



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Aarhus

BESLUTNINGSREFERAT

Møde i RAR Østjylland

14. marts 2016 kl. 14.00 – 17.00

Jægergården, lokale 5541

Værkmestergade 15, Aarhus C



Sekretariat for RAR
AMK Midt-Nord

Dagsorden	
0. TEMA: De rette kvalifikationer til virksomhederne i rette tid & Viden og videns deling	3
1. Referater fra RAR møder og møder i RAR's Formandskab.....	3
2. Godkendelse af dagsorden	4
3. RAR's strategi for nytteindsats, der bruges som afsæt for årlig drøftelse med kommunerne	4
3.1. Nytteindsats – et praksiseksempel fra Jobcenter Horsens	4
3.2. RAR's strategi for nytteindsats	4
4. Nyt fra Forvaltningsudvalget	5
4.1 Status fra Forvaltningsudvalget.....	5
4.2 KLV lister	5
5. Godkendelse af positivlisten gældende fra 1. april 2016	6
6. Drøftelse af Specialfunktionen Job & handicaps strategiplan	8
7. Rekrutteringsproblemer og RAR's muligheder for at understøtte viden og løsninger.....	9
8. Rådets aktiviteter i 2016	10
8.1 TEMA på kommende Rådsmøder	11
8.2 Opfølgning på TEMA 'Borgere på kanten – fokus på unge'	11
8.3 Orientering om planlægning af RAR's 12-12 møde 20. - 21. juni 2016.....	12
8.4 RAR's strategi	13
9. Orientering fra tilforordnede	13
10. Orientering fra RAR formanden.....	14
10.1 Flygtningekonference 12. maj 2016 i Herning	14
11. Nøgletal for Østjylland	15
12. Status på reformer	16
13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret.....	16
14. Eventuelt	16

Bilag17

0. TEMA: De rette kvalifikationer til virksomhederne i rette tid & Viden og videns deling

Anledning	RAR's strategi indeholder en række indsatsområder, som løbende behandles i TEMA indslag på RAR møderne. TEMA indslagene skal bruges til at omsætte det strategiske fokus til konkrete initiativer fra RAR. Der er afsat 1½ time til TEMA.
Program	<ul style="list-style-type: none">• Introduktion / Viggo Thinggaard• Overblik /status for Østjylland v. AMK• Oplæg fra VEU / Niels Petterson. <i>3 minutters summepause : hvad er den/de væsentligste pointer – og hvilke konkrete initiativer kalder pointerne på?</i>• Industri projekt/ Henrik Leth & Lasse Jungberg• Virksomhed fra industriprojektet/Palle Martin <i>3 minutters summepause : hvad er den/de væsentligste pointer – og hvilke konkrete initiativer kalder pointerne på?</i>• Akademiker-projekt i Aarhus /Karin Rasmussen <i>3 minutters summepause : hvad er den/de væsentligste pointer – og hvilke konkrete initiativer kalder pointerne på?</i>
Opsamling	Notér pointer og aktiviteter på papkort, der ligger på bordene Hent PowerPoint fra denne side [www-link]

1. Referater fra RAR møder og møder i RAR's Formandskab

Anledning	Referater fra seneste Rådsmøde og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
Bilag	1.1 Referat af Rådets møde 18. januar 2016 ligger på RAR's hjemmeside og kan hentes her [www-link] 1.2 Referat af Formandskabsmødet 15. oktober 2016 kan hentes her [www-link]

Beslutningspunkter og punkter til drøftelse

2. Godkendelse af dagsorden

Anledning	Rådets Formandskab holdt møde den 15. februar 2016, hvor bl.a. dagsordenen til Rådets møde 14. marts 2016 er fastlagt. Sekretariatet har herefter udarbejdet den kommenterede dagsorden.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning	Dagsordenen blev godkendt.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

3. RAR's strategi for nytteindsats, der bruges som afsæt for årlig drøftelse med kommunerne

3.1. Nytteindsats – et praksiseksempel fra Jobcenter Horsens

Anledning	Forvaltningsudvalget har bedt Per Fjord, afdelingsleder i Jobcenter Horsens, om at fortælle om hvordan de i Horsens arbejder med nytteindsats – og hvilke erfaringer de har gjort sig med nytteindsatsordningen.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

3.2. RAR's strategi for nytteindsats

Anledning	RAR skal én gang årligt drøfte med kommunerne, om deres brug af nytteindsats lever op til ordningens intentioner. Som afsæt for dialogen med kommunerne fastlægger RAR sin 'Strategi for nytteindsats'. Første udkast til Strategi for nytteindsats var på forrige RAR møde (oktober 2015), hvor det blev besluttet, at Forvaltningsudvalget skulle arbejde videre med en yderligere præcisering af udkastet, som forelægges på dette møde.
Indstilling	Forvaltningsudvalget indstiller, at Rådet godkender vedlagte udkast til strategi for nytteindsats.
Beslutning	Strategien blev vedtaget med bemærkning om, at sætningen "Det anbefales, at der forud for etableringen af nyttejob er dialog med arbejdsmarkedets parter" ændres, så den lyder således: Det anbefales, at der forud for etableringen af nyttejob er dialog med overenskomstbærende parter.

Sagsfremstilling I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 31, stk. 2, skal kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen med Rådet.

Strategi om nytteindsats har været diskuteret i Forvaltningsudvalget den 5. januar 2016, med baggrund i kommentarerne fra d. 28. oktober.

Sekretariatet har efterfølgende redigeret udkast til strategi for nytteindsats på baggrund af Rådets og Forvaltningsudvalgets kommentarer. Den redigerede udgave er godkendt af Forvaltningsudvalget med henblik på fremlæggelse for Rådet.

Bilag 3.2 Udkast til Strategi for nytteindsats. [Findes her](#)

4. Nyt fra Forvaltningsudvalget

4.1 Status fra Forvaltningsudvalget

Anledning Rådet orienteres på hvert RAR møde om status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Forvaltningsudvalget. RAR har gennem Forvaltningsudvalget til opgave at udtale sig i sager om arbejdstilladelse til ikke-EU-borgere samt behandle varslings- og arbejdsfordelingsager.

Indstilling Forvaltningsudvalget indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Indstillingen blev fulgt, med bemærkning om, at 'kontinuitet' i listerne er ønskværdig, således der gives en form for opfølgingsstatus på varslings- og arbejdsfordelingsagerne.

Sagsfremstilling Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet indtil. Formanden for Forvaltningsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

Bilag 4.1.1 [Forvaltningssager - oversigt RAR Østjylland](#) [www-link]

4.2 KLV lister

Anledning Kommunerne skal underrette RAR om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – de såkaldte KLV-lister. Forvaltningsudvalget diskuterer så vidt muligt listerne forud for behandlingen i RAR.

Indstilling	Forvaltningsudvalget indstiller, at RAR diskuterer den statistiske oversigt og herefter tager den til efterretning.
Beslutning	RAR fulgte indstillingen med bemærkning om, at Formandskabet drøfter hvordan KLV listerne kan bruges offensivt, ligesom drøftelserne om KLV listerne pågår i Forvaltningsudvalget.
Sagsfremstilling	<p>Der er udsendt link til KLV listerne for 4. kvartal 2015, samt link til sekretariatets statistiske oversigter, som også er med i denne dagsorden som bilag 4.2.1 og 4.2.2.</p> <p>Bemærk, at KLV listerne er omfattet af tavshedspligt i henhold til forvaltnings- og persondataloven.</p>
Bilag	<p>4.2.1 Statistisk KLV-overblik – fokus på ordning og sektor [www-link]</p> <p>4.2.2 Statistisk KLV-overblik – fokus på branche og stillingsbetegnelse [www-link]</p>

5. Godkendelse af positivlisten gældende fra 1. april 2016

Anledning	<p>RAR skal inden 1. april 2016 udarbejde og godkende en ny positivliste.</p> <p>Positivlisten er listen over kurser, hvor jobcentrene kan få tilskud til kursuskøb fra den regionale uddannelsespulje. AMK har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Endvidere er der gennemført en høring blandt jobcentre og a-kasser, som har meldt forslag ind til kurser, der udbydes af private udbydere.</p>
Indstilling	Sekretariatet indstiller , at RAR godkender listen. I forlængelse heraf indstilles, at RAR udsender pressemeddelelse om den nye positivliste.
Beslutning	<p>RAR fulgte indstillingen med følgende bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Processen slutter ikke med godkendelse af positivlisten, men lever videre – dels i sekretariatets møde med 'dialoggruppen', der har været med til at pege på konkrete kompetencebehov inden for de enkelte stillingsbetegnelser, ligesom der så vidt muligt skal samles op på effekten af positivlisten.• På næste møde med dialoggruppen drøftes sosu-området.• RAR skal bruge positivlisten som et aktivt og målrettende værktøj i dialogen med samarbejdsparter.• Formandskabet og sekretariatet arbejder videre med at gøre positivlisten til et mere aktivt redskab.

Sagsfremstilling

AMK har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret.

Som præcisering er det for hver stillingsbetegnelse blevet angivet, hvilke specifikke kompetencer, man forventer, kurserne kan tilgodese. Denne præcisering er blevet til i samarbejde med de interessenter, der har deltaget i dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje forud for høringen.

Der er indkommet høringssvar fra 9 uddannelsesinstitutioner, 2 faglige organisationer og 2 jobcentre, som ses herunder.

Institution/Virksomhed
Dania Erhvervsakademi
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
Den Jydske Håndværkerskole
DSA
Erhvervsakademi Aarhus
HK Østjylland - del 1
HK Østjylland - del 2
Jobcenter Aarhus
Silkeborg kommune/jobcenter
VEU-center MidtØst
VIA
Aarhus School of Architecture
Aarhus Universitet
VEU-Center Østjylland

I alt er der brutto indkommet forslag om 404 kurser fordelt på de erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser, som RAR har prioriteret til listen.

Den endelige liste er på 293 kurser. Der er sorteret fra teknisk (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er sorteret fra på indhold, der ikke har svaret til RAR's kriterier eller de kompetencer, RAR har efterspurgt inden for en erhvervsgruppe/en stillingsbetegnelse. I forhold til den tidligere liste, som bestod af knap 1.600 kurser, er der tale om en væsentlig skarpere fokusering og målretning. Dermed ser det også ud til, at den proces RAR/AMK har haft med interessenterne er lykkedes.

Det er sekretariatets vurdering, at der er meldt relevante kurser ind inden for alle de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret. Når man læser listen, skal man lægge mærke til, at det enkelte kursus kun optræder én gang, selvom kurset er relevant inden for flere erhvervsgrupper. Der er ikke noget til hinder for at bruge kurserne i tilbud til ledige på tværs af erhvervsgrupperne.

Bilag 5. [Forslag til regional positivliste, Østjylland](#) [www-link]

6. Drøftelse af Specialfunktionen Job & handicaps strategiplan

Anledning	RAR har modtaget Specialfunktionen Job & handicaps (SJH) strategiplan til drøftelse og kommentering. SJH er en rådgivningsenhed forankret i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, AMK Syd. SJH har til formål at understøtte jobcentrenes beskæftigelsesindsats for personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR drøfter SJH's strategiplan, og kommer med eventuelle bemærkninger, som videregives til SJH. RAR kan også overveje, at inddrage SJH som oplægsholder i forbindelse med temadrøftelser.
Beslutning	Bemærkninger: Det er vigtigt med fokus på området. Derfor laves en temadrøftelse om emnet, hvor SJH evt. kan inviteres. TEMA om området bliver i efteråret 2016. Finn Amby indgår i planlægningen af temadrøftelsen.
Sagsfremstilling	<p>SJH's strategiplan har fire fokusområder: samarbejde, viden, kurser og virksomhedsindsats.</p> <p>SJH samarbejder bredt for at give input i forhold til sine indsatsområder, med mange aktører: STAR, KL, DCH, DH, Cabi og Ankestyrelsen, samt generelle nøglepersoner i jobcentrene, rehabiliteringsteams og social- og tekniske forvaltninger i kommunerne.</p> <p>SJH indsamler viden om beskæftigelsesindsatsen, særligt for personer med funktionsnedsættelser, som anvendes og videreformidles til relevante samarbejdspartnere.</p> <p>Kurser i de kompenserende ordninger har altid været et fokusområde for SJH. Særligt vil SJH i det kommende år fokusere på at tilbyde kurser, der understøtter det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde, der henvender sig til medarbejderne i kommunernes rehabiliteringsteams og regionernes psykiatritilbud.</p> <p>Virksomhedsindsatsen og dermed udbredelsen af kendskabet til de kompenserende ordninger, for at medvirke til det gode match mellem virksomheder og personer med funktionsnedsættelse, er centralt for SJH. Her er jobcentrenes</p>

virksomhedskonsulenter en central målgruppe for SJH i forhold til at højne virksomhedernes kendskab til de kompenserende ordninger i fastholdelsen eller rekrutteringen af arbejdskraft.

Bilag [6. Strategiplan for Job & Handicap](#) [www-link]

7. Rekrutteringsproblemer og RAR's muligheder for at understøtte viden og løsninger

- Anledning** Rekrutteringsproblemerne på arbejdsmarkedet er stigende. RAR formandskab har modtaget et brev fra Beskæftigelsesrådet, BER, hvor man gør de regionale arbejdsmarkedsråd i Danmark opmærksom på denne udfordring. BER opfordrer derfor RAR'erne til at være særligt opmærksomme på de muligheder, man har for at understøtte det tværkommunale samarbejde og at være i dialog med relevante aktører om, hvordan der kan tages hånd om virksomhedernes udfordringer med at få arbejdskraft.
- Indstilling** Det indstilles, at RAR drøfter indholdet i BER's brev og med udgangspunkt i oplægget fra sekretariatet tager stilling til, hvordan man kan formidle viden om og understøtte løsninger på rekrutteringsudfordringerne.
- Det indstilles endvidere, at sekretariatet på baggrund af RAR's drøftelse, udarbejder forslag til et svar til BER, som formandskabet bemyndiges til at godkende. I brevet kvitterer RAR for, at BER nu tager rekrutteringsudfordringerne op, da det flugter med det fokus RAR har haft allerede fra starten af sit virke og med den hovedudfordring, der har været omdrejningspunkt for RAR's strategiarbejde. Nærmere indhold afstemmes med Formandskabet
- Beslutning** Indstillingen blev fuldt, og der formuleres et brev, som fortæller, at RAR allerede har godt gang i aktiviteter, der skal imødekomme rekrutteringsudfordringer. Brevet sendes til RAR for evt. kommentering, inden det sendes til BER.
- Sagsfremstilling** På landsplan er stigningen i forgæves rekrutteringer på 30% målt fra efteråret 2014 til efteråret 2015. BER noterer dog i brevet til RAR, at langt de fleste virksomheder *ikke* har problemer med at rekruttere. Ud af ca. 750.000 årlige jobåbninger besættes langt de fleste uden problemer.
- I **RAR Østjylland** er stigningen i forgæves rekrutteringer fra efteråret 2014 til 2015 på 5% og dermed langt under udviklingen på landsplan. Niveauet for forgæves rekrutteringer er lidt lavere i Østjylland end i hele landet. Antallet af stillinger, man ikke har kunnet besætte i Østjylland, udgør 0,6% af de beskæftigede, på landsplan 0,7%. Tabellen herunder er hentet fra den seneste halvårige publikation fra STAR 'Rekruttering på det danske arbejdsmarked'.

Rekrutteringsudfordringer i forhold til beskæftigede		Tabel 5		
RAR-område	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2015	2014	2015	2014
Nordjylland	1.593	912	0,6	0,3
Vestjylland	1.565	1.614	0,7	0,8
Østjylland	2.542	2.424	0,6	0,6
Sydjylland	2.342	2.433	0,6	0,7
Fyn	1.420	875	0,7	0,4
Sjælland	2.725	1.844	0,9	0,6
Hovedstaden	5.780	3.793	0,6	0,4
Bornholm	97	39	0,6	0,2
Hele landet	18.045	13.933	0,7	0,5

Kilde: Rekruttering efterår 2014 og 2015 og Danmarks Statistik, RAS 2013.
 Note: Stillinger med forgæves rekruttering i perioden uge 27 2015 til uge 44 2015.

Samtidig falder ledigheden i Østjylland, og ledighedsprocenten var ved sidste opgørelse på 3,9 svarende til 15.940 bruttoledige. Dette er noget lavere end ledigheden på landsplan, som er på 4,4. Der er således udsigt til, at rekrutteringsproblemerne kan forstærkes i den kommende tid.

BER opfordrer RAR'erne til at sikre at rekrutteringsproblemerne håndteres. Derfor opfordrer man til, at der sættes særligt fokus på udfordringen i RAR's dialog og samspil med regionale samarbejdspartnere, herunder kommuner, vækstfora og uddannelsesinstitutioner. BER vil gerne høre nærmere om, hvordan RAR prioriterer opgaven, og hvilke initiativer RAR tager. BER fremhæver endvidere arbejdet med de regionale positivlister som et særligt proaktivt redskab til at modvirke mangel. Også dette vil man gerne høre mere om.

Bilag

7. [Brev fra BER til RAR](#) [www-link]

8. Rådets aktiviteter i 2016

Anledning

Rådets aktiviteter i 2016 er et tilbagevendende dagsordenspunkt.

8.1 TEMA på kommende Rådsmøder

Anledning	TEMA indslagene skal bruges til at omsætte det fokus, som kommer til udtryk i RAR's strategi til konkrete initiativer fra RAR. Der er afsat ca. 1½ time til TEMA indslagene på RAR møderne
Sagsfremstilling	<p>På sidste RAR møde (januar 2016) blev kommende temaer diskuteret, og det blev besluttet, at førstkomende tema efter marts mødet 2016 skal have fokus på ressourceforløb, fleksjob mv.</p> <p>Derudover var der TEMA forslag om henholdsvis:</p> <ul style="list-style-type: none">• Flygtninge• "Dem der er faldet ud af dagpengesystemet"• Efteruddannelse <p>Sekretariatet arbejder ud fra ovenstående liste under hensyntagen til, at aktuelle begivenheder kan medføre, at RAR foretager ændringer i TEMA prioriteringerne.</p>
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

8.2 Opfølgning på TEMA 'Borgere på kanten – fokus på unge'

Anledning	På sidste RAR møde var TEMAet 'Borgere på kanten - med fokus på unge'. Formandskabet har efterfølgende arbejdet videre med de forslag og udsagn, der kom frem i gruppediskussionerne under temamødet.
Indstilling	<p>Formandskabet indstiller, at der:</p> <ul style="list-style-type: none">• etableres et RAR nyhedsbrev, der (bl.a.) formidler god praksis i forhold til målgruppen,• undersøges muligheder for etablering af en form for rammeaftaler mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner, som kan fremme anvendelsen af brobygningsforløb for målgruppen, og at der• planlægges et møde mellem RAR og (repræsentanter for) beskæftigelsesudvalgsformænd fra de østjyske kommuner, hvor unge på kanten af arbejdsmarkedet er et tema.
Beslutning	Indstillingen blev fulgt med bemærkning om, at repræsentanter for Beskæftigelsesudvalg skal være en del af 12-12 mødet i juni.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

8.3 Orientering om planlægning af RAR's 12-12 møde 20. - 21. juni 2016

Anledning	Formandskabet har sammen med 'strategigruppen' indledt planlægningen af RAR's 12-12 møde d. 20. – 21. juni på et møde 15. februar. Strategigruppen består af Anna Pålsson, Søren E. N. Pedersen, Hans Sørensen og Thor Jensen + Formandskabet. Hans Sørensen og Thor Jensen var forhindrede i at deltage i mødet 15. februar.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at RAR drøfter og kommenterer de foreløbige overvejelser, som fremgår af nedenstående sagsfremstilling.
Beslutning	Orienteringen blev taget til efterretning, og til næste Formandskabsmøde inviteres strategigruppen, og programmet færdiggøres.
Sagsfremstilling	<p>Der lægges op til, at fokus i RAR's strategi fastholdes på:</p> <ol style="list-style-type: none">1. arbejdet for, at virksomhederne kan få velkvalificeret arbejdskraft, og2. arbejdet for at få borgere på kanten ind på, eller tættere på, arbejdsmarkedet. <p>Midlerne til at få "strategien ud at arbejde" er et forsat fokus på <u>samarbejde</u> og <u>vidensdeling</u>.</p> <p>Samarbejde</p> <p>På 12-12 mødet er det oplagt at invitere samarbejdspartnere og interessenter til en nærmere drøftelse af hvordan RAR og de forskellige parter kan hjælpes ad med at realisere RAR strategiske målsætninger.</p> <p>Derfor overvejes invitation af:</p> <ul style="list-style-type: none">• repræsentant(er) for jobcentre, for at diskutere forventninger til RAR (og omvendt)• formanden for Business Region Aarhus for at drøfte samarbejdsflader mv. <p>Opkvalificering</p> <p>Opkvalificering af arbejdsstyrken er væsentlig for at virksomhederne kan få tilført de kompetencer, der er behov for. Derfor inviteres en (eller flere) virksomheder til at give RAR inspiration til hvordan indsatsen for opkvalificering kan øges – ikke mindst i forhold til allerede beskæftigede.</p> <p>Internt</p> <p>RAR har været i gang ca. 1½ år når 12-12 mødet afholdes. Vi har været igennem en række møder, der meget handlede om at få det formelle på plads, men efterhånden er der bygget mere ind i møderne, som ikke er form men mere handlingsorienteret. Det vil derfor være oplagt på 12-12 seminaret også at evaluere RAR arbejdet – møder, materiale, engagement mv.</p>
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

8.4 RAR's strategi

Anledning	RAR's strategi, der sætter rammen for RAR's aktiviteter, blev godkendt på RAR mødet i oktober 2015, og er nu tilgængelig på RAR's hjemmeside.
Sagsfremstilling	<p>Strategien har, gennem deling af viden og etableringen af stærke partnerskaber, fokus på, at virksomhederne kan finde arbejdskraft med de rette kvalifikationer, og at borgere på kanten af arbejdsmarkedet enten kommer ind på, eller tættere på, arbejdsmarkedet.</p> <p>Det fremadrettede fokus bliver at få sat endnu mere handling bag ordene i strategien, både i form af afholdelse af konferencer, en mere offensiv kommunikation og indgåelse i flere samarbejder.</p>
Bilag	8.4. Strategien på RAR's hjemmeside [www-link]

Punkter til orientering

9. Orientering fra tilfornede

Anledning	<p>For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilfornede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilfornede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR.</p> <p>Fra VEU: Jens Christian Sørensen Suppleret af Hans Sørensen – VEU Center Østjylland har klaret sig godt i 2015 i forhold til de opstillede måltal – fx i forhold til individuel kompetence vurdering (IKV), hvor VEU Center Østjylland har en målopfyldelse på 231%, Fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet: Poul Erik Philipsen Ingen bemærkninger</p> <p>Fra Vækstforum: Henrik Gottlieb Hansen</p> <p>På sidste møde i vækstforum – job og vækst i fokus:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mangel på arbejdskraft også et tema, - store forskelle på øst og vest.• Brug for opkvalificering ufaglært til faglært.• Akademikere – Vestjylland har svært ved at tiltrække akademikere.• Forpligtigende samarbejder – uddannelse med en praktikplads i enden.• Flygtninge skal tænkes ind på arbejdsmarkedet.
------------------	--

Sagsfremstilling Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora. Jf. forretningsordenens §3 har RAR udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

Bilag Der er ingen bilag til dette punkt.

10. Orientering fra RAR formanden

Anledning RAR formanden har anledning til at give en kort orientering fra fx møder mv.

10.1 Flygtningekonference 12. maj 2016 i Herning

Anledning RAR afholder i samarbejde med RAR Vestjylland en Flygtningekonference 12. maj i MCH Herning Kongrescenter kl. 10 – 13 med efterfølgende frokost.

Sagsfremstilling Invitation med overskriften *Hvordan sikre vi, at flygtninge gennem en aktiv beskæftigelsesindsats også bliver en del af arbejdsstyrken?*, er sendt til +500 e-mailadresser.

Tid	Program
10:00 – 10:15	Velkomst v. Viggo og John 3-partsforhandlinger Introduktion til facilitator Morten Daus
10:15 – 10:25	Oplæg ved Karl om det store billede
10.25- 10.45	Hans Halvorsen Aarhus og udfordringen/opgaven omkring flygtninge
10.45 – 11.00	Borddrøftelser
11:00 – 11:15	Kaffepause
11:15 11:30	Vejle Kommune m. flygtningeindsats i f t arbejdsmarkedet
11:30 – 11:45	Midtvask - Om Midtvask's rekruttering, flygtningehold, kompetenceafklaring
11:45 – 12:00	Dansk Supermarked v. Annette Vitttrup om deres integrationsarbejde i f t flygtninge
12:00 – 12.15	Panel med Vejle Kommune, Midtvask og Dansk Supermarked
12.15 – 12.45	Borddrøftelser

12:45- 12:55	Opsamling borddrøftelser
12:55 – 13:00	Afslutning

11. Nøgletal for Østjylland

Anledning	Til hvert RAR møde præsenteres nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre. Nøgletallene kan dels tjene som baggrundsmateriale for det enkelte rådsmedlem og give anledning til at pege på områder, som RAR ønsker at drøfte nøjere på kommende møder.
Bemærkning	Obs side 8: Hvis beskæftigelsen ikke stiger i takt med det øgede udbud kommer der mange flere på offentlig forsørgelse.
Sagsfremstilling	<p>I perioden 3. kv. 2008-15 er lønmodtagerbeskæftigelsen faldet markant med 11.852 / (-3,7%)</p> <p>De seneste år 3. kv. 2013-15 er beskæftigelsen begyndt at stige igen med 3.356 / (1,1%)</p> <p>Erhvervsservice, Handel og Transport har haft den største vækst i beskæftigelsen det seneste år. Offentlig administration og kultur og fritid har haft faldende beskæftigelse.</p> <p>Jobomsætningen er stigende og den stiger mest på Samsø, i Randers og i Norddjurs. Der er størst jobomsætning inden for Sundhed og socialvæsen og Handel.</p> <p>Der er stigende udfordringer med at rekruttere arbejdskraft – især i byggeriet, men der er stadig meget langt til niveauet for de største udfordringer som var i 2007.</p> <p>Ledigheden har generelt set været faldende siden slutningen af 2009.</p> <p>Det seneste år er ledigheden faldet relativt mest i Syddjurs og Hedensted. Ledigheden er faldet mest inden for de selvstændige og fødevareforbundet.</p> <p>Beskæftigelsen forventes at stige frem til 2017, mest inden for privat service.</p> <p>Efter et kraftigt fald i arbejdsstyrken 2008-13 forventes den at begynde at stige igen i perioden 2014-17.</p> <p>Fra 2008-13 er arbejdsstyrken faldet markant for de ufaglærte og den er steget for de videregående uddannede.</p>
Bilag	11. Nøgletal for Østjylland [www-link]

12. Status på reformer

Anledning	Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspension- og fleksjobreformen. RAR kan drøfte notatet, og overveje om notatet giver anledning til yderligere aktiviteter.
Bemærkning	OBS på det gode ressourceforløb – behov for fokus og spredning af god praksis. Værd at bemærke er også, at nye reformer/ændringer nu træder i kraft.
Sagsfremstilling	Der gives en kort oversigt over notatet: <ul style="list-style-type: none">• Der er fortsat fald i langtidsledigheden.• Der er sket en stigning i unge (18-29 år) på kontanthjælp og uddannelseshjælp, mens der er sket et lille fald blandt de +30 årige.• Fald i personer på førtidspension men stigning i ressourceforløb og fleksjob.• Stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb.• Generelt færre på offentlig forsørgelse
Bilag	12. Status på reformer [www-link]

13. Orientering fra Arbejdsmarkedskontoret

Anledning	Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, der fungerer som sekretariat for RAR, har lejlighed til at give en kort mundtlig orientering om diverse emner.
Orientering	Kommunernes beskæftigelsesplaner samles på RAR's hjemmeside, ligesom der er lavet en forside for hver kommune, der giver et overblik over den enkelte kommunes indsatsområder med udgangspunkt i de 4 minister mål samt evt. særlige lokale udfordringer. Nu forestår et arbejde med at kæde beskæftigelsesplanerne sammen med RAR's strategi. Sammenkædningen skal ske til næste møde.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

14. Eventuelt

Bilag

Bilag 1.1 og 1.2 referater

1.1 Referat af Rådets møde 18. januar 2016 ligger på RAR's hjemmeside og [kan hentes her \[www-link\]](#)

1.2 Referat af Formandskabsmødet 15. marts 2016 [kan hentes her \[www-link\]](#)

Bilag 3.2 Strategi for nytteindsats

(Opdateret notat af 8. marts 2016)

Notat om strategien for nytteindsatsen i kommunerne i RAR Østjylland.

Hvad er nytteindsats?

Nytteindsats blev indført som et nyt redskab med kontanthjælpsreformen. Nytteindsatsen skal foregå på en offentlig arbejdsplads og kan maksimalt vare op til 13 uger. Herefter kan den fortsættes i op til 13 uger på en anden offentlig arbejdsplads. Der er mulighed for at nytteindsatsen kan fortsætte kontinuerligt indtil borgeren opnår selvforsørgelse eller påbegynder uddannelse. Ved oprettelsen af nytteindsatser skal det sikres at rimelighedskravet overholdes. Rimelighedskravet har til formål at sikre, at den ledige får det nødvendige faglige, sociale eller sproglige udbytte af indsatsen, som placeringen på en arbejdsplads har til formål at give.

Det oprindelige formål med nytteindsatsordningen er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse.

Målgrupper

RAR Østjylland forventer at nytteindsats primært skal gives til personer, der er tættest på arbejdsmarkedet, og som er visiteret klar til at påbegynde en uddannelse eller et job. Det vil sige at følgende målgrupper er de primære modtagere af nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Borgere på arbejdsmarkedsydelse (dvs. forsikrede ledige, der har mistet retten til dagpenge).

Opgaver til personer i nytteindsats

Arbejdsopgaver som borgerne i nytteindsats skal varetage, må ikke være arbejdsopgaver, der er budgetteret med. Det vil sige at arbejdsopgaverne er opgaver, der ellers ikke ville være blevet udført.

Indtil nu er der en stor overvægt af brugen af nytteindsats inden for serviceområder med vedligeholdelse af offentlige arealer, servicebygninger, deltagelse i rengøringsfunktioner, kantine, arbejdsopgaver på ældrecentre, pedalarbejde, børnehaver.

Dette er et meget snævert felt og det kan tilstræbes at f.eks. it- og kontorområderne inddrages som relevante arbejdsområder.

Kommunerne bør tilstræbe at nytteindsatsen gives til den enkelte ledige på baggrund af en vurdering af om området for nytteindsatsen kan hjælpe den ledige i forhold til at komme hurtigere i job eller uddannelse. Herunder er det ønskeligt, at arbejdsopgaverne er i tråd med den lediges ønsker for fremtidigt beskæftigelsesområde.

Formål

RAR Østjylland anbefaler, at kommunerne tilstræber, at nytteindsatsen ikke alene skal have det formål, at den ledige skal arbejde for sin ydelse, men kombinere det med formålet med virksomhedspraktikkerne. Dette er for at give den ledige mulighed for at prøve forskellige brancher og arbejdsopgaver, med denne praksiskendskab til arbejdsopgaverne er forventningen, at den ledige hurtigere kan finde uddannelsesretning eller jobmuligheder i nytteindsatsen, og dermed kan komme hurtigere i selvforsørgelse.

RAR Østjylland anbefaler at kommunerne, i forhold til brug af nytteindsats til arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, er særligt opmærksomme på en individuel tilgang til den enkelte borger og på dennes ønsker og muligheder for fremtidig beskæftigelse eller uddannelse, grundet den lange periode de allerede har været ledige.

Strategi

RAR Østjylland vurderer, at nytteindsats kan være et af de redskaber i beskæftigelsesindsatsen, der kan virke godt i forhold til at bringe ledige i job eller uddannelse.

RAR Østjylland anbefaler, at der i kommunernes strategier er særligt fokus på følgende punkter:

- Nytteindsatsen må ikke være konkurrenceforvridende, hverken i forhold til opgaver, der ellers ville løses af kommunalt ansatte, eller af private virksomheder.
- I nytteindsatsen skal borgeren motiveres til at søge beskæftigelse eller uddannelse mv. for at forkorte ledigheden.
- Nytteindsatsen må ikke erstatte ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunens budget.
- Der bør i perioden, hvor den ledige er i nytteindsats, løbende følges op, motiveres og gives mulighed for, at den ledige kan søge ordinært job/uddannelse.
- Rimelighedskravet skal være opfyldt, eller der skal søges dispensation.

- Det anbefales, at der forud for etableringen af nyttejob er dialog med arbejdsmarkedets parter.

- (Medlemmerne af RAR skal beslutte om denne sætning skal stå i strategien)

Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Det regionale arbejdsmarkedsråd kan give dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, såfremt de modtager en ansøgning fra kommunen. Som udgangspunkt vil RAR se på, om der

er taget højde for, at der ikke sker konkurrenceforvridning, at nyttejobbene ikke erstatter ordinære driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunens budget, samt at nyttejobbene kan bringe de/den ledige tættere på job/uddannelse og forkorte ledighedsperioden. Dispensationen eller afslaget herpå vil altid være baseret på en individuel vurdering fra RAR Østjylland, **herunder at den relevante faglige organisation er hørt.**

Den årlige drøftelse mellem RAR Østjylland og kommunerne

Kommunerne skal en gang årligt drøfte strategien for etableringen og opfølgningen af nytteindsatsen med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Af lovbemærkningerne fremgår det at sammenhængen med den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner skal drøftes en gang årligt mellem RAR og kommunerne. **Den årlige drøftelse sker på baggrund af en kort skriftlig redegørelse om brugen af nytteindsats på kommuneniveau.**

Regelgrundlag

I kapitel 11 (og 12) i lov om aktiv beskæftigelsesindsats fremgår indsatsen vedrørende nytteindsats og de praktiske regler i forbindelse hermed. Herunder varighed, merbeskæftigelse (rimelighedskravet)samt konkurrenceforvridning.

Målgrupperne fremgår også i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, foruden de målgrupper som RAR Østjylland ønsker, skal være den primære modtager af nytteindsatsen, er det jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, muligt at give nytteindsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. For dagpengemodtagere gælder det at virksomhedspraktik som nytteindsats, alene kan gives som rådighedsafprøvende.

Rimelighedskravet for nytteindsats giver mulighed for en person i nytteindsats pr. fem ordinært ansatte i virksomheder med 5-50 ansatte. For virksomheder med mere end 50 ansatte er tallet 1 til 10 ordinært ansatte. Der kan søges dispensation fra rimelighedskravet ved Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

[Tilbage til dagsordenspunkt](#)

Forvaltningssager

4.1.1 [Forvaltningssager - oversigt RAR Østjylland](#)

Statistisk KLV overblik

4.2.1 [Statistisk KLV-overblik – fokus på ordning og sektor](#)

4.2.2 [Statistisk KLV-overblik – fokus på branche og stillingsbetegnelse](#)

Regional positivliste

5. [Forslag til regional positivliste, Østjylland](#)

Specialfunktionen for Job og handicap (SJH)

6. [Strategiplan for Job & Handicap](#)

Brev fra Beskæftigelsesrådet

7. [Brev fra BER til RAR](#)

Nøgletal

11. [Nøgletal for Østjylland](#)

Reform status

12. [Status på reformer](#)