

## Tværgående opsamling på kommunernes beskæftigelsesplaner for 2019

Af de 26 planer i RAR Hovedstadens område er 23 planer politisk godkendt. 2 er læst i en foreløbig udgave 1 er ikke indsendt (Tårnby/Dragør)	16 planer er 1-årige, 9 planer er 2- eller fler-årige.	Omfang: Mellem 7 og 52 sider	14 af planerne henviser til overordnede strategier og/eller politikker, budgetaftaler, visioner, værdier og fokusområder.	Alle planer henviser til ministermålene i enten indledning, som overskrifter på hovedprioriteringer eller som resultatmål. 16 kommuner har direkte formuleret resultatkrav ift. et eller flere af målene, jf oversigt i bilag
--	---	------------------------------------	---	---

Fokusområde i RAR's strategi- og handlingsplan	Beskrivelse af indsatser og strategier i beskæftigelsesplanerne
<b>Afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer i Region Hovedstaden</b>	<i>RARs målsætning: Rådet vil medvirke til, at antallet af mangel- og paradoksproblemer begrænses</i>
Beskæftigelsesplanernes udpegede hovedudfordringer på området	Beskæftigelsesplanerne fremhæver udfordringerne med at skaffe den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft indenfor bestemte brancher. Der peges på den lave ledighed og udfordringen med at matche den ledige arbejdskraft med virksomhedernes efterspørgsel. Gabet mellem kvalifikationsbehovet og de lediges kompetencer er stort og kommunerne peger på, at der skal arbejdes både med de formelle kompetencer og de personlige kompetencer hos de ledige. Enkelte kommuner peger også på, at nye jobs stiller større uddannelsesmæssige krav end de, der nedlægges (Allerød) Kommuner, hvor en relativ stor andel af de ledige har en videregående uddannelse, peger på udfordringen med at matche dem til virksomhedernes efterspørgsel på meget specifikke kompetencer (fx Gentofte). Andre kommuner nævner, at jobparate ledige har smalt jobsøgningsfokus, sproglige udfordringer eller lang ledighed bag sig (Herlev) Endelig nævnes demografien i enkelte kommuner, hvor andelen af ældre borgere er stigende, og der forventes mangel på borgere i den arbejdsdygtige alder (fx Hørsholm).
Omtalte målsætninger for indsatsen i den kommende periode	Alle kommuner har målsætninger om at understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft, og sammenhæng til kommunens øvrige erhvervsindsats er også et gennemgående tema. En del kommuner har fokus på samarbejdsgraden og virksomhedernes tilfredshed samt generel forbedring af virksomhedernes rammevilkår (fx Hillerød, Hvidovre, København). En del kobler målsætning om at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft med målsætning om, at den kvalificerede arbejdskraft fastholdes på arbejdsmarkedet (fx Halsnæs). Koblingen mellem et stærkt samarbejde med virksomhederne og målet om at der kan oprettes flere virksomhedsrettede tilbud går også igen i flere planer.  Enkelte kommuner nævner en målsætning om at få ledige opkvalificeret til områder med efterspørgsel på arbejdskraft (fx Albertslund, Glostrup, Herlev, Vallensbæk-Ishøj) herunder drøftelse med virksomhederne om mulighed for substitution på mangelområder (Egedal), således at fx ufaglærte kan kvalificeres til at varetage opgaver på faglærte områder.

Fokusområde i RAR's strategi- og handlingsplan	Beskrivelse af indsatser og strategier i beskæftigelsesplanerne
<p>Beskrivelse af konkrete handlinger og aktiviteter, herunder egne og i samarbejde samt målgrupper</p>	<p>Flere kommuner omtaler service overfor virksomheder i form af rekrutteringshjælp, fastholdelse af sygemeldte i virksomheden, synliggørelse af jobs, brug af småjobs, fleksjob, praktik m.v. En del kommuner nævner økonomisk og ressourcemæssig oprustning ift. kontakten til virksomhederne ( fx København, Rudersdal, Helsingør)</p> <p>Regionalt og tværkommunalt samarbejde (HRS og NRS) mellem jobcentre om rekruttering (Albertslund, Herlev) går igen og i enkelte tilfælde også fælles kursuskøb på områder med mangel (fx Albertslund) og samarbejdet med Job-service Danmark (fx Brøndby).</p> <p>Eksempler på specifikke aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagelse i branchenetværk (nævnes af de fleste kommuner)</li> <li>• Styrket opsøgende indsats ift. virksomheder og/eller screening af ledige mhp afdækning af reelle kvalifikationsbehov og efterfølgende igangsættelse af opkvalificering (fx Frederikssund, Hillerød, Vallensbæk-Ishøj, Gentofte)</li> <li>• Advisory Board – dialog med virksomheder om jobcentrets service/indsats (fx Furesø)</li> <li>• Key account manager funktion, der giver de største virksomheder én indgang til kommunen (Gribskov). København bruger Key account managers ift akademikerindsatsen.</li> <li>• Arbejde med substitution – den rette opkvalificering af ufaglærte, så de kan varetage jobfunktioner til erstatning for faglærte (fx Egedal, Frederikssund)</li> <li>• Virksomhedsaktivering med fokus på at uddanne arbejdskraften ift. brancher med mangel på arbejdskraft</li> <li>• Samarbejde med vikarbureauer (fx Gentofte)</li> <li>• Samarbejde med a-kasser om bl.a. opkvalificering af de ledige og anvendelse af den regionale uddannelsespulje (fx Gentofte)</li> <li>• Jobmatch arrangementer/jobmesser (fx Helsingør)</li> <li>• "Match-projekter – projekter hvor formålet er at styrke jobcentrets indsats rettet mod virksomheder med rekrutteringsbehov – særligt inden for mangel- og paradoksområder (Helsingør, Ballerup)</li> <li>• Kvalificering af samtalen som redskab, herunder opfølgning på jobsøgning og målretning af beskæftigelsesmål (Herlev)</li> <li>• Særligt fokus på akademikere – særlige projekter og opsøgende indsats ift. virksomheder (fx Gentofte, Hørsholm, København, Frederiksberg)</li> </ul>
<p><b>Opkvalificering, herunder VEU-indsatsen</b></p>	<p><i>RARs målsætning: Rådet vil medvirke til at uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen styrkes, målrettes og koordineres</i></p>
<p>Beskæftigelsesplanernes udpegede hovedudfordringer på området</p>	<p>Opkvalificering indgår i de fleste beskæftigelsesplaner som et middel i rekrutterings- og aktiveringsindsatsen. Kommunerne har generelt fokus på gabet mellem kvalifikationerne hos de jobparate ledige og de stigende kompetencekrav på arbejdsmarkedet De skærpede krav for at blive optaget på erhvervsuddannelse, og tendens til faldende andel af voksne i uddannelse og efteruddannelse nævnes også som udfordringer i enkelte planer.</p>
<p>Omtalte mål/målsætninger for indsatsen i den kommende periode</p>	<p>Kommunernes målsætninger er fortrinsvis på beskrevet mere overordnet- og går typisk på, at flere ledige skal kvalificeres til områder med mangel på arbejdskraft. Enkelte kommuner skriver, at uddannelse til dagpengemodtagere prioriteres højt (fx København)</p> <p>Brøndby nævner, at man vil udvikle systematisk opfølgning med virksomhedsrettet indsats efter opkvalificering og Frederikssund, at opkvalificeringen også skal ske via job og praktikker.</p> <p>Lyngby-Taarbæk har som målsætning at bruge uddannelsesløft til ledige med videregående uddannelse i de tilfælde, hvor den lediges uddannelse er utilstrækkelig eller forældet.</p>

Fokusområde i RAR's strategi- og handlingsplan	Beskrivelse af indsatser og strategier i beskæftigelsesplanerne
<p>Beskrivelse af konkrete handlinger og aktiviteter, herunder egne og i samarbejde samt målgrupper</p>	<p>Der er forholdsvis få beskrivelser af konkrete initiativer vedr opkvalificering. Kommunernes fokus er generelt "hurtigste vej i job", herunder når det vurderes relevant: målrettet opkvalificering mod mangelområder. Som det også er berørt under rekrutteringsindsatsen er opsøgene indsats ift virksomhedernes kvalifikationsbehov, screening af de ledige og samarbejde med a-kasserne (bl.a. ift. 6 ugers uddannelse), og indsatsen i HRS og NRS nogle af de fokuspunkter der nævnes i opkvalificeringsindsatsen.</p> <p>Eksempler på konkrete aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gøre brug af puljemidler til målrettet opkvalificering (fx Lyngby-Taarbæk, Egedal, Frederikssund, Herlev)</li> <li>• Tværkommunale fælleskøb (fx Gladsaxe, Frederikssund, Hillerød, Vallensbæk-Ishøj)</li> <li>• Systematisk arbejde med at jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager i kurser og uddannelse rettet mod jobåbninger (fx Frederikssund)</li> <li>• Fokus på frafaldsproblematik på erhvervsuddannelserne (fx Allerød)</li> <li>• Fokus på tidlig indsats til borgere der har behov for støtte til uddannelsesvalg eller fastholdelse</li> <li>• Udvikling af opkvalificeringskurser i samarbejde med virksomheder til allerede ansatte medarbejdere (fx Frederikssund)</li> <li>• IGU og branchepakker til flygtninge/familiesammenførte</li> <li>• "Vejen til EUD", et forløb målrettet integrationsborgere nævnes af Gentofte</li> <li>• Hvidovre kommune nævner ift. inspiration til brancheskrift, at man (efter individuel vurdering) indtænker afklarende forløb på mellem 4-6 uger, som introduktionstilbud forud for opkvalificeringsforløb</li> </ul>
<p><b>Udsatte grupper</b></p>	<p><i>Rådet vil medvirke til, at antallet af udsatte personer på offentlig forsørgelse skal reduceres – og flest muligt skal være en del af arbejdsmarkedet.</i></p>
<p>Beskæftigelsesplanernes udpegede hovedudfordringer på området</p>	<p>Flere planer nævner, at med lav ledighed og mangel på arbejdskraft er der brug for alle på arbejdsmarkedet. Samtidig beskrives udfordringen med borgere, der har modtaget ydelser i mange år, og som har udfordringer ift. til både faglige, sociale, personlige og sundhedsmæssige forhold i alle planerne, herunder udfordringen med at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Indsatsen ift. flygtninge nævnes også i en del planer, og de mange unge der er visiteret aktivitetsparate er udfordrede af psykisk sårbarhed og sociale problemer. Risiko for langtidsledige blandt ufaglærte nævnes også som udfordring.</p> <p>Ift. det interne nævnes udfordringen med det tværgående samarbejde i kommunen om de udsatte grupper.</p>
<p>Omtalte mål/målsætninger for indsatsen i den kommende periode</p>	<p>Flere planer har målsætninger om at skabe progression for den enkelte. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal nedbringes, og målsætningen om fortsat og i stigende grad at kunne bruge virksomhedsrettede forløb og virksomhedsvendt aktivering med praktik og brug af mentorer, oprettelse af virksomhedscentre m.v. går igen i de fleste planer.</p>
<p>Beskrivelse af konkrete handlinger og aktiviteter, herunder egne og i samarbejde samt målgrupper</p>	<p>Kommunerne beskriver en bred vifte af konkrete indsatser afhængig af, hvilke delmålgrupper der fokuseres mest på. Aktiviteterne har fokus på vejen til jobs, men også mere kortsigtet "blot" at skabe progression for den enkelte. Følgende redskaber/indsatser går igen i langt de fleste planer: Virksomhedspraktikker, fleksjob, småjobs, brug af mentorer, indsatsen i Projekt <i>Flere Skal Med</i>, IGU-forløb.</p> <p>Ift. de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere har planerne generelt fokus på gruppen som led i den generelle ungeindsats – i nogle kommuner organiseret i en tværfaglig ungeenhed. Her fokuseres bl.a. på mentorer, bro-</p>

Fokusområde i RAR's strategi- og handlingsplan	Beskrivelse af indsatser og strategier i beskæftigelsesplanerne
	<p>bygningsforløb, virksomheds- og snusepraktikker, SSP medarbejdere, psyko-motorisk gruppeundervisning for psykisk sårbare unge. Endvidere nævner nogle kommuner den kommende indsats i FGU regi.</p> <p>Eksempler på øvrige konkrete indsatser/aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinerende sagsbehandler mhp helhedsorienteret og sammenhængende indsat på tværs af kommunen nævnes i mange af planerne</li> <li>• Træningsbane (virksomhedscenter) med sideløbende opkvalificering i fx dansk og regning og individuel støtte via mentor eller fx fysisk træning (Brøndby).</li> <li>• Ordinære timer som redskab nævnes i mange af planerne</li> <li>• Afsæt i konklusioner fra Beskæftigelses-Indikator-Projektet (Fredensborg)</li> <li>• Fokus på at udvikle nye løsninger, fx arbejde med virksomhedernes sociale bundlinje og samarbejde med Den Sociale Kapitalfond (Frederiksberg Kommune)</li> <li>• Forebyggende indsatser nævnes i flere planer, fx Fast Track-forløb ifm sygemeldinger i virksomheder, fastholdelsekonsulenter, mestringskurser o.lign</li> <li>• Gentofte har med afsæt i STARs projek "Bedre Ressourceforløb" udviklet og tilbudt forløbet "Kig frem", hvis formål er at inspirere og gøre borgeren i stand til selv at lægge en plan for at blive selvforsørgende.</li> <li>• Gribskov har et velfærdsudviklingsprogram (VUP) som via et samarbejde med Center for Social og Sundhed samt Børn og Unge fokuserer på en tværfaglig indsats for de udsatte borgere.</li> <li>• Øget fokus på udarbejdelsen af CV'er for gruppe af aktivitetssparate (fx Hvidovre)</li> <li>• Særlig fokus på langtidsledige, bl.a. ift. ledige over 50 år. Samarbejde med senior Erhvervs Nordjælland, der holder intrømøder i jobcentret, tilbud om ekstra samtaler mv (Hørsholm)</li> <li>• Fremskudt indsats i udsatte boligområder (fx København)</li> <li>• Investering i lavere sagsstammer (København)</li> </ul>
Særligt om Handicapområdet	<p>En del kommuner har handicapindsatsen med i Beskæftigelsesplanen. Enten som selvstændigt område – bla i forlængelse af at ministeren har udmeldt et mål på området – eller nævnt som en del af indsatsen for de udsatte grupper med bl.a. fleksjob, fastholdelsekonsulenter osv.</p> <p>15<sup>1</sup> kommuner har beskrevet indsatsen i større eller mindre omfang.</p> <p>Eksempler på aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokus på de handicapkompenserende ordninger (fx Egedal, Frederiksberg, Frederikssund, Gentofte, Helsingør, Hvidovre, København, Lyngby-Taarbæk, Rødovre)</li> <li>• Frederiksberg skriver at de vil tage aktiv del i kampagnen "Vejen til Job", og at de henter inspiration fra rapporten "Fjern barriererne" fra Danske Handicaporganisationer</li> <li>• Borgere med begrænsninger i arbejdsevnen skal såvidt muligt have mulighed for at udnytte deres resterhvervsevne i et job via en effektiv rehabiliteringsindsats (Allerød)</li> <li>• Furesø har nedsat en Task Force – bestående af virksomhedsrepræsentanter, handicaprådet og forvaltningen, der skal medvirke til etablering og udvikling af to eller flere socialøkonomiske virksomheder i 2018 og 2019</li> </ul>

<sup>1</sup> Egedal, Fredensborg, Frederiksberg, Frederikssund, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Helsingør, Herlev Hillerød, Hørsholm, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre.

Fokusområde i RAR's strategi- og handlingsplan	Beskrivelse af indsatser og strategier i beskæftigelsesplanerne
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Helsingør vil etablere formaliseret samarbejde med Klapjob og samarbejde med andre handicaporganisationer.</li> <li>• Fokus på puljer på området (Hillerød, Helsingør)</li> <li>• Isbryderordning (Herlev, Gentofte)</li> <li>• København nævner "Arbejdsmarkedskonklusion i stor skala gennem uddannelse" med midler fra GLAD fornden og A.P. Møller Fonden. Forsøg der skal føre til formel uddannelse for målgruppen af unge med kognitivt handicap. København henviser derudover til Handicappolitik for perioden 2018-21 med tilhørende indsatsplan.</li> <li>• Rødovre har udarbejdet en strategi på området, herunder bl.a. arbejdet med handicapkompenserende ordninger og samarbejde med virksomheder.</li> </ul>

	Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.	Ministermål 2 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Ministermål 3 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i	Ministermål 5 Udsatte ledige skal have en indsats	Ministermål 6 Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Øvrige
Albertslund	x						Ingen
Allerød	x	x	x	x	x		Antallet af helårspersoner på sygedagpenge skal nedbringes. 2 konkrete resultatmål:
Ballerup							Socialt bedrageri
Brøndby		x		x			
Egedal	x	x	x	x	x		Mål vedr. Socialt bedrageri Mål vedr. branchepakkekoncept - effekt.
Fredensborg	x						Mål på 12 områder, 22 mål i alt
Frederiksberg	x		x	x	x		Mål på: a-dagpenge, sygedagpenge, fleksjobledige, ressourceforløb, unge
Frederikssund	x	x	x	x			Mål vedr. Andelen af unge på uddannelseshjælp
Furesø			x				
Gentofte	x	x	x	x	x	x	Mål vedr. Unge på uddannelseshjælp Mål vedr. fejludbetalinger
Gladsaxe	x			x		x	3 mål på ungeområdet
Glostrup	x			x			Mål vedr. udviklingen i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere
Gribskov	x	x	x	x	x		
Halsnæs	x			x	x		3 mål vedr. unge
Helsingør	x		x			x	2 mål vedr. unge
Herlev	x	x	x	x		x	Mål vedr. socialt bedrageri
Hillerød (ej politisk godkendt ved RARs behandling)							
Hvidovre							
Høje-Taastrup (ej politisk godkendt ved RARs behandling)							
Hørsholm		x	x			x	Konkrete mål vedr: Langtidsledighed Samarbejdsgrad med virksomhederne Unge - uddannelse
København							
Lyngby-Taarbæk	x	x	x	x	x	x	Mål vedr: Antallet af unge - både for job-og uddannelsesparate og aktivitetsparate Socialt bedrageri og fejludbetalinger
Rudersdal							
Rødovre							Fastlægger mål efter Beskæftigelsesplanens vedtagelse - som supplement
Tårnby-Dråger (ej politisk godkendt ved RARs behandling)							
Vallensbæk-Ishøj	x	x		x			