdelse siden seminaret i maj 2015, hvor der blev nedsat et udvalg, som siden har arbejdet med strategien. Udvalget er nu kommet med et forslag til strategi for RAR Østjylland.
- Strategiudvalgets medlemmer er:  
Anna Maria Pålsson (Akademikerne), Thor Jensen (FTF), Søren Erik Petersen (KL), Hans A. Sørensen (LO), Hans Halvorsen (2. næstformand), Jakob B. Wätjen (1. næstformand), Viggo Thinggaard (formand).
- Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet at drøfter strategien, som den foreligger i sin nuværende form, med henblik på at eventuelle ændringsforslag, der er enighed om, efterfølgende indarbejdes i den endelige strategi.
- Endvidere indstiller Formandskabet, at strategiudvalget videreføres, så det strategiforberejdede arbejde også fremadrettet får en bred input-platform.
- Beslutning** Strategien blev godkendt med flg. Bemærkninger, der indarbejdes i strategien: Overskriften for Indsatsområde 2 tilpasses, så den også rummer borgere, der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet.
- "Handicappede" anvendes i forbindelsen: nedsat funktionsevne og/eller handicappede.
- Sagsfremstilling** Strategiudvalgets forslag til strategi for RAR Østjylland udspringer af 12-12 mødet i maj 2015, hvor konturerne af den kommende strategi blev tydelige.
- Strategien har to formål. Udover selvfølgelig at lægge fundamentet og retningen for de kommende års RAR arbejde er ambitionen også, at strategien danner afsæt for et RAR arbejde, der involvere og engagerer medlemmerne, med gode resultater tilføje.
- Udfordringen i arbejdet med strategien har derfor været, at den på den ene side skal være konkret og håndgribelig, mens den på den anden side ikke skal tage luften ud af RAR møderne, og de beslutninger om aktiviteter afledt af strategien, der her skal træffes .
- Derfor er handlingsanvisende tiltag primært med i strategien, som eksempler på handlinger RAR kan iværksætte – eksempelvis en voksenlærlingekampagne i forhold til opkvalificering af arbejdsstyrken.
- Tanken er, at de konkrete aktiviteter RAR beslutter, som følge af strategien, fastholdes i en handlingsplan (bilag 5.2 er eksempel på handlingsplan).
- Strategiens disposition
- Formandskabet har ordet (forord)
  - Vision og mission

- Udfordringerne på det østjyske arbejdsmarked (analysebaggrund)
- De 4 indsatsområder – RAR's strategi
- RAR's lovgivne opgaver, ministermål mv.

#### Vision og mission

RAR Østjyllands vision er:

At yde et betydende bidrag til at skabe balance på arbejdsmarkedet

RAR Østjyllands mission er:

At understøtte virksomhedernes udvikling og vækst, og samtidig styrke beskæftigelsen for alle målgrupper

#### De fire indsatsområder

De fire indsatsområder blev fastslået på 12-12 seminaret, hvor hvert indsatsområde også blev uddybet med en række udsagn, som i strategien er sammenfattet under de respektive indsatsområder.

##### 1. De rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

- RAR vil understøtte en øget tilgang til erhvervsuddannelserne
- RAR vil understøtte, at MVU'ere og LVU'ere kommer hurtigere på arbejdsmarkedet
- RAR vil understøtte lediges geografiske og funktionelle mobilitet på arbejdsmarkedet
- RAR vil understøtte synliggørelsen af virksomhedernes jobåbninger og kompetencebehov

##### 2. Borgere i risiko for tab af tilknytning til arbejdsmarkedet

- RAR vil understøtte, at flere unge gennemfører en uddannelse
- RAR vil understøtte et rummeligt arbejdsmarked med muligheder for borgere med nedsat arbejdsevne
- RAR vil bidrage til at styrke flygtninge og indvandreres erhvervsfrekvens

##### 3. Samarbejde og partnerskaber

- RAR vil samarbejde med og samle aktørerne på beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet – blandt andre Business Region Aarhus
- RAR vil understøtte VEU centrenes arbejde
- RAR vil lytte til virksomhedernes behov og bygge bro mellem systemerne

##### 4. Viden og videns deling

- RAR vil samle og formidle viden om hvilke indsatser, der virker
- RAR vil samle og formidle viden om behovet for arbejdskraft på kort, mellem og lang sigt
- RAR vil understøtte kompetenceudvikling af ansatte, der har kontakt med ledige og virksomheder

- RAR vil fremme og understøtte projekter, der giver ny viden
- RAR vil rådgive og vejlede på alle niveauer

### Temadrøftelser

De 4 indsatsområder bringes til debat som temaer på RAR møderne, som det denne gang er tilfældet med Samarbejde og partnerskaber. Temadrøftelserne munder ud i beslutninger, som igen medfører aktiviteter, der skrives ind i handlingsplanen. Aktiviteter kan være alt fra, at RAR eksempelvis afgiver hørings svar til en beslutning om afholdelse af en konference, støtte til kampagner etc.



Planen er, at samtlige indsatsområder behandles på temamøder inden næste 12-12 møde i juni 2016.

### Bilag

- 4.1 Strategi for RAR Østjylland
- 4.2 Eksempel på udformning af handlingsplan

## 5. Positivlisten

### 5.1 Orientering om positivlisten gældende fra 1.10.15 – 31.3.16

#### Anledning

Positivlisten er blevet revideret, og gælder i perioden 1.oktober 2015 til 31. marts 2016. RAR vedtog på sidste møde hvilke nye stillingsbetegnelser, der skal prioriteres som supplement til de stillingsbetegnelser, der blev prioriteret i forhold til listen i marts 2016. Derudover bemyndigede RAR Formandskabet til at godkende kurserne på den nye positivliste. RAR orienteres om den gældende positivliste.

#### Sagsfremstilling

RAR prioriterede 11 stillingsbetegnelser ud over de tidligere prioriterede. Efterfølgende har sekretariatet indhentet kursusforslag i forhold til de prioriterede stillingsbetegnelser i dialog med uddannelsesinstitutioner, jobcentre mv. På den baggrund er udarbejdet et forslag til positivlisten, som Formandskabet har godkendt efter en høringsfase.

- Der er 88 nye kurser på listen
- Kurserne svinepasser 1 og 2 er sammen med Byggeoperatør 2 optaget på positivlisten, selvom de falder uden for høringsrammen (de 11 stillingsbetegnelser)

Begrundelsen for at optage kurser uden for høringsrammen er:

#### Svinepasser 1 og 2

På baggrund af RAR's drøftelse på sidste møde om at forholde sig positivt til kurserne og med den præmis, at RAR anmoder den private udbyder om at følge op på effekten

af kurserne og orientere RAR om resultaterne senest inden for 1 år.

#### Byggeoperatør 2

På grund af vækst i bygge- og anlægsbranchen forventes et øget rekrutteringsbehov blandt flere større virksomheder, herunder BM Byggeindustri, Hobro, og Scandi Byg, Løgstør i Himmerland. For at dække den samlede efterspørgsel er der etableret et tværkommunalt samarbejde mellem jobcentret i Randers og jobcentre i Himmerland. Jobcentrene samarbejder konkret med de 2 virksomheder om at uddanne ledige, der kan matche jobåbningerne i virksomhederne.

De efterspurgte medarbejdere skal dels have kvalifikationerne "byggeoperatør 1", som kan dækkes med de nuværende muligheder, dels kvalifikationerne i

"Byggeoperatør 2", som ikke dækkes af den nuværende positivliste.

Der er foreløbig opkvalificeret 14 personer med "byggeoperatør 1", hvoraf 12 efterfølgende har fået ansættelse.

#### **Bilag**

Der er ingen bilag til dette punkt. Gældende positivliste kan ses på [RAR's hjemmeside](#)

### **5.2 Proces for udformning af positivlisten gældende fra 1. april 2016**

#### **Anledning**

RAR skal beslutte den fremtidige proces for udformning af positivlisterne med udgangspunkt i ønsket om optimering af listerne, så de i højere grad er styrende for den indsats, der gives i forbindelse med brugen af listerne. Den næste positivliste har virkning fra 1. april 2016.

#### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at RAR godkender processen hen mod en mere fokuseret liste, som fremstillet i bilag 6, og at positivlisten får særlig opmærksomhed på RAR mødet i januar 2016 – evt. gennem en temadrøftelse.

#### **Beslutning**

Processen blev godkendt med følgende bemærkninger: VEU inddrages og der skal sørges for, at vi får kurser på listen, der rummer kompetencer, der efterspørges og hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Desuden skal listen fokuseres også antalsmæssigt – dvs. der skal færre kurser på listen.

#### **Sagsfremstilling**

Modellen for udformning af fremtidige positivlister bygger på tanker om en fokuseret strategi, hvor RAR sender et stærkt signal om prioritering af midlerne, og dermed danner grundlaget for effektiv anvendelse af midlerne.

Modellen skal omhandle dels en model for bedre inddragelse af samarbejdspartnerne og relevant viden i kvalificering af listerne, dels en model for destillering af listen, således at det er færre men til gengæld de rigtige stillingsbetegnelser og kurser/uddannelser, der er med på listen. Grundlaget for udarbejdelsen af positivlisten er en analyse af arbejdsmarkedet. I udarbejdelsen af analysegrundlaget er det vigtigt, at der også er overvejelser om hvilke *kompetencer*, der efterspørges inden for udvalgte stillingsbetegnelser – for at gøre en målretning af kurser på positivlisten nemmere.

En fokuseret positivliste vil bl.a. betyde, at sandsynligheden for at uddannelsesinstitutionerne får igangsat uddannelse inden for de områder positivlisten peger på øges, at en overskuelig liste fremmer jobcenter samarbejde om uddannelseskøb og at RAR's muligheder for at følge op på effekten af positivlisten styrkes.

For at realisere en fokuseret positivliste skal RAR på januar mødet træffe beslutning om:

- Fastsættelse af et niveau for antallet af stillingsbetegnelser - og overveje, hvorvidt der skal fastsættes et niveau for antallet af kurser.
- der alene medtages stillingsbetegnelser på områder, hvor korte kurser kan løse mangelsituationen.
- der skal prioriteres indenfor bestemte erhvervsgrupper.
- der medtages stillingsbetegnelser inden for kategorien "mangel på arbejdskraft", og prioriterer inden for kategorien "gode beskæftigelsesmuligheder".

Formandskabet arbejder videre med fokusering af positivlisten på møde i december og på et ekstraordinært formandskabsmøde i januar 2016.

**Bilag** 5.2 Proces for positivlisten

## 6. Nyt fra Forvaltningsudvalget

### 6.1 KLV listerne

<b>Anledning</b>	Kommunerne skal underrette RAR om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt <b>ansættelse</b> med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – de såkaldte KLV-lister.
<b>Indstilling</b>	Forvaltningsudvalget indstiller, at den statistiske oversigt tages til efterretning og bruges fremover ifht at skabe overblik over KLV-listerne. Det indstilles endvidere, at RAR tager stilling til, om der på baggrund af det tilgængelige materiale skal fortages yderligere.
<b>Beslutning</b>	Bemærkninger, som der arbejdes videre med i Forvaltningsudvalget: Hvad er det, der virker af de forskellige indsatser – hvad er effekten? Hvordan kan listerne bruges proaktivt Fokus på tværs af kommunegrænser
<b>Sagsfremstilling</b>	RAR har besluttet, at Forvaltningsudvalget så vidt muligt drøfter listerne forud for behandlingen i RAR, samt at udvalget sammen med sekretariatet giver et bud på, hvordan der mest hensigtsmæssigt udarbejdes og præsenteres en statistisk opsummering, som gør det muligt for RAR på rådsmøderne at følge udviklingen.



KLV listerne for 1. og 2. kvartal 2015 er klar efter lang tids forsinkelse. Sekretariatet har den 11. september givet jobcentrene besked herom. Jobcentrene har fået en frist til den 25. september til at validere listen for 2. kvartal 2015. På grund af forsinkelsen omfatter valideringskravet ikke listen for 1. kvartal. Sekretariatet har herefter samlet listerne og udfærdiget en statistisk oversigt, som er fremvist for Forvaltningsudvalget den 8. oktober, men dog ikke drøftet med kommunerne.

RAR's medlemmer får udover den statistiske opsummering også adgang til det samlede materiale. **Grundet særlige data-sikringskrav er materialerne kun tilgængelige for RAR's medlemmer og medlemmer af Forvaltningsudvalget.** Det indskræpes, at materialerne holdes inden for disse rammer.

Forvaltningsudvalget orienterer om KLV listerne på RAR mødet den 28. oktober.

#### Bilag

**6.1.1** Statistisk KLV-overblik – fokus på ordning og sektor.

**6.1.2** Statistisk KLV-overblik – fokus på branche og stillingsbetegnelse

### 6.2 Status fra Forvaltningsudvalget

#### Anledning

Rådet orienteres på hvert RAR møde om status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Forvaltningsudvalget. RAR har gennem Forvaltningsudvalget til opgave at udtale sig i sager om arbejdstilladelse til ikke-EU-borgere samt behandle varslings- og arbejdsfordelingssager

#### Indstilling

Forvaltningsudvalget indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Formanden for Forvaltningsudvalget gav RAR en status. Forvaltningsudvalget inviterer Formandskabet til et møde.

Forvaltningsudvalget har efterspurgt en liste over borgere, der er godkendt i udlændingesager hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

#### Sagsfremstilling

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet indtil videre samt referater fra møder i Forvaltningsudvalget. Formanden for Forvaltningsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

#### Bilag

**6.2.1** Forvaltningssager - oversigt RAR Østjylland

**6.2.2** Referater fra møder i Forvaltningsudvalget – 24. september og 8. oktober 2015

### 6.3 Strategi for nytteindsats

#### Anledning

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 31, stk. 2, skal kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen med Rådet.

I bemærkningerne til loven fremgår det, at drøftelsen skal foregå, "således at

sammenhæng mellem den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner med ordningen drøftes.”

<b>Indstilling</b>	Forvaltningsudvalget orienterer om arbejdet med strategi for nytteindsats. Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og tager stilling til forslag til strategi for nytteindsats.
<b>Beslutning</b>	Der arbejdes videre med strategi for nytteindsats, som forlægges Rådet igen. Der var følgende bemærkninger: Hvordan bruges nytteindsats i forhold til dem, der er faldet ud af dagpenge. OBS på konkurrenceforvridende, hvor der er konflikt, hvor der har været fyringer. OBS på ordinære job kontra nytteindsats. Dispensationer i forhold til rimelighedskravet– høring af faglige organisationer Hvad er effekten
<b>Sagsfremstilling</b>	Sekretariatet har 14. september anmodet jobcentrene om at indsende deres strategier for nytteindsats som grundlag for Rådets drøftelse med kommunerne. Nytteindsats har været diskuteret i Forvaltningsudvalget den 8. oktober 2015. Sekretariatet havde til mødet udfærdiget et udkast til strategi for nytteindsats, som blev diskuteret på mødet og efterfølgende tilrettes i forhold til de faldne bemærkninger med henblik på fremlæggelse for Rådet.
<b>Bilag</b>	<b>6.3</b> Udkast til strategi for nytteindsats

## 7. Pressemeddelelse efter RAR mødet

<b>Anledning</b>	RAR udsender pressemeddelelse efter mødet
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at RAR udpeger et tema for pressemeddelelsen, som skrives efterfølgende og afstemmes mellem Formandskabet og sekretariatet.
<b>Temaforslag</b>	Afhængig af udfaldet af RAR's temadrøftelse kunne emnet for pressemeddelelsen være RAR's samarbejde og partnerskaber, evt. koblet med RAR's strategi .
<b>Beslutning</b>	Der blev besluttet 3 temaer for kommende pressemeddelelser. 1. prioritet har pressemeddelelse om RAR bekymring vedr. planlagte besparelser på uddannelsesområdet. Hele Rådet modtager meddelelsen forud for udsendelse.  To øvrige temaer blev besluttet, til udsendelse inden næste RAR møde.  - Samarbejdstema – strategi - KLV lister – RAR er meget opmærksom på effekten
<b>Bilag</b>	Der er ingen bilag til dette punkt.

## Punkter til orientering

### 8. Orientering fra tilforordnede

- Anledning** For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR.
- Sagsfremstilling** Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora. Jf. forretningsordenens §3 har RAR udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.
- Bilag** Der er ikke bilag til dette punkt.

### 9. Orientering fra RAR Øst-Vest fælles Formandskabsmøde

- Anledning** Formandskaberne i RAR Vestjylland og RAR Østjylland afholdte den 7. oktober et fællesmøde med henblik på at drøftelse snitfalder og samarbejdsrelationer
- Sagsfremstilling** På mødet blev følgende punkter drøftet:
- Samarbejde med Regionen:  
Der planlægges et møde med det administrative niveau i Regionen (direktørniveau) med henblik på at drøfte snitflader og samarbejdsmuligheder. Dette møde skal danne baggrund for eventuelle efterfølgende drøftelser med det politiske niveau.  
Det blev besluttet, at man skulle afgive et fælles hørings svar til Region Midtjyllands Vækst- og Udviklingsstrategi. Strategien kan findes her: <http://www.rm.dk/siteassets/regional-udvikling/vus/vus-dokumenter-2015/vakst--og-udviklingsstrategi-20152025-horing.pdf>  
Hørings svaret er vedhæftet som bilag.
  - Samarbejde med VEU:  
Det blev besluttet, at Formandskaberne koordinere temaer til drøftelse på de årlige fællesmøder med VEU, som der er beskrevet i samarbejdsaftalen.  
De to RAR formænd laver en fælles indledning til Vejlederkonferencen 13. nov.
  - Møde med Beskæftigelsesministeren:  
Formandskaber i de 8 RAR er inviteret til en halvdagskonference 30. november

med deltagelse af ministeren. I den forbindelse har de to Formandskaber aftalt at koordinere, hvilke emner man ønsker at drøfte med ministeren.

- Fælles initiativer mellem RAR Vestjylland og RAR Østjylland:  
Formandskaberne drøftede muligheden for at afholde en fælles konference i 2016 svarende til de tidligere RBR konferencer. Forslag til temaer: integration eller unge. De to formænd og sekretariatet arbejder videre.
- Det blev drøftet, hvorvidt de to RAR evt. kan understøtte processen omkring udflytning af statslige arbejdspladser. Der blev bl.a. drøftet mulighed for at koordinere på tværs af jobcentrene, idet der nogle steder forventes at blive behov for mere akademisk arbejdskraft end den enkelte kommune selv kan finde. Ligeledes blev muligheden for at gøre en indsats i forhold til ægtefællejobs drøftet. Forslag til initiativer drøftes videre i de to RAR og koordineres efterfølgende af Formandskaberne og sekretariatet.
- Der lægges op til, at Formandskaberne mødes halvårligt med henblik på koordinering af fælles interessefelter.

Formandskabet har på RAR mødet lejlighed til at orientere supplerende fra mødet med Formandskabet i Østjylland.

**Bilag** 9. Høringssvar til Region Midtjylland

## 10. Nøgletal for Østjylland

**Anledning** Til hvert RAR møde præsenteres nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre. Nøgletallene kan dels tjene som baggrundsmateriale for det enkelte rådsmedlem og give anledning til at pege på områder, som RAR ønsker at drøfte nøjere på kommende møder.

**Sagsfremstilling** I det vedlagte notat er der nye nøgletal for:

- Udvikling i beskæftigelsen
- Jobomsætning
- Rekrutteringssituationen
- Udvikling i ledigheden
- Fremskrivning af ledighed og beskæftigelse
- Arbejdsstyrke og uddannelsesniveau

**Sagsfremstilling** Siden 2013 har beskæftigelsen været stigende, og den er steget med 8.008 frem til 2. kvartal 2015. Det svarer til en stigning på 2,6 %. Branchemæssigt er beskæftigelsen steget mest inden for erhvervsservice med 1.372 fra 2. kv. 2014-15. Det svarer til en vækst på 4,2 %.

Bygge & anlægsbranchen, Industrien og handel og transport har ligesom Erhvervsservice oplevet markant fremgang i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere, mens der har været faldende beskæftigelse inden for offentlig administration og kultur og fritid.

Det har været en konstant stigende jobomsætning i Østjylland i hele perioden fra 2009 til 2014. Branchemæssigt var der flest jobåbninger inden for sundhed og socialvæsen med 22.844 i 2014. Det er samtidig også den branche med størst vækst fra 2013-14, med 1294 flere nybesatte job. Det svarer til en vækst på 6,0 %. Handel er den branche med næst flest jobåbninger med 15.441 i 2014. Her har der været en vækst på 5,7 % fra 2013-14.

Fra foråret 2010 og frem til foråret 2014 har antallet af forgæves rekrutteringer været lavt. I efteråret 2014 kom der en vækst i Midtjylland til 4.037 forgæves rekrutteringer, heraf 2.424 i Østjylland. I foråret 2015 var der 1.626 forgæves rekrutteringer i Østjylland. Det svarede til 0,5 % af beskæftigelsen.

Flertallet af stillingsbetegnelserne fra Arbejdsmarkedsbalancen er i kategorien "Gode jobmuligheder" hvor der ikke er rekrutteringsproblemer og ledigheden er lav.

Ledigheden er faldet i hele Østjylland fra august 2014 til august 2015, undtagen på Samsø hvor den var uændret. Samlet set faldt ledigheden med 7,4 %. Ledigheden i % af arbejdsstyrken er nu på 3,9 % i Østjylland.

**Bilag**                      **10. Nøgletal for Østjylland**

## 11. Status på reformer

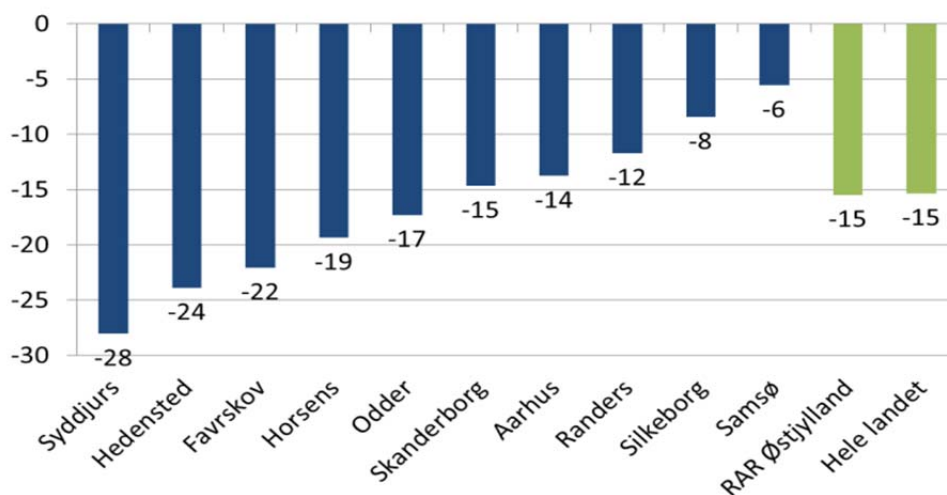
**Anledning**                      Til hvert Rådsmøde gives en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspension- og fleksjobreformen. Kilde til figurer i nedenstående er jobindsats.dk

**Ønske til FØP/flex**              Der var følgende bemærkninger/ønsker til FØP/Fleks-reformen:  
Belysning af udvikling på flexjob i forhold til udvikling på skånejob.  
Belysning af udvikling for "de store flexjob" – over 10-15 timer.  
Belysning af udvikling i fht fastholdelsesflexjob (hvis du allerede har en ansættelse)  
Belysning af udvikling i ledighedsydelse  
Belysning af udvikling af seniorførtidspension

**Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesreformen

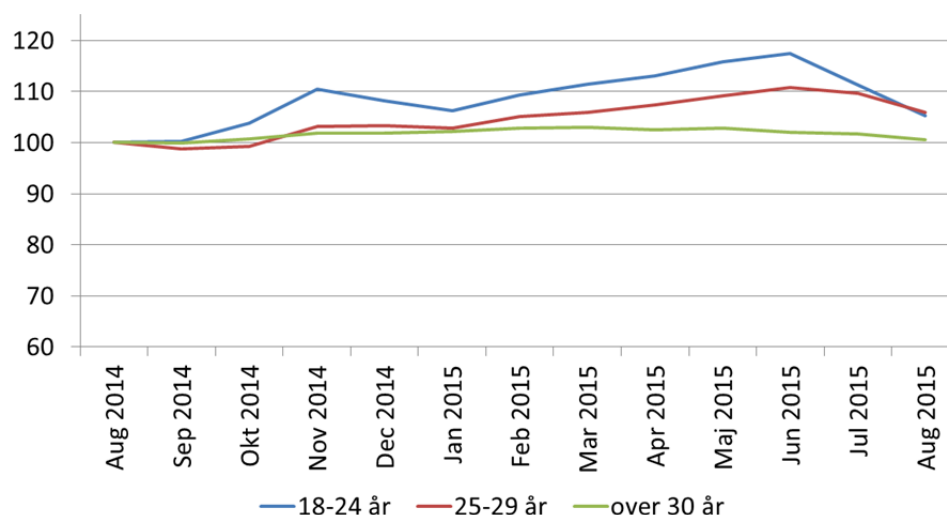
Både ledigheden og langtidsledigheden har været faldende det seneste år. Som figuren herunder viser, er der dog stor variation mellem de østjyske kommuner i, hvor meget langtidsledigheden falder. I Syddjurs er langtidsledigheden faldet med -28 pct., mens den i Silkeborg ligger på -6 pct. Silkeborg er den kommune, der har den største andel langtidsledige ud af gruppen af ledige, 27,1 pct.



Kontanthjælpsreformen

Det samlede antal borgere på kontant- eller uddannelseshjælp i Østjylland er steget over det seneste år. Det dækker dog over, at antallet af over 30-årige har haft en nogenlunde konstant udvikling på 0,5 pct. I hele perioden har stigningen blandt de 18-24 årige været på 5 pct. og blandt de 25-29 årige på 6 pct.

Figuren viser udvikling i kontant- og uddannelseshjælp i RAR-Østjylland, indeks: aug. 14=100

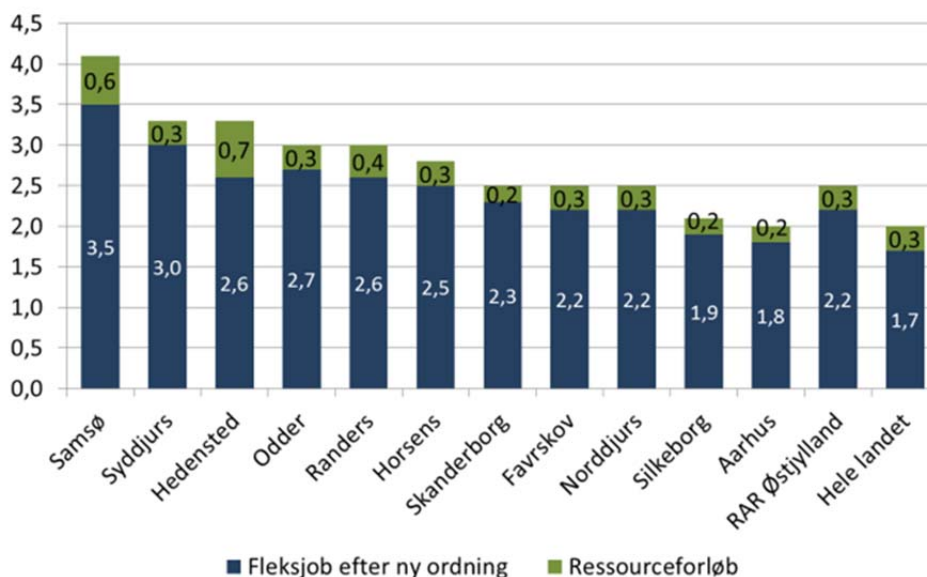


au med udviklin

hele Østjylland er der kommet 415 flere unge på kontant- eller uddannelseshjælp. Det er primært unge på kontanthjælp, der står for stigningen.

### FØP/Fleks-reformen

Antallet af borgere, der kommer i ressourceforløb og fleksjob, har det seneste år været stigende. I Østjylland er antallet af borgere i ressourceforløb således steget fra 643 til 1.478 fra august 14 til august 15, mens antallet i fleksjob er steget fra ca. 11.600 til 12.300. Som figuren herunder viser, er der dog meget stor forskel på de østjyske kommuners anvendelse de to ordninger. I Aarhus er 2,0 pct. af befolkningen i ressourceforløb eller fleksjob, mens det drejer sig om næsten 4,1 pct. på Samsø.



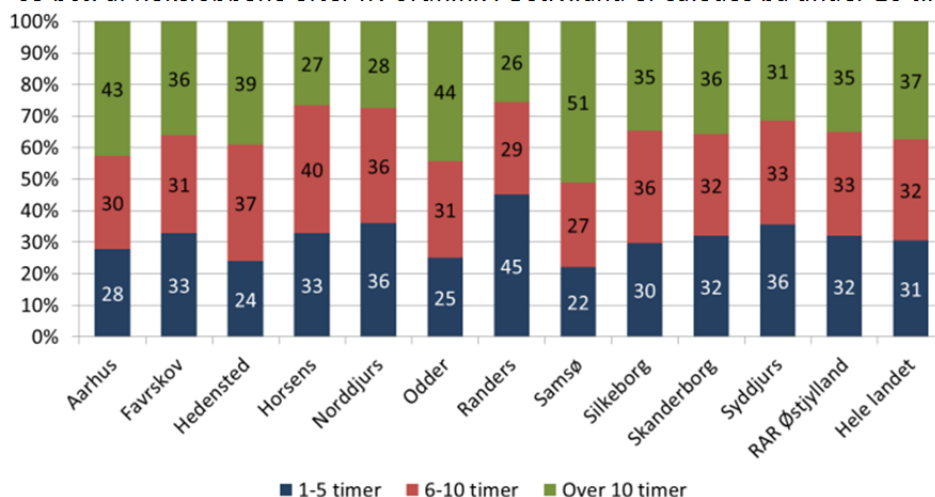
Tilgangen til førtidspension er faldet kraftigt siden 2010 pga. et stærkt fokus fra kommunerne og pga. implementeringen af reformen.

Det seneste år har ca. 1.237 borgere i Østjylland fået tilkendt førtidspension. Det er ca. 1.900 færre end i 2010. Tilgangen er dog steget med 133 personer det seneste år.

Med reformen blev det muligt at give fleksjob også til borgere, der kun er i stand til at arbejde ganske få timer om ugen.

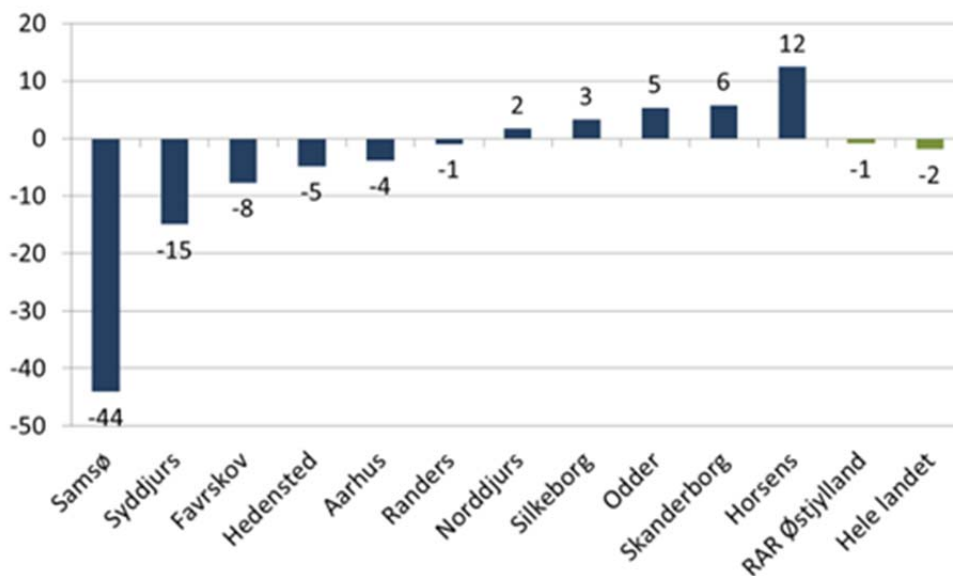
Som figuren herunder viser, så er det i høj grad lykkedes at oprette fleksjob på få timer.

65 pct. af fleksiobbene efter ny ordning i Østjylland er således på under 10 timer, og 32 pct. er på u

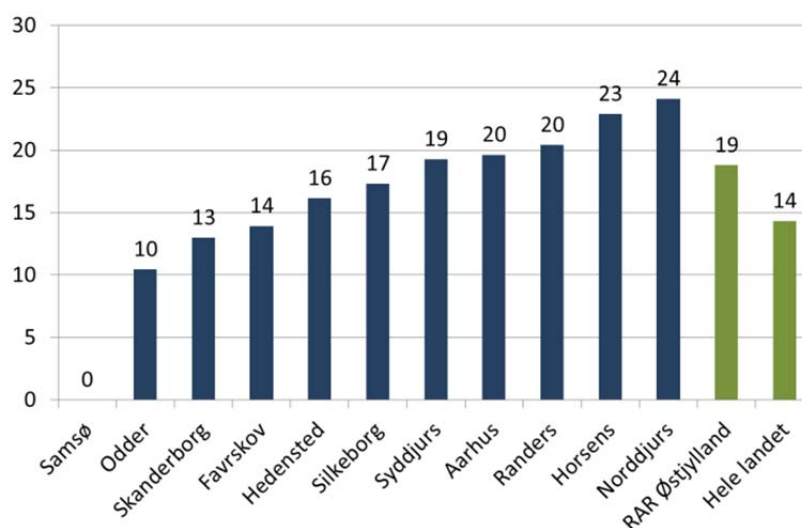


### Sygedagpengereformen

Som figuren herunder viser, har der det seneste år været et fald i antallet af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Østjylland. Der er sket et fald på -1 pct. Der er stor variation mellem de østjyske kommuner. I Samsø har der været et fald på -44 pct. mens Horsens har haft en stigning på 12 pct.



Siden 1. juli 2014 er borgere, der efter 5 måneders tidspunktet ikke er blevet forlænget, overgået til jobafklaringsforløb. I august 2015 var ca. 2.000 sygemeldte i Østjylland i et jobafklaringsforløb – det svarer til 14 pct. af de sygemeldte. Det varierer, som det ses herunder, fra 0 pct. i Samsø til 24 pct. i Norddjurs.





## 12. Orientering refusionsreformen

**Anledning** Fra årsskiftet træder en ny refusionsordning i kraft. Refusionsreformen ændrer kommunernes refusion og medfinansiering af udgifter til forsørgelsesydelse, hvilket skal understøtte en højere grad af gennemsigtighed i refusionssystemet samt tilskynde til en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

**Sagsfremstilling** Den statslige refusion til kommunerne består i dag af et kompliceret regelsæt, hvor refusionsprocenten bl.a. varierer efter ydelsestype, ydelsesvarighed og indsats. Refusionsreformen afføder et nyt system, hvor satserne for den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter i udgangspunktet er ens på tværs af ydelser, og hvor refusionssatsen *aftrappes* over tid. Dertil bliver aktiv-/passivspændet afskaffet, så refusionssatsen ikke længere afhænger af, hvorvidt borgeren er i aktivt tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den nye refusionsmodel/refusionstrappe ser ud som følger:

- 0-4 ugers offentlig forsørgelse = 80 pct. refusion af ydelsen
- 5-26 ugers offentlig forsørgelse = 40 pct. refusion af ydelsen
- 27-52 ugers offentlig forsørgelse = 30 pct. refusion af ydelsen
- Efter uge 52 = 20 pct. refusion af ydelsen

En borger "starter forfra" på refusionstrappen, når vedkommende har været selvforsørgende i 52 uger i løbet af en referenceperiode på 3 år.

Omlægningen af refusionssystemet indebærer, at kommunerne fremover modtager en mindre andel af udgifterne på en række forsørgelsesydelse via statslig refusion. Til gengæld øges bloktilskuddet med et tilsvarende beløb, så kommunerne under ét bliver økonomisk kompenseret for de byrdefordelingsmæssige forskydninger, der måtte følge med refusionsomlægningen.

En omlægning af den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter er et centralt element i at styrke fokus på resultater af indsatsen. Refusionssystemet skal understøtte, at udsatte grupper får en indsats, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet og ordinær uddannelse, og refusionsmodellens opbygning giver netop kommunerne øgede økonomiske incitamenter til investering i en effektiv indsats, som forebygger langvarig offentlig forsørgelse.

Refusionsomlægningen indebærer en omfattende nyudvikling af kommunal it-understøttelse, hvorfor staten (STAR) har en opgave i midlertidigt at beregne kommunernes refusion og medfinansiering i overgangsårene, indtil den langsigtede løsning (Ydelsesrefusion) er færdigudviklet og idriftsat. I STARs terminologi hedder den midlertidige løsning "Plan B", hvilket netop referer til, at STAR kun leverer data i en overgangsfase, indtil kommunerne selv kan tilvejebringe en it-plattform for beregning af ydelsesrefusion.

For at sikre kommunerne størst mulig transparens i statens refusionsberegninger, udvikler STAR i samarbejde med SAS Institute et ledelsesinformationssystem. Det giver kommunerne adgang til centrale data i den midlertidige overgangsordning. Systemet indeholder bl.a. oplysninger om udbetalte ydelser, refusioner og medfinansiering fordelt på ydelsestyper og anciennitet. Derudover kan kommunerne benchmarke sig med andre kommuners fordeling af ydelsesmodtagere på refusionstrappen, ligesom det vil være muligt at få adgang til den enkelte borgeres ydelsehistorik. STAR forventer at inddrage kommunerne undervejs i udviklingen og test af ledelsesinformationssystemet.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord spiller en væsentlig rolle i implementeringen af "Plan B". I den forbindelse har kontoret udarbejdet en handlingsplan over efterårets initiativer, hvor kommunerne bl.a. bliver informeret om reformen i netværkssammenhænge og introduktion til STARs midlertidige it-understøttelse i praksis. På tilsvarende vis understøtter AMK Midt-Nord formidlingen af planchemateriale til kommunerne, som italesætter intentionerne ved reformen samt pointerer nogle af de risici, der er forbundet med en succesfuld gennemførelse af reformarbejdet. Det er ligeledes planlagt, at AMK Midt-Nord faciliterer såkaldte "træningsdage", hvor kommunale nøglemedarbejdere kan øve sig i dataudtræk og navigation i LIS-systemet med støtte og hjælp fra STARs relevante fagkontorer i København.

**Bilag**

Der er ingen bilag til dette punkt. Der kan læses mere om Refusionsreformen på <http://star.dk/da/Reformer/Refusionsreformen-2015.aspx>

### 13. VEU samarbejdsaftale – og konference for vejledere

**Anledning**

Rådet orienteres om arbejdet med etablering af en samarbejdsaftale med VEU-centrene (centerrådene) MidtØst og MidtVest..

**Sagsfremstilling**

Samarbejdsaftalen

Rådet blev på mødet den i august orienteret om arbejdet med etablering af en samarbejdsaftale med VEU's centerråd-centre, herunder at Formandskabet færdigforhandler samarbejdsaftalen.

Efterfølgende har AMK Midt-Nord fortsat forhandlingerne med VEU-centrene. VEU-centrene har haft udkast til samarbejdsaftale til kommentering, og har fremsendt enkelte forslag til justering af samarbejdsaftalen. Disse forslag er af overvejende redaktionel karakter. Formandskabet har efterfølgende tilsluttet sig det foreliggende udkast til samarbejdsaftale. Udkastet er videreekspederet med henblik på godkendelse i centerrådene, og en beslutning forventes at foreligge inden længe.

På den baggrund er der på det administrative plan igangsat et arbejde med at udarbejde en konkret handlingsplan med afsæt i samarbejdsaftalen. Sigtet er, at en konkret handlingsplan for hvilke initiativer, der igangsættes i medfør af samarbejdsaftalen kan foreligge inden årets udgang. Handlingsplanen godkendes, jf. udkastet til samarbejdsaftale, på det årlige møde mellem Rådets Formandskab og repræsentanter fra de to centerråd.

#### Vejlederkonferencen

Vejlederkonferencen 'Vejledning – vejen til job' afholdes den 13. november 2015 kl. 9- 13 på Golf Hotel Viborg.

Konferencen holdes den 13. november 2015 kl. 9- 13 på Golf Hotel Viborg.

Invitation til konferencen er sendt ud til jobcentre, a-kasser, VEU-centre, uddannelsesinstitutioner, UU og Studievalg. Rådets medlemmer er selvfølgelig også meget velkomne til at deltage og der er sendt invitation. Program for konferencen fremgår at tilmeldingssiden:

<http://www.conferencemanager.dk/VejlederkonferenceMidt2015/arrangementet.html>

Vejlederkonferencen udspringer af et fælles initiativ fra arbejdsmarkedsrådene og VEU-centrene i Midtjylland. Der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra jobcentrene, a-kasse/faglige organisationer og VEU-centrene i Midtjylland, samt AMK-sekretariatet.

Sekretariatet har tilrettelagt vejlederkonferencen med udgangspunkt i de rammer, de to arbejdsmarkedsråd har opstillet. Arbejdsgruppen har givet input i forhold til vinkling af temaerne på konferencen, samt hvilken form konferencen skal have for at interessere og involvere de vejledere, der er målgruppen for konferencen. Der bliver arbejdet på, hvordan en deltagerevaluering kan gennemføres.

**Bilag**                      **13. Udkast til samarbejdsaftale**

### **14. Status fra kompetenceudvalget**

**Anledning**                      Med forliget af Beskæftigelsesreformen er der afsat i alt 150 mio. kr. i perioden 2015 til 2020 til at kompetenceudvikle og videreudanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser. Til at administrere midlerne er der nedsat et Kompetenceudvalg i hvert RAR område.

**Sagsfremstilling**                      Efter første ansøgningsrunde var der ca. 2,7 mio. kr. tilbage i puljen til kompetenceudvikling af jobkonsulenterne.

Der blev derfor gennemført en ny ansøgningsrunde med frist den 28. september 2015. Her modtog AMK Midt Nord yderligere 8 ansøgninger for i alt ca. 1.1 mio. kr. – to fra RAR Nord, to fra RAR Vest og 4 fra RAR Øst. Kompetenceudvalgene har

behandlet ansøgningerne på møder den 5., 6. og 7. oktober og har valgt at imødekomme alle 8 ansøgninger.

I denne ansøgningsrunde var den virksomhedsrettede indsats i højere grad indeholdt i kompetenceforløbene end i første runde.

Efter 2 ansøgningsrunde er der således fortsat i alt 1.6 mio. kr. tilbage i puljen. Kun Kompetenceudvalg Nordjylland ønsker yderligere en ansøgningsrunde med frist den 1. december 2015. Kompetenceudvalg Østjylland og Vestjylland vurderede ikke, at der var udsigt til flere ansøgninger i deres område, hvorfor der ikke udmeldes en ny ansøgningsrunde.

På møder i december 2015 skal de 3 Kompetenceudvalg drøfte udmøntningen af kompetencemidlerne i 2016.

**Bilag**

Der er ingen bilag til dette punkt. Referater af møderne samt information om udvalgenes medlemmer og prioriteringer kan findes på [star.dk](http://star.dk)

## 15. Orientering fra AMK Midt-Nord

**Anledning**

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord, der fungerer som sekretariat for RAR, har lejlighed til at give en kort orientering om diverse emner.

**Sagsfremstilling**

Dette punkt anvendes til at give korte meddelelser fra sekretariatet. Det kan blandt andet være orientering om kommende arrangementer og sager til drøftelse i Rådet, ligesom det kan være orientering om nye undersøgelser og lignende.

- RAR's Formandskaber møder ministeren  
Formandskaberne i de 8 RAR er indbudt til en halvdagskonference den 30. november i København sammen med BER's FU og Beskæftigelsesministeren. Ministeren deltager i 2 timer. Formandskabet koordinerer spørgsmål til ministeren med RAR Vestjylland.
- Forbrug af den regionale uddannelsespulje
- Finanslovsudspillet
- Flygtninge og integrationsområdet
- Jobservice Danmark/phonerkampagne
- Udflytning af statslige arbejdspladser
- Håndtering af kommunernes beskæftigelsesplaner  
Kommunerne sender senest 31. december hvert år deres beskæftigelsesplaner til RAR's orientering. RAR har ikke nogen formel kompetence i forhold til beskæftigelsesplanerne.  
Sekretariatet vil lave en side for hver kommune med et skema over ministermålene, evt. lokale mål, status på mål og målsætning/planlagt indsats. Med baggrund i skemaet laves en opsamling på fokusområder i Østjylland. Der

kan lægges op til, at RAR sammenholder med egen strategi og enten skriver til kommunerne eller evt. afholder et møde med fagudvalgene.

- **Oversigt over aktuel viden om arbejdsmarkedet og beslægtede områder**  
Der vil fremover på RAR møderne blive præsenteret en oversigt over aktuel viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet (analyser, rapporter m.m.). Oversigten findes på linket nedenfor. I oversigten vil man kunne læse, hvem der har produceret materialet, lidt om indhold/konklusioner og hvor man kan finde materialet i sin fulde længde. Det forsøges på den måde at minimere antallet af orientingssager på RAR møderne. Listen bliver løbende opdateret, og RAR medlemmerne er meget velkomne til at give sekretariatet besked, hvis de eller deres bagland ligger inde med relevant materiale til listen. Listen vil ikke være udtømmende.

#### **Bilag**

Listen kan ses på [RAR's hjemmeside](#)

#### **16. Eventuelt**

Til næste RAR møde: Resumé af Aalborg analysen – hvad er der blevet af borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet + ministertal på meta-niveau