



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat

Møde i RAR Vestjylland

25. marts 2019 - kl. 12.30-13.30
på Laugesens Have, Videbæk



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Referater (O)	3
- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B).....	3
- 1.3. Opfølgning RAR aktiviteter og årsplan (D).....	3
- 1.4. Kommunikation fra RAR (D)	4
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	5
- 2.1. Godkendelse af Positivlisten (B).....	5
- 2.2. Status initiativer - mangel og rekruttering (O).....	7
- 2.3. Status branchenedslag (O).....	8
- 2.4. Baselinemåling (O).....	9
- 2.5. Regionale succeskriterier (B) (behandles på seminaret)	15
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	17
- 3.1. Trepartsaftale om forlængelse af integrationsgrunduddannelse (IGU) (O)	17
- 3.2. Job og Handicap (B) (behandles på seminaret).....	18
4. Værdiskabende samarbejde	20
4.1. Forslag til RAR-analyser i 2019 (B).....	20
- 4.2. RAR konference og VEU aktiviteter i 2019/2020 (B)	23
- 4.3. Rapport om behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland (O) (behandles på seminaret)	26
5. Viden og Videndeling	29
- 5.1. Formandskabet (O)	29
- 5.2. Sagsudvalget (O)	29
- 5.3. Tilforordnede (O)	29
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	29
- 5.5. Eventuelt (O)	30

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg)

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Referater (O)

Anledning	Referat af seneste Formandskabsmøde lægges frem til orientering for RAR. Referat af seneste RAR møde er godkendt på mødet og findes på Rådets hjemmeside.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referatet tages til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Formandskabet holdt møde den 4. marts 2019. Referat af Rådets møde den 15. januar 2019 blev godkendt på mødet. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag	1.1.1. Referat fra Formandskabsmøde den 4. marts

- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)

Anledning	Rådet godkender dagsorden for mødet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Godkendt som indstillet.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet.
Bilag	Ingen bilag til dette punkt.

- 1.3. Opfølgning RAR aktiviteter og årsplan (D)

Anledning	Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for RAR.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet <ul style="list-style-type: none"> • følger op på afholdte aktiviteter • drøfter emner til kommende møder
Beslutning	Der blev afholdt møde i Koordinationsforum den 19. marts, hvor bl.a. baselinemålingen blev drøftet. Der var genkendelighed ift. Konklusionerne. Yderligere bemærkninger til baselinemålingen findes under pkt. 2.4.
Sagsfremstilling	Som et fast punkt på dagsordenen vil der være mulighed for at følge op på afholdte aktiviteter siden sidst. Ligeledes vil der være mulighed for at drøfte ønsker til temaer, dagsordenspunkter m.m. i den kommende tid.

Aktiviteter siden sidst:

Formandskabets møde med Ministeren 29. januar

Møde i Koordinationsforum 19. marts

Bilag 1.3.1. Oversigt over RAR initiativer og aktiviteter
1.3.2. Årshjul

- 1.4. Kommunikation fra RAR (D)

Anledning Rådet har et fast punkt om kommunikation.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

1. Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning
2. Drøfter emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid

Beslutning Intet at bemærke.

Sagsfremstilling Kommunikation siden sidst:

- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal 31. januar 19
- Pressemeddelelse vedr. ledighedstal 28. februar 19

Rådet besluttede på seneste møde at udsende nyhedsbreve. Fremadrettet vil den direkte kommunikation fra Rådet se ud som følgende:

- Pressemeddelelser: Der sendes en fast pressemeddelelse vedr. ledighedstal ud ti gange om året. Derudover kan Rådet beslutte at udsende pressemeddelelser i forbindelse med Rådsmøder eller øvrige arrangementer og initiativer. Pressemeddelelser sendes til lokale medier samt Rådet
- Nyhedsbreve: korte "her og nu" nyheder med mulighed for link til Rådets hjemmeside o.l. Nyhedsbreve er elektroniske og sendes ud, når nyheden opstår. Modtagergruppen er alle, der har tilmeldt sig. Man kan tilmelde sig via dette link: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>
- Nyhedsmagasiner: Nyhedsmagasinerne er 2 siders samling af nyheder, viden, reklame for arrangementer m.m. fra RAR, der er sat op med et læsevenligt layout. Rådet udsender 2 nyhedsmagasiner om året med mulighed for flere. Modtagergruppen vil være relevante samarbejdspartere – eksempelvis de kommunale udvalg.

Bilag Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Godkendelse af Positivlisten (B)

- Anledning** Rådet skal inden den 1. april 2019 godkende og offentliggøre positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten er listen over kurser, hvor jobcentrene kan få tilskud til kursuskøb fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft og forventning om mange jobåbninger det næste halve år.
- Sekretariatet har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret. Endvidere er der gennemført en høring blandt jobcentre og a-kasser, som har meldt forslag ind til kurser, der udbydes af private udbydere.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender forslag til positivlisten for den regionale uddannelsespulje - Bilag 2.1.1.
- Det skal bemærkes, at sekretariatet beder Rådet forholde sig særskilt til de indmeldte kurser, der fremgår af bilag 2.1.2.
- Beslutning** Positivlisten godkendes som indstillet. De kurser, der fremgår af bilag 2.1.2. godkendes for så vidt angår kurser i transportbranchen. Kurser til offshore branchen medtages ikke på listen. Rådet ønsker at følge området nærmere med henblik på at vurdere behovet. Sekretariatet tager initiativ til at tage kontakte relevante aktører for at følge havvindmølleparkens forløb mhp. mere konkret at kunne finde en timing, hvor der kan ses et faktisk rekrutteringsbehov hos specifikke arbejdsgivere og i lyset heraf på ny vurdere vedrørende eventuel optagelse på positivlisten.
- Sagsfremstilling** I høringsmaterialet blev det for hver stillingsbetegnelse angivet, hvilke specifikke kompetencer, kurserne skulle tilgodese. Vurderingen af, hvilke kompetencer, der er behov for i de enkelte faggrupper, er blandt andet sket i samarbejde med de interessenter, der har deltaget i dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje forud for høringen.

Oversigt over indkomne høringsvar

AMU Hoverdal
Erhvervsakademi Dania
DSA
Erhvervsakademi MidtVest
Jobcenter Ikast-Brande
Jobcenter Holstebro
Mercantec
Prosa
Social og sundhedsskolen Herning

Jobcenter Struer
University College VIA
Uddannelsescenter Holstebro (Herningsholm og Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern)
HK MidtVest

Det er sekretariatets vurdering, at der er meldt relevante kurser ind inden for alle de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret. Brutto er der indkommet 610 unikke kursusforslag. Den endelige liste er på 465 kurser og er fordelt på 14 erhvervsgrupper. Der er hovedsageligt sorteret fra teknisk (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er sorteret fra på indhold, der ikke har svaret til Rådets kriterier eller de kompetencer, Rådet har efterspurgt inden for en erhvervsgruppe/en stillingsbetegnelse.

Oversigt over indsendte kurser fordelt på erhvervsgruppe

Kursusforslag	Antal
Akademisk arbejde	18
Bygge og anlæg	66
Hotel, restauration, køkken, kantine	26
Design, formning og grafisk arbejde	2
Industriel produktion	35
It og teleteknik	24
Jern, metal og auto	101 (90+11)
Kontor, administration, regnskab og finans	87
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	10
Nærings- og nydelsesmiddel	12
Rengøring, ejendomsservice og renovation	7
Salg, indkøb og markedsføring	19
Sundhed, omsorg og personligpleje	39
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	26
Total	465

Listen med indsendte kurser afspejler, at der er flest kurser inden for erhvervsområder, hvor der er rekrutteringsproblemer. Rådet har tidligere prioriteret og diskuteret erhvervsområderne i forbindelse med udpegningen af branchenedslag i VEU-indsatsen.

Sekretariatet beder Rådet træffe særskilt beslutning om kursusforslagene inden for transport, post, lager- og maskinførerarbejde, transport- og krankurser. Samt 11 offshore kurser inden for jern, metal og auto jf. bilaget.

Rådet har ikke prioriteret stillingsbetegnelser inden for transport, post, lager- og maskinførerarbejde. Dog har uddannelsesinstitutioner indsendt kurser i forbindelse med høringen med den begrundelse, at jobcentrene ønsker kurserne på positivlisten. Transportkurserne kan indgå i flere erhvervsgrupper, eksempelvis bygge og anlæg, samt jern, metal og auto, og jobcentrene anvender transportkurserne bredt. Rådet

bedes derfor beslutte, som de indsendte kurser inden for transport, post, lager- og maskinførerarbejde skal tilføjes positivlisten.

Ligeledes har Rådet ikke prioriteret stillingsbetegnelser inden for offshore, men der er indsendt kurser i forbindelse med høringen. Kurserne er indsendt med afsæt i den kommende havvindmøllepark ud for Lemvig. Sekretariatet har undersøgt processen for etableringen af havvindmølleparken. Udbudsrunderen for byggeprocessen er endnu ikke igangsat. Dermed vides det ikke med sikkerhed hvilke kurser, som vil være velegnet at klæde borgere på med til projektet. Sekretariatet vil holde sig opdateret på udviklingen i sagen. Det vurderes dermed ikke på nuværende tidspunkt, at kurserne vil kunne anvendes efter de hensigter, som er de indsendt med. Omvendt er kurserne inden for industriområdet, som Rådet tidligere har prioriteret i VEU-indsatsen. Rådet bedes derfor tage stilling til, om kurserne skal tilføjes positivlisten.

- Bilag**
- 2.1.1. Kurser indstillet til Rådets godkendelse
 - 2.1.2. Kurser indstillet til Rådets særskilte godkendelse

- 2.2. Status initiativer - mangel og rekruttering (O)

- Anledning** Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft.
- Oversigten er ikke udtømmende, idet sekretariatet har indsamlet oplysningerne dels gennem den løbende kontakt med jobcentrene, dels ved at samle informationer op, der er afgivet på f.eks. netværksmøder eller i medierne. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer, om der er særlige initiativer, som Rådet ønsker uddybet og eventuelt markedsført.
- Beslutning** Taget til efterretning.
- Sagsfremstilling** Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer.
- Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.
- Nyt:** Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern har sammen med Jobcenter Ringkøbing-Skjern afholdt infomøde om svejse-certifikater for ledige østeuropæere. UCRS tilbyder at lave individuelle uddannelsesplaner. Sprog er en udfordring.
- Nyt:** Vest Alliancens Flaskehalsprojekt har sammen med Mercantec sammensat "SMAG på hotel- og restaurationsbranchen". Forløbet strækker sig over 4 uger og består af 8 AMU-mål. Nyt forløb planlagt til start d. 29.4.

- Bilag**
- 2.2.1. Status: initiativer – mangel og rekruttering

- 2.3. Status branchenedslag (O)

Anledning	RAR orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: bygge og anlæg, SOSU og industri.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen om aktiviteter på branchenedslagene 2019 og afrapportering af transport til efterretning.
Beslutning	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Som en del af udmøntningen af RAR-modellen udpegede Rådet på mødet i januar branchenedslagene for 2019. I VEU-kordinatorernes arbejde med brancheområderne er der særligt fokus på styrkelse af koordinering og samarbejde på tværs af relevante brancheområdernes aktører.

Med Rådets udpegninger af branchenedslagene for 2019 har VEU-kordinatorerne igangsat følgende aktiviteter:

Bygge og anlæg

- Besøgt eller været i dialog med aktørerne inden for branchen (uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, faglige organisationer og jobcentre)
- Koordineret forløbene "personlig udvikling til arbejde og uddannelse" (PUTAU) sammen med Herningsholm og Flaskehalsprojektet. Forløbet indeholder følgende uddannelser: bygningsnedker, tømrer og murer.
- Deltager for entreprenørnetværket i regi af Netværkslokomotivet i Birk.

SOSU

- Besøgt eller været i dialog med aktørerne inden for branchen (uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, faglige organisationer og jobcentre)
- Afholdt SOSU-workshop november 2018 med branchens aktører.
- Koordineret Før-SOSU forløb i regi af Flaskehalsprojektet og SOSU Herning.
- Koordineret kurser til jobrotationsprojektet i Skive Kommune.

Industri

- Besøgt eller været i dialog med aktørerne inden for branchen (uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, faglige organisationer og jobcentre)
- Koordineret forløbene "personlig udvikling til arbejde og uddannelse" (PUTAU) sammen med Herningsholm og Flaskehalsprojektet. Forløbet indeholder følgende uddannelser: industritekniker og klejnsmed.
- Deltager for industrinetværket i regi af Netværkslokomotivet i Birk.

Afrapportering af transport

Kort om transportprojektet: VEU-kordinatorerne har i efteråret 2018 igangsat et transportprojekt med branchens aktører med fokus på ufaglært til faglært. Projektet har medvirket til et styret samarbejde aktørerne imellem og øget den fælles forståelse af virksomhedernes ønsker og behov. De konkrete redskaber og resultater af projektet er et målrettet screeningsværktøj til jobcentre, kursusaktivitet, uddannelsesaftaler og ordinære ansættelser.

Bilag	2.3.1. Aktivitetsplan, bygge og anlæg 2.3.2. Aktivitetsplan, SOSU 2.3.3. Aktivitetsplan, industri 2.3.4. Afrapportering af transport
--------------	---

- 2.4. Baselinemåling (O)

Anledning Nu foreligger den nationale baselinemåling, der viser, hvordan udgangspunktet er for de 5 succeskriterier, der er fastlagt i RAR-modellen. Endvidere er der udarbejdet 8 baselinemålinger for RAR-områderne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning med følgende bemærkninger:

- Der er tale om et spinkelt datagrundlag ved tal på RAR niveau.
- Der stilles spørgsmål til datagrundlaget i forhold til størrelsen på de deltagende virksomheder, idet der kan være stor forskel på, hvorvidt der er tale om små eller store virksomheders kendskab til eksempelvis AMU.
- Sekretariatet påpeger, at der er tale om en landsdækkende undersøgelse, som skal kunne følges på landsplan. Konkrete analyser med solide data om Vestjylland kan udarbejdes i regi af RAR for Rådets analysemidler.

Sagsfremstilling Deloitte har for STAR udarbejdet en baselinemåling som udgangspunkt for at følge RAR-modellen. Baselinemålingen er *en beskrivende analyse*, hvor undersøgelsesspørgsmålene belyser afsættet for de 5 succeskriterier, som regeringen og aftaleparterne har fastlagt.

Sammenfatning af væsentligste resultater

Data er indhentet på et tidspunkt, hvor indsatsen med VEU-kordinatorer var under etablering. De væsentligste nationale resultater sammenfattes i det følgende. Derefter præsenteres udvalgte resultater for RAR Vestjylland.

1. Nationale resultater

Overordnet tilfredshed med udbuddet af VEU

- Virksomheder, jobcentre og a-kasser er overordnet tilfredse med udbuddet af VEU vurderet ud fra relevans, fleksibilitet, timing og geografisk tilgængelighed.

Overordnet tilfredshed med koordinering af kurser

- VEU-kordinatorerne har ved baselinemålingen overvejende koordineret kurser inden for brancherne *Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed, Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger* samt *Transportvirksomhed og godshåndtering*. Det er brancher, som flere af RAR'erne netop har prioriteret til VEU-indsats.
- Virksomheder, jobcentre, A-kasser og VEU-udbydere er overordnet tilfredse med koordineringen af aktiviteter indenfor VEU.
- VEU-udbydere oplever i nogen grad, at det er let at planlægge, gennemføre og koordinere kurser mellem aktører. Der er størst udfordringer med at koordinere mellem aktører, og det er lettere at tilrettelægge, koordinere og gennemføre kurser for beskæftigede end for ledige.

Lavt kendskab til VEU-mulighederne

- En stor andel af virksomhederne benytter ikke VEU-opkvalificering til medarbejderne, det gælder 29%.
- Størstedelen af de adspurgte virksomheder har ikke kendskab til en styrket indsats for samarbejde og koordination mellem aktører indenfor VEU (RAR-modellen). Dette er dog heller ikke et selvstændigt mål.

Længere periode med nedgang i brugen af AMU

- Kursusaktiviteten på VEU er fordelt med størst aktivitet på erhvervsrettet VEU, herefter almen VEU og endelig videregående VEU. De beskæftigede tegner sig for størstedelen (71%) af kursusaktiviteten ved baselinemålingen.
- Der har været en generel nedgang i brugen af AMU fra 2012-2017. Samtidig har der været et fald i andelen af aflyste kurser fra 2015-2017. Baselinemålingen er udarbejdet på et tidspunkt, hvor kursusaktiviteten fortsat falder.

Vanskelig indsats at måle på

- I målingen pointeres det, at det grundlæggende er en udfordring at måle på en indsats, der foregår "bag linjerne". Det skyldes, at RAR-modellens omdrejningspunkt er *den koordinerende indsats*, der først og fremmest skal styrke *samarbejdet mellem aktørerne*.
- Det er vanskeligt at isolere resultaterne, som følge af VEU-indsatsen fra øvrige beskæftigelsesrettede initiativer samt andre eksterne forhold. I en evalueringsmæssig kontekst betyder det, at det er svært at udlede kausale sammenhænge mellem RAR-modellen og de oplevede såvel som observerbare resultater.
- En stor andel af aktører og virksomheder har i målingerne besvaret spørgsmålene med kategorien "*hverken eller*" eller "*ved ikke*", hvilket kan tolkes som en indikator på manglende kendskab til VEU.
- Resultaterne af baseline *viser ikke effekter* af VEU-indsatsen. Der er tale om beskrivende statistik, hvor en ændring af værdien i en indikator ikke må forveksles med en effekt af indsatsen – eller mangel på samme.
- På branche- og særligt regionalt niveau kan der ligge et relativt lille antal observationer bag en indikator. Der kan derfor være *relativt stor usikkerhed forbundet med resultaterne på RAR-niveau*.

RAR-modellen følges løbende

- RAR-modellen følges løbende af arbejdsmarkedskontorerne og af den interne styregruppe for RAR/VEU i STAR.
- Der afholdes et årligt møde i den nationale følgegruppe for RAR-modellen, hvor første møde blev afholdt i december 2018.
- Der gennemføres en afsluttende evaluering af RAR-modellen i løbet af 2021. Der er afsat 2 mio. kr. på FL2021 til evaluering.

2. Udvalgte resultater, RAR Vestjylland

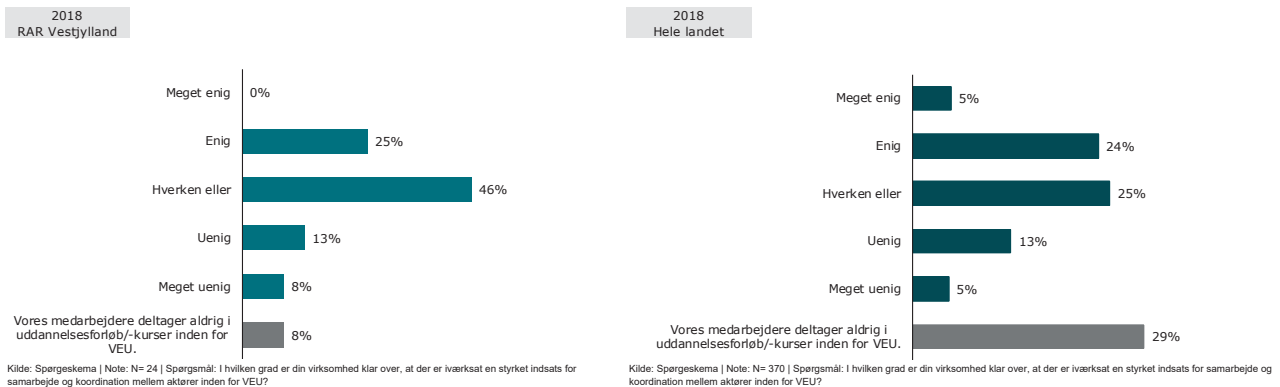
Bemærk, at data til baselinemålingen er indsamlet til at vise udviklingen på landsplan, hvor resultaterne er robuste og kan sammenlignes over tid. Når data fra survey nedbrydes på RAR-områderne, er der i flere målinger et mindre antal observationer. **Resultaterne fra survey skal derfor tages med forbehold.**

Andelen af virksomheder, der systematisk arbejder med VEU:

Målingen er baseret på en survey til 2.300 virksomheder i hele landet og gennemføres næste gang i 2020/21, hvor aftaleperioden udløber. I den aktuelle survey har 16% af virksomhederne svaret.

- 25% er enige i udsagnet om, at virksomheden systematisk arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU. Det gælder til sammenligning 24% på landsplan.
- 8% benytter ikke VEU til opkvalificering af medarbejdere. På landsplan er det 29%.
- Svargrundlaget er i Vestjylland på 24, i hele landet på 370.

Figur 2.1 Andelen af virksomheder der systematiske arbejder med opkvalificering af medarbejdere inden for VEU.



Resultaterne giver anledning til at overveje:

- om den lave efterspørgsel er udtryk for et oplysningsbehov hos virksomhederne?
- om virksomhederne vurderer, at VEU-udbuddet ikke matcher behovet?
- om virksomheden ikke har behov for at gøre brug af VEU?
- om den relativt lave efterspørgsel skyldes andre barrierer i virksomhedernes motivation for at bruge VEU?

Rådets analyse fra 2018 (Rambøll-analysen) understreger netop, at der er et informationsunderskud hos virksomhederne i Vestjylland om VEU. Det drejer sig f.eks.

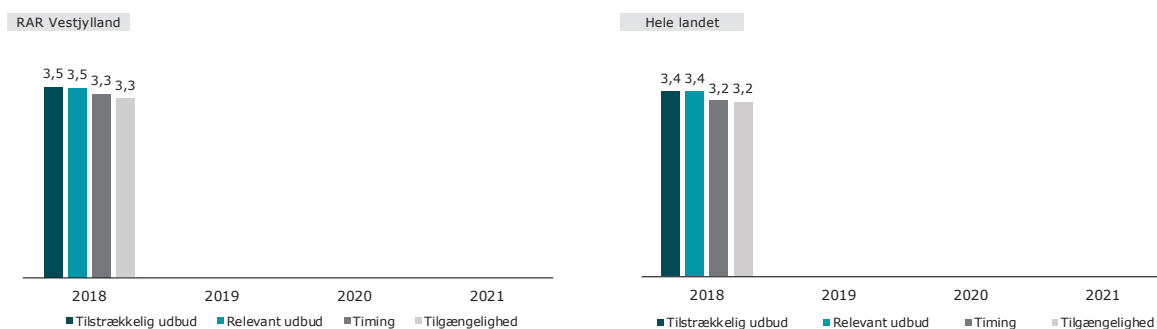
om, at virksomhederne mangler overblik over VEU-udbuddet og at de i høj grad mangler overblik og indsigt i finansieringsmulighederne. Dette til trods for, at der – som Rambøll-analysen også viser – er et godt samarbejdet mellem aktørerne, knyttet an til en række initiativer som 'Vest-alliancen', Kompetenceforsyning Midt og lokale projekter som KUBEN i Ringkøbing-Skjern.

Spørgsmålene adresseres som et forslag til analyse i 2019 for RAR-midler under et særskilt punkt på Rådets dagsorden.

Virksomhedernes vurdering af VEU-udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt, gennemsnitsscore

Virksomhederne har svaret på 4 spørgsmål om VEU-udbuddet og afgivet svar på en skala fra 1-5. Resultatet opgøres som et gennemsnit af svarenes fordeling på skalaen.

Figur 5.2 Gennemsnitsscore for virksomhedernes vurdering af VEU udbuddet som tilstrækkeligt, relevant og fleksibelt timingmæssigt og med hensyn til tilgængelighed.



Kilde: Spørgeskema | Note(2018): n=26

Spørgsmål: Hvor enig er du i følgende udsagn? Der er et [tilstrækkeligt/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU.
På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU.
Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

Kilde: Spørgeskema | Note(2018): n=370

Spørgsmål: Hvor enig er du i følgende udsagn? Der er et [tilstrækkeligt/relevant] udbud af uddannelsesforløb/-kurser inden for VEU.
På det tidspunkt vores medarbejdere har behov for opkvalificering, er der et tilgængeligt uddannelsesforløb/-kursus inden for VEU.
Hvis vores medarbejdere har behov for opkvalificering inden for VEU, er der tilgængelige kurser i vores område.

- virksomhederne er overordnet tilfredse med VEU-udbuddet i Vestjylland, idet gennemsnitsscoren på de 4 parametre ligger mellem 3,3 og 3,5.
- virksomhederne i Vestjylland har på alle parametre en marginalt højere tilfredshed med VEU-udbuddet end på landsplan

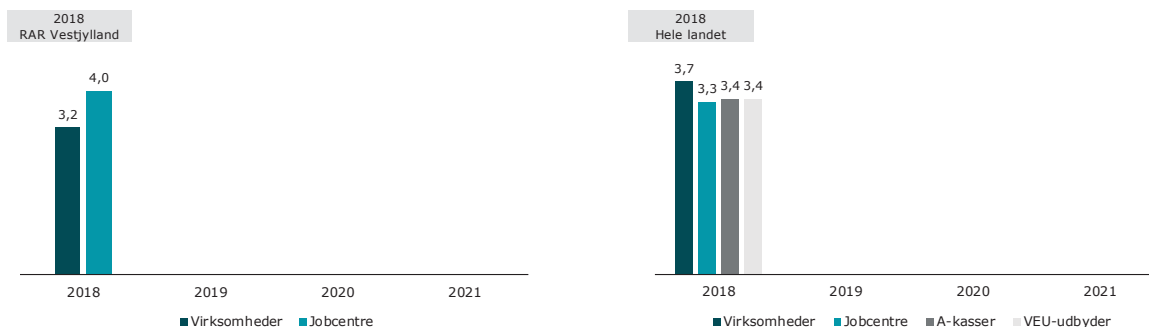
Aktørsamarbejde og koordination

Virksomheder og jobcentre er blevet bedt om at angive deres tilfredshed med koordineringen af VEU. For a-kasser og VEU-udbydere kan data ikke opgøres på RAR-områder.

Figur 2.2. viser:

- Jobcentre og virksomheder er overordnet tilfredse med koordineringen af aktiviteter mellem aktører inden for VEU
- Jobcentrene har en relativt høj tilfredshed. Alle jobcentre er blevet spurgt, 3 har svaret i undersøgelsen.
- Tilfredsheden er lidt lavere for virksomhederne i Vestjylland end i hele landet

Figur 2.2 Gennemsnitscore for aktørernes tilfredshed med koordineringen af VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere aktiviteter mellem aktører inden for VEU. Skalaen går fra 1 (m



Kilde: Spørgeskema | Note(2018): n(virksomheder)=26, n(jobcentre)=3 | Spørgsmål: Hvor tilfreds er din virksomhed [a-kassen/jobcenteret/ som uddannelsesinstitution] med koordineringen af [VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere] aktiviteter mellem aktører inden for VEU?

Kilde: Spørgeskema | Note(2018): n(virksomheder)=241, n(jobcentre)=65, n(a-kasser)=15, n(VEU-udbydere)=65 | Spørgsmål: Hvor tilfreds er din virksomhed [a-kassen/jobcenteret/ som uddannelsesinstitution] med koordineringen af [VEU-koordinatorernes hjælp til at koordinere] aktiviteter mellem aktører inden for VEU?

Rådets analyse fra 2018 (Rambøll-analysen) kan supplere resultaterne. Den belyser også aktørernes vurdering af koordination og samarbejde. Undersøgelsen er som i baselinemålingen baseret på aktørernes egne vurderinger, og i undersøgelsen er både jobcentre, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer med.

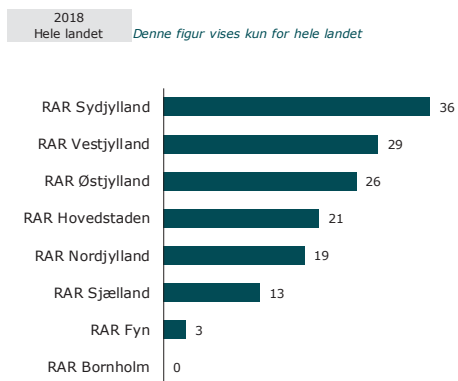
- Overordnet vurderer jobcentrene, at de har et tæt og veludbygget samarbejde om kursuskøb og opkvalificering.
- Rambøll konstaterer også, at der er et stærkt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne i Vestjylland både når man ser det udefra, og når uddannelsesinstitutionerne selv vurderer det.
- Særligt i den opsøgende virksomhedsindsats er samarbejdet mellem faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner veletableret, og tilfredsheden med samarbejdet er højt.
- Rambøll konkluderer til slut, at der på baggrund af de allerede stærke relationer er et stort potentiale i at styrke det tværgående samarbejde om opkvalificeringsindsatsen

Antallet af kurser koordineret af VEU-koordinatorer

Figur 3. viser antallet af kurser, der er koordineret af VEU-koordinatorerne i RAR-områderne. Målingen er fra ultimo november og indeholder kun få registreringer, idet registreringssystemet, som VEU-koordinatorerne benytter, åbnede 1. oktober. Data er siden overført til en CRM-plattform, hvor der kan trækkes data løbende. Det vil være særligt interessant for RAR, idet man her kan følge VEU-koordinatorernes aktiviteter på tæt hold.

- I Vestjylland er der noteret 29 kurser, det vil sige 19% af de 147 kurser på landsplan.

3. Er der øget aktørsamarbejde og koordination? Antal kurser koordineret af VEU koordinatorer fordelt på RAR



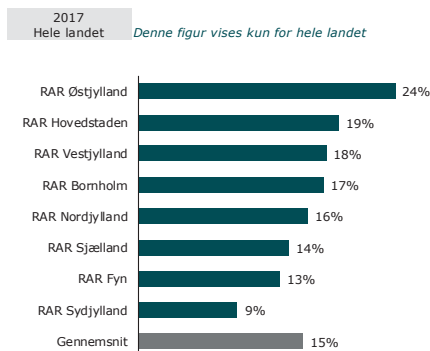
Kilde: Aktivitetsstyringssystem. | N=147 kurser.

Aflyste kurser

Målingen vist i figur 2.3 indeholder en opgørelse over udbudte og aflyste AMU-mål. Målingen indgår som én ud af flere indikatorer på, i hvilken grad det lykkes at oprette og gennemføre kurser på områder, hvor det er vanskeligt at få samlet kursusdeltagere nok.

- 18% af de udbudte AMU-mål i Vestjylland blev aflyst i 2017, hvilket er den tredjehøjeste andel på landsplan
- I hele landet var andelen på 15%

Figur 2.3. Andel aflyste AMU mål på tværs af 8 RAR områder



Kilde: Særkørsel af data fra Styrelsen for It og Læring

Denne type data findes kun på AMU-området.

I samspillet om VEU er der mange synspunkter på, om aflysninger af AMU-kurser er et stort problem eller ej samt hvem, der forårsager problemet. For skolerne kan økonomien ikke bære at gennemføre kurser med for få deltagere. For virksomheder er det nødvendigt at kunne planlægge og ændre kurs på kort sigt. For jobcentre er det ofte vigtigere at få ledige i job end på kursus for at gøre ledighedsperioden så kort som mulig osv.

Som eksempler på, at aflyste kurser kan være forårsaget af faktorer i skolesystemet, hos virksomhederne og hos jobcentrene kan nogle opmærksomhedspunkter fremhæves:

- At skolerne har pligt til mindst én gang årligt at annoncere udbud af de kurser, man har AMU-godkendelse til uanset efterspørgsel. Mange af disse kurser registreres derfor som aflyste.
- At skolen må ændre starttidspunkt for et kursus, og at man registreringsteknisk må aflyse kurset og oprette et nyt.
- At kurser må aflyses, hvis en virksomhed beder skolen om at udsætte et bestilt kursus, f.eks. fordi man har fået en ny ordre og har behov for at medarbejderne bliver i virksomheden.
- At kurser rettet mod ledige må aflyses, hvis f.eks. jobcentre og a-kasser ikke kan visitere et tilstrækkeligt antal deltagere, eller fordi ledige får job inden kurset starter.
- At sæson- og ordresikkerhed spiller ind, eftersom skolens udbud må planlægges med lang tidshorizont (aftaler om lærere, lokaler m.v.) mens virksomhedernes sæson/ordrebeholdning ofte er kortsigtet, ikke kan forudses eller indtræffer med kortere varsel (f.eks. vejrlig) end forventet.

Rådet bør derfor være opmærksom på, at opgørelsen af aflyste AMU-kurser ikke umiddelbart må tages som et udtryk for, at systemet ikke fungerer. En del af de aflyste kurser kan ganske enkelt være et udtryk for, at skolerne faktisk agerer fleksibelt og imødekommer kunderne. Samtidig kan aflyste kurser også skyldes, at der hos relevante udbydere mangler fleksible løsninger som f.eks. åbne værksteder med løbende optag, garantikurser, koordineringskapacitet eller kapacitet til at gennemføre kurser med færre kursister end økonomisk optimalt m.m.

Bilag

Baselinemåling og opfølgingskoncept (50 sider), Resultater af baselinemåling for RAR-områderne (60 sider) samt metodenotat findes nederst på siden her: <https://star.dk/indsatser-og-ordninger/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-veu/om-veu-indsatsen/>

- 2.5. Regionale succeskriterier (B) (behandles på seminaret)

Anledning

Rådet kan i overensstemmelse med udmøntningsaftalen om RAR-modellen formulere egne, regionale succeskriterier. Rådet har tidligere drøftet mulige succeskriterier og ambitioner for VEU-indsatsen men valgt at indlægge dette i rådets samlede strategidrøftelser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at

- Rådet udveksler tanker om og drøfter mulige, regionale succeskriterier med afsæt i de foreslåede eksempler.
- sekretariatet i samarbejde med formandskabet og med afsæt i Rådets drøftelser formulerer 2-3 regionale succeskriterier, indikatorer og målemetoder, der forelægges på mødet i juni.

Beslutning

Emnet behandles på seminaret. Efterfølgende træffes en beslutning ift. Rådets eventuelle regionale succeskriterier på næstkommende Rådsmøde.

Sagsfremstilling

Rådet kan i overensstemmelse med udmøntningsaftalen om RAR-modellen formulere egne, regionale succeskriterier. Følgende forslag til succeskriterier tager afsæt i Rådets strategi for VEU-indsatsen i RAR-modellen. Succeskriterierne supplerer de nationale succeskriterier.

Forslag til RAR succeskriterie	Overordnet indikator	Målbar indikator	Datakilde(r)
RAR's VEU indsats har fokus på hele arbejdsstyrken, såvel ledige som beskæftigede	Mindst 50% af de aktiviteter (kurser og deltagere), VEU-kordinatorerne igangsætter eller er involveret i, har både beskæftigede og ledige som slutmålgruppe	Antal deltagere inden for et branchenedslag fordelt på ledige og beskæftigede. Målgruppe for kurser, der indgår i branchenedslag.	Data fra aktivitetsregistrerings-system
RAR samarbejder med og inddrager relevante aktører i løsning af opgaven	Aktører, der indgår i RAR's branchenedslag, oplever, at VEU-kordinatorerne inviterer til samarbejde med og inddrager aktørerne i løsning af opgaven	Den oplevede tilfredshed hos VEU-kordinatorernes samarbejdspartnere	Data fra kvalitative evalueringer af aktørsamarbejdet. (Metode ikke fastlagt)
RAR's VEU-indsats styrker matchet mellem udbud og efterspørgsel på VEU	Inden for RAR's branchenedslag fører VEU-indsatsen til øget voksen- og efteruddannelses aktivitet.	Der er højere AMU-aktivitet på kurser inden for de af RAR udpegede brancher sammenlignet med året før	Data fra Undervisningsministeriets datavarehus (under udvikling) Der måles på deltagere i AMU bosiddende i RAR-området
RAR ønsker at skabe synlighed om RAR-modellen og VEU-indsatsen inden for de udpegede brancher	RAR skaber opmærksomhed om RAR-modellen ved at formidle resultater og viden om koordinering af VEU	RAR udsender årligt 4 nyhedsbreve med VEU-indhold til abonnenter/relevante målgrupper	4 udsendte nyhedsbreve årligt i perioden for RAR-modellen

Forslagene læner sig med hensyn til valg af indikator og målemetoder op ad principperne for baselinemålingen. Det har den fordel, at målingerne metodisk er relativt enkle og at de ressourcer, der skal bruges, er balancerede i forhold til formålet.

Bilag

Ingen bilag til punktet.

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked
- 3.1. Trepartsaftale om forlængelse af integrationsgrunduddannelse (IGU) (O)

Anledning	<p>Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 25. februar aftale om, at forlænge IGU-ordningen til 30. juni 2022. Ordningen har fungeret siden 2016. Af aftaleteksten fremgår det, at der aftalt en række initiativer, der skal bidrage til at understøtte ordningen. Herunder er RAR-modellen blandt andet tænkt ind. Det fremgår endvidere af aftaleteksten, at regeringen hurtigst muligt vil søge tilslutning blandt Folketingets partier til at videreføre IGU'en med de aftalte justeringer og sikre finansieringen heraf.</p>
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet tager aftalen om forlængelse af IGU ordningen til efterretning.</p>
Beslutning	<p>Taget til efterretning.</p>
Sagsfremstilling	<p>Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2016 en trepartsaftale om at få flere flygtninge og familiesammenførte ind på arbejdsmarkedet. Et centralt element i aftalen var integrationsgrunduddannelsen (IGU), der via en kombination af praktik og skoleundervisning skal gøre det muligt, for flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge at få en indgang til det danske arbejdsmarked. Målgruppen for IGU-ordningen er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er fyldt 18 år og er under 40 år og som er under integrationsloven.</p> <p>Den 25. februar er regeringen og arbejdsmarkedets parter blevet enige om at forlænge IGU-ordningen så den løber til 30. juni 2022.</p> <p>Det fremgår af aftaleteksten, at der siden indførelsen i 2016 er oprettet mere end 1.800 IGU-forløb i 94 af landets 98 kommuner. Ordningen blev evalueret i 2018. Evalueringen viste at virksomheder, kommuner, AMU-udbydere og IGU-ansatte peger på, at IGU-ordningen kan udgøre en trædesten for målgruppens vej til ordinær beskæftigelse.</p> <p>I forbindelse med forlængelsen af aftalen, er regeringen og arbejdsmarkedets parter blevet enige om at iværksætte en række initiativer, der skal understøtte en endnu mere smidig og velfungerende IGU. Herunder skal særligt bemærkes, at RAR modellen er ind tænkt, herunder fremgår det blandt andet, at:</p> <p><i>”Parterne vil følge fremdriften i RAR-modellen fra Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter og videreuddannelse (2018-2021), herunder opgaven med at koordinere tværkommunale kursusindkøb for IGU-elever på AMU-forløb eller på andre uddannelsesforløb, så der i højere grad kan oprettes og gennemføres hold. Det forventes, at alle relevante aktører bidrager til at løfte opgaven, herunder at kursusudbyderne bidrager til at skabe overblik over kompetenceudviklingsmuligheder og indgår i relevante tværgående netværk med henblik på at understøtte en mere sammenhængende uddannelsesindsats.”</i></p>

Sekretariatet følger op på ovenstående.

Bilag

<https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2019/02/regeringen-og-arbejdsmarkedets-parter-er-enige-om-at-forlaenge-igu-en/>

- 3.2. Job og Handicap (B) (behandles på seminaret)

Anledning

Rådet har som en del af sin strategi valgt at sætte fokus på job og handicap. Der afsættes derfor en time til en temadrøftelse af emnet.

Ved temadrøftelsen gennemføres en paneldebat, hvor formålet er at drøfte, hvordan flere personer med handicap kommer ind på arbejdsmarkedet for herigennem at bidrage til viden på området samt inspirere Rådet til mulige beslutninger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter, hvorledes man kan understøtte, at flere personer med handicap får mulighed for deltagelse på arbejdsmarkedet.

Sekretariatet indstiller endvidere, at Rådet forholder sig til nedenstående forslag:

1. Rådet stiller sig til rådighed som samarbejdspartner ift. de tiltag, der udspringer af den politiske aftale "Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse"
2. Rådet tilbyder viden om arbejdsmarkedet til relevante aktører (eksempelvis handicaporganisationerne) med fokus på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder samt fokus på muligheder for videre- og efteruddannelse i brancher med efterspørgsel på arbejdskraft.
3. Rådet beder DH repræsentanterne og sekretariatet om at følge udviklingen på området med henblik på afrapporteringer til Rådet med passende mellemrum.

Beslutning

Emnet behandles på seminaret. Der træffes beslutning om den videre indsats ift. Job og handicap på næstkommende Rådsmøde.

Sagsfremstilling

Selvom beskæftigelsen er stigende, og mange brancheområder melder om mangel på arbejdskraft, står mange mennesker med handicap fortsat uden for arbejdsmarkedet. Af VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016 fremgår det blandt andet, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job.

Derfor er der pt. stort politisk fokus på, at flere personer med handicap bliver en del af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeren har blandt andet sat fokus på udfordringen gennem de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 og 2020, hvor ét af målene netop omhandler, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Konkret lyder målsætningen på, at der frem til 2025 skal ca. 15 procent af de midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Gennem satspuljeaftalen for 2019, er der endvidere aftalt 11 konkrete initiativer, der skal bidrage til, at flere mennesker med handicap hjælpes i job og uddannelse. Der er i alt afsat 128,4 mio. kr. i perioden 2019-2022 til initiativerne. De 11 initiativer, er følgende:

1. Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handicap
2. Ramme til handicappolitisk handlingsplan på uddannelsesområdet
3. Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
4. Smidigere overgange mellem sektorer
5. Kompetencekort til at synligøre kompetencer og støttemuligheder
6. Job-uge for virksomheder og personer med handicap
7. Styrket fokus på handicapområdet i jobcentre
8. Bedre muligheder for personer med handicap på erhvervsuddannelserne
9. Flere ASF-klasser på landsplan (Autisme Spektrum Forstyrrelser)
10. Bedre viden om handicapområdet
11. Måltrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse

Herudover er der for nyligt offentliggjort to analyser: En analyse, der afdækker jobcentrenes indsats på handicapområdet for 2017, og en analyse, der afdækker hvor meget kommunerne anvender hjælpemidler og personlig assistance til personer med handicap i beskæftigelsessystemet.

Sekretariatet har udarbejdet et baggrundsnotat til temadrøftelsen, der samler op på de politiske initiativer og førnævnte analyser. Notatet er medsendt som bilag.

Behandlingen af temaet på RAR Vestjyllands seminar er tilrettelagt som en paneldrøftelse, hvor der er indbudt tre paneldeltagere, der har indblik i de problemstillinger, der gør sig gældende i forhold til udfordringen med at få flere borgere med handicap i beskæftigelse. Målet med paneldebatten er at inspirere Rådet til initiativer, der kan tages i forhold til at understøtte, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

Deltagerne i paneldebatten er følgende:

Holger Jensen, job- og udviklingscenterchef Castberggård. Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyder en række forskellige forløb for døve og personer med høretab, der enten står uden for arbejdsmarkedet eller er i fare for at miste deres arbejde på grund af høreproblemer eller døvhed. Læs mere om Castberggård: <https://cbg.dk/da/>

Bente Nissen, seniorkonsulent CABI. CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet, der bl.a. rådgiver og udvikler redskaber til jobcentre og virksomheder med fokus på at få flere udsatte i beskæftigelse. CABI har produceret nogle små videoer om job og handicap. Se dem og læs mere om CABI's arbejde med

job og handicap her: <https://www.cabiweb.dk/temaer/nedsat-arbejdsevne/job-og-handicap/smaa-film-cases/>

Carsten Lassen, adm. Direktør Specialisterne. Specialisterne er en socialøkonomisk virksomhed, der skaber muligheder på arbejdsmarkedet for mennesker med autisme og lignende udfordringer. I dag har virksomheden samarbejdspartnere i 17 lande. Læs mere om Specialisterne her: <http://dk.specialisterne.com/om-specialisterne/>

Bilag

3.2.1. Notat Job og Handicap

4. Værdiskabende samarbejde

4.1. Forslag til RAR-analyser i 2019 (B)

Anledning

Rådet har med VEU opgaven fået midler til at igangsætte eller bidrage til regionale analyser, der kan understøtte VEU-indsatsen og kvalificere de regionale samarbejder. Det kan f.eks. være inden for områder med mangel på arbejdskraft eller med paradoksproblemer. Der er til hvert RAR afsat kr. 250.000 pr. år, og bevillingen skal bruges i kalenderåret. Rådet skal derfor beslutte, hvilke analyser, man vil sætte i gang og/eller bidrage til.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet anmoder sekretariatet om, at

- 1) afstemme mulighederne for at RAR'erne i Midt- og Nordjylland samarbejder om analyserne
- 2) gå videre med de foreslåede analyser, forberede et udbud og rekvirere konsulentbistand til opgaven
- 3) involvere samarbejdspartnere i f.eks. uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, brancheorganisationer, kommuner og regioner, hvor det er relevant

Til orientering har RAR Østjylland besluttet følgende prioritering:

- Forslag 2 og 3 sættes i gang. Forslag 1 igangsættes ikke

Beslutning

Indstilling 1 følges.

Indstilling 2 følges - dog er det kun analyse 2 og 3 der igangsættes ud fra den beskrevne tekst i dagsordenen. For så vidt angår forslag 1 om virksomhedskontakten ønsker Rådet også dette emneområdet belyst via yderligere analyse, men Rådet drøftede andre vinkler end det beskrevne. Sekretariatet laver ud fra drøftelserne (samt ud fra drøftelserne både på det efterfølgende seminar og mødet med kommunernes udvalg) en ny tekst, som afstemmes med formandskabet med henblik på endelig bekræftelse på Rådets junimøde.

Indstilling 3 følges.

Sagsfremstilling

Rådet har med VEU opgaven fået midler til at igangsætte eller bidrage til regionale analyser, der kan understøtte VEU-indsatsen og kvalificere de regionale samarbejder. Det kan f.eks. være inden for områder med mangel på arbejdskraft eller med paradoksproblemer. Der er afsat kr. 250.000 pr. år og bevillingen skal bruges i kalenderåret.

Rådet har i 2018 brugt midlerne til en brancherettet analyse, der afdækkede udviklingstræk og kompetencebehov i 3 brancher. Endvidere undersøgte vi på tværs af brancher kvaliteten af samspillet mellem aktører i RAR-området. Analysen indgik i beslutningsgrundlaget for at udpege brancher til VEU-indsats i 2019.

Behovet skønnes anderledes i 2019. Arbejdsmarkedskontoret har efterhånden oparbejdet et omfattende kvantitativt datagrundlag, således at en branche hurtigt kan belyses med hensyn til udviklingstendenser og skønnet behov for VEU. Den største udfordring for VEU-indsatsen i 2019 er imidlertid at komme tættere på virksomhederne og opkvalificering af de beskæftigede. Analyseforslag 1 har denne vinkel. Analyseforslag 2 går på en uddybning af viden om VEU-behovet i de merkantile brancher for at kunne målrette Rådets VEU-indsats. Endelig foreslås en analyse, der på tværs af brancher, ser på hvad der vil være relevant VEU for ledige LVU-dimittender, eftersom denne gruppe fortsat fylder meget i ledighedsstatistikken.

Analyseforslag 1. VEU og den opsøgende virksomhedskontakt

Formål:

- Rådets analyser fra 2018 peger på et større informationsgab med hensyn til viden om VEU.
- Formålet med analysen er at fremme virksomhedernes viden om VEU med det formål at påvirke deres holdninger til og motivation for at bruge VEU

Perspektiver og undersøgelsesspørgsmål:

- Analyse i faser, der også omfatter praksistest + evaluering af praksis
- Hvad er virksomhedernes **motivation** for brug af VEU? Fokus på de virksomheder, der positivt benytter VEU, arbejder med uddannelsesplanlægning m.v. Hvad er karakteristika og motivationsfaktorer?
- Praksisafprøvende analysedel. Identifikation af virksomheder med VEU-behov i Rådets prioriterede brancher. Test af sambesøg på virksomheder – informationsbehov og motivationsfaktorer
- Forslag til samspil med aktører og start af proces med fælles kommunikationsplan og udvikling f.eks. af digitale informationsmaterialer, der kan distribueres/anvendes på tværs af aktører.

Output:

- fokuseret information + kommunikation til virksomheder med potentiale til øget brug af VEU
- udvikle metoder, der kan kvalificere opsøgende virksomhedskontakt, hvor flere systemer opererer
- informationsmateriale til virksomheder, der let benyttes af aktører

Samarbejdsmuligheder

Aktører i systemer med opsøgende virksomhedskontakt, herunder erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse.

Analyseforslag 2. Kompetencebehov i dele af de merkantile brancher – en segmentering af VEU-behovet.

Formål:

RAR-analysen fra 2018 og sekretariatets egne data har givet et godt overblik over udvikling og udfordringer i de merkantile brancher. Konklusionerne er også, at der er behov for mere indsigt i opkvalificeringsbehovet, idet rekrutteringsproblemerne ikke bundet i behov for formel kompetence.

Formålet er derfor at:

- identificere jobtyper på det merkantile område på tværs af brancher
- identificere kompetencebehov i de dele af branchen, hvor rekrutteringsudfordringerne skyldes mangel på kvalificeret arbejdskraft
- konkretisere kompetencebehovet samt foreslå organisering, samarbejde med virksomheder og igangsætning af opkvalificerende forløb

Perspektiver og undersøgelsesspørgsmål:

- Hvilke typer virksomheder har et ikke-realiseret VEU-behov og hvad karakteriserer dem?
- Hvor er der behov for bedre match mellem udbud og efterspørgsel på VEU?
- Hvor er der behov for bedre koordinering, f.eks. af SMV'ernes behov for opkvalificering af medarbejdere/ kvalificeret arbejdskraft?

Det forslås, at analysen overvejende baseres på indsamling og analyse af kvalitative data, test af handlingsforslag samt at den foregår i en involverende proces, hvor de aktører og institutioner, der har ekspertisen, inddrages.

Output:

- Overblik over efteruddannelsesbehovet i udvalgte delbrancher
- forslag til kontaktstrategi og aktørsamspil – specielt, da branchen er præget af mange smv'ere
- forslag til udvikling af målrettede kursus-praktik forløb og samarbejde med aftagervirksomheder

Samarbejdsmuligheder

Faglige organisationer, brancheorganisationer, andre AMK'ere, uddannelsesinstitutioner

Analyseforslag 3. VEU og ledige dimittender med lange, videregående uddannelser

Formål:

- at få viden om, hvilken VEU-indsats, der er relevant for at få ledige dimittender med videregående uddannelser i job.

Perspektiver og undersøgelsesspørgsmål:

- Hvilke uddannelser har de kandidater, som har vanskeligt ved at få job? Hvilke typer job får de? Hvilken VEU-indsats + anden indsats førte dem derhen? Hvilke jobfunktioner lander de i?
- Hvad karakteriserer de SMV'er, som aftager ny type arbejdskraft i form af dimittender med uddannelser, der er overrepræsenteret i ledigheden?
- Hvad virker efter virksomhedernes mening i samspillet mellem aktører om LVU'erne? Hvad virker med hensyn til at tiltrække og få smv'ernes opmærksomhed på dette?
- Undersøgelsen kan bl.a. baseres på at fremdrage cases, gerne fra hele landet.

Output:

- grundlag for at vurdere, hvordan VEU-indsats for LVU-dimittendområdet kan indgå på tværs af de brancher, RAR prioriterer aktuelt og fremover
- anbefalinger til samspil og anbefalinger til VEU-udbud til denne målgruppe
- forslag til udvikling af målrettede kursus-praktik forløb og samarbejde med aftagervirksomheder
- forslag til metoder og redskaber i tilgang til virksomhederne på tværs af systemer
- præsentation af ny viden på Rådets hjemmeside

Samarbejdsmuligheder:

Aktører på tværs af erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse har dagsorden med nyuddannede akademikere ud i små og mellemstore virksomheder, navnlig i områder uden for uddannelsesbyerne. Der er forskellige finansieringsordninger i systemerne og erfaringer med samspil, som eventuelt kan understøttes med en VEU-indsats.

Bilag Ingen bilag til punktet.

4.2. RAR konference og VEU aktiviteter i 2019/2020 (B)

Anledning I RAR-modellen har Rådet en væsentlig opgave i at understøtte det værdiskabende samarbejde mellem aktører om VEU på tværs af systemer. Derfor tager Rådet i løbet af året initiativ til forskellige aktiviteter, som bl.a. bidrager til at formidle viden om udvikling i udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og kompetencer og til at diskutere udfordringer og strategier. Rådet skal tage stilling til, hvilke større aktiviteter, man ønsker at gennemføre i 2019/2020.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at følgende aktiviteter kommer til at indgå i Rådets aktivitetsplan for 2019/20, og at Rådets Formandskab arbejder videre med en nærmere konkretisering af indholdet i samarbejde med sekretariatet:

- Beskæftigelsespolitisk konference med VEU som deltema
- Brunch-arrangement om efteruddannelse for virksomheder i industrien
- Konference for praktikere fra uddannelses-, beskæftigelses-, erhvervsfremmesystemet m.fl. med kontakt til virksomheder som tema
- Seminar for medarbejdere i jobcentre og a-kasser med substitution og opkvalificering af arbejdskraft som tema

Beslutning Godkendt som indstillet, idet Rådet ønsker indtænkt at samarrangere med relevante aktører i det vestjyske

Sagsfremstilling Rådet understøtter det værdiskabende og tværgående samarbejde om VEU med forskellige aktiviteter, f.eks. ved at formidle viden om udvikling i udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og kompetencer, diskutere aktuelle udfordringer, strategier og muligheder for samspil, understøtte netværk, formidle viden m.v. I det følgende skitseres 4 forslag til aktiviteter, der henvender sig til målgrupper på forskellige niveauer. Det er en del af Rådets strategi at søge samspil om initiativer, hvorfor der i forslagene indgår overvejelser om muligheder for samarbejde med interessenter.

1. Beskæftigelsespolitisk konference

Geografi: Midtjylland, såfremt RAR Vestjylland og RAR Østjylland beslutter at holde en fælles konference.

Formål: Tementisere aktuelle beskæftigelses- og uddannelsespolitiske udfordringer og temaer i kredsen af politiske og administrative beslutningstagere i RAR-området.

Målgruppe: politikere, beslutningstagere på beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsområdet, herunder faglige organisationer

Indhold: Konference med 2-3 temaer, heraf 1 VEU-tema

Tema 1 om VEU:

Kvalificeret arbejdskraft og behov for voksen- og efteruddannelse. F.eks. udvikling og udfordringer i demografi og arbejdsstyrke med behov og konsekvenser for voksen-efteruddannelse. Offentlige aktørers forpligtelser og muligheder.

Form: Skiftende perspektiverende indlæg, herunder indlæg fra politiker, fra ekspert og indlæg baseret på konkret erfaring og case.

Tema 2: Beskæftigelsespolitisk emne

Tema 3: Beskæftigelsespolitisk emne

Mulige samarbejdspartnere: uddannelsesinstitutioner, kommuner, arbejdsmarkedets parter i RAR m.v.

Tid: 3. kvartal 2019

2. 'Medarbejdere til fremtidens virksomheder',
brunch-arrangement for virksomheder i industrien

Geografi: RAR-Vestjylland

Formål: Markere Rådets branchenedslag på industri og RAR som central aktør i samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og uddannelsesaktører om kvalificeret arbejdskraft

Målgruppe: ledere og HR-ansvarlige i virksomheder i industrien

Indhold: Perspektiver og muligheder for voksen-, efter- og videreuddannelse i industrien

Form: skiftende oplæg og mulighed for networking

Mulige samarbejdspartnere: Industriens Uddannelser, offentlige erhvervsfremmeaktører, brancheorganisationer m.v.

Tid: 2. kvartal 2019

3. 'Praktiker-konference', VEU perspektiver

Geografi: RAR-Vestjylland

Formål: synliggøre Rådets VEU indsats og sætte fokus på, hvordan samspillet mellem aktører om den opsøgende kontakt til virksomheder om kompetence og VEU kan kvalificeres.

Målgruppe: konsulenter med opsøgende virksomhedskontakt fra erhvervshuse, jobcentre, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner.

Indhold: Konference om virksomheders motivation for og brug af voksen-, efter- og videreuddannelse samt erfaringer med bistand fra konsulenter. Afsæt i cases og virksomheders positive erfaringer med og udbytte af VEU. Network og deltagerdebat på tværs af systemer.

Form: Veksling mellem analytiske og praktiske oplæg og deltageraktivitet.

Mulige samarbejdspartnere: repræsentanter fra offentlige systemer og faglige organisationer med opsøgende virksomhedskontakt i relation til voksen-, efter- og videreuddannelse af virksomhedens medarbejdere.

Tid: 4. kvartal 2019. Konferencen kan indgå i proces omkring den foreslåede RAR-analyse om virksomheder, motivationsfaktorer og VEU.

4. Substitution af arbejdskraft, hvordan?

Geografi: Midtjylland

Formål: At øge sagsbehandleres viden om substitutionsmekanismer på arbejdsmarkedet. At koble denne viden til samtalen med den ledige om, hvor erfaring og kompetence kan genanvendes og transformeres i nye jobfunktioner.

Målgruppe: Vejledere/ sagsbehandlere/ virksomhedskonsulenter i jobcentre og a-kasser

Indhold: Temadag/workshop om nye kompetencebehov, trends og fokus på substitutionsmekanismer og eksempler på substitution. Hvor er substitution mulig?

Form: Vekslen mellem teoretiske og praktiske indlæg. Præsentation og øvelser i værktøjer til samtalen med ledige.

Samarbejdspartnere: jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner

Tid: 2.-3. kvartal 2019

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 4.3. Rapport om behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland (D)

Anledning Rapporten om behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland blev første gang præsenteret for Rådet d. 15. januar. Rådet skal på dette møde drøfte, hvordan Rådet bedst kan understøtte eventuelle initiativer.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tilskriver KKR og Regionen nedenstående synspunkter og opfordrer til videre drøftelser og samspil om de forskellige elementer samt, at Rådet opfordrer til, at der fortsat arbejdes med disse aspekter i et samspil med relevante interessenter, herunder de faglige organisationer og skolerne.

RAR's synspunkter

Dimensionering:

1. Rådet anbefaler ift. den langsigtede balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, at der vedvarende arbejdes på a) at realisere aftalte dimensioneringer fuldt ud, og b) at samspillet mellem praktik, uddannelse og arbejdsplads optimeres og realiseres hele vejen gennem uddannelserne.
2. Rådet hilser det særligt velkommen, at der er lavet en ny dimensioneringsaftale på SOSU-området.
3. Rådet opfordrer til på baggrund af velfærdsanalysen, at der arbejdes med dimensioneringen på sygeplejerskeområdet.

Ledige:

4. Rådet anbefaler ift. mulighederne for at rekruttere arbejdskraft fra de lediges rækker, at der arbejdes systematisk videre med det samspil og vidensdeling – bl.a. med udgangspunkt i en række kommunale projekter, der finder sted i RAR's nedslagsområde indenfor SOSU.

Beskæftigede:

5. Rådet anbefaler, at der arbejdes systematisk med opkvalificering af de beskæftigede, herunder, at der ses nærmere på, om vedvarende kompetenceudvikling for +55 årige spiller, eller kan komme til at spille en større rolle for at fastholde medarbejdere.

Analyse:

6. Rådet anbefaler, at der analytisk ses nærmere på, hvad rapporten *ikke* gør. Næmlig at identificere de strukturelle karakteristika, der kan pege på hvilke faktorer og kilder til arbejdskraft - bl.a. med udgangspunkt i spørgsmålet om deltid/øget arbejdstid/fuldtid blandt de beskæftigede -, der er relevante for at kunne udvide arbejdsstyrken – nu og på længere sigt.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling

I 2018 blev der gennemført en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Region Midtjylland frem mod 2028. Formålet med analysen var at få et opdateret vidensgrundlag om de offentlige arbejdsgivers muligheder for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft i fremtiden. Analysen blev udarbejdet af COWI, i samarbejde med en styregruppe bestående af bl.a. KKR Midtjylland, Region Midtjylland, SOSU skolerne, VIA og AMK Midt-Nord. RAR Øst- og Vestjylland bidrog hver, efter aftale med formandskaberne, med 25.000 kr., og var i styregruppen undervejs repræsenteret af AMK Midt-Nords arbejdsmarkedsdirektør, Karl Schmidt.

Analysen giver et samlet billede af den rekrutteringssituation, der forventes i Region Midtjylland i fremtiden, samt hvilke scenarier det er, der resulterer i faggruppernes forventede rekrutteringssituation. Dog behandler den ikke i større grad, hvilke faktorer og kilder til arbejdskraft, der kunne være relevante for udvidelse af arbejdsstyrken – og hvilke forskellige tidsmæssige horisonter og potentiale de har. Det er overvejelser, som er vigtige for Rådet, hvis man skal komme med anbefalinger og igangsætte initiativer i forlængelse af velfærdsanalysen.

Faktorer og kilder til arbejdskraft, der kan forventes at spille ind i en udvidelse af arbejdsstyrken:

- Ordinære uddannelsessystem: Øge optaget eller dimensioneringen på uddannelserne.
- Ledige (Unge, integrationsborgere, brancheskiftede, og ufaglærte): Før-forløb bestående af praktik og kurser, der kan give et indblik i branchen og eventuelt merit til uddannelse. Fx Syddjurs-modellen.
- Substitution: Ændring i fordelingen af arbejdsopgaver blandt de beskæftigede, så der er nogle opgaver, der kan løses af andre typer af medarbejdere, hvor der nemmere kan rekrutteres eller opkvalificeres til.
- Øge de beskæftigedes timetal i branchen: Initiativer der kigger på, hvad der skal til for at sænke sygefravær, samt mulighederne for at færre arbejder deltid.
- Tilbagekræftering: Rekruttering af beskæftigede, der har uddannelsen, men ikke længere arbejder i branchen.

- Dobbelt kompetenceløft: Vikarer, ufaglært arbejdskraft, og løsarbejdere bliver fastholdt i branchen igennem opkvalificering og uddannelse, og de beskæftigede med påtænkte uddannelse bliver videreuddannet.
- Rekruttering af arbejdskraft fra udlandet.
- Fastholdelse af 55+ medarbejdere: Undersøge hvad der kan få denne gruppe til at blive længere på arbejdsmarkedet. Er det fx opkvalificering mod andre arbejdsopgaver, nedsat arbejdstid eller andet?

Faktorer og kilder til arbejdskraft kan være mange, men det gælder for dem alle, at de har:

- Forskellige tidsperspektiver: Øget optag på uddannelserne får først en effekt på arbejdsmarkedet efter 2-5 år alt efter uddannelsen, hvorimod et før-forløb kan tage ca. 1-4 måneder alt efter praktik- og kursustlængde.
- Forskellig betydning for opgavehåndteringen. En ordinært uddannet må håndtere flere opgaver end en, der er blevet opkvalificeret gennem praktik- og kursusforløb.
- Forskellig effekt alt efter personalesammensætningen i branchen. Det er forskelligt hvilket aldersgennemsnit, anciennitet, sygefravær og deltidsansættelser, der er i brancherne.

Politiske udspil og initiativer, der også arbejder med eller kommer til at udfordre spørgsmålet om fremtidig rekruttering på velfærdsområderne:

- Indgåelsen af en ny dimensioneringsaftale på social- og sundhedsuddannelserne (februar 2019), der forhøjer minimumsantallet af praktikpladser, og forpligtiger parterne på at reducere frafaldet på hovedforløbet til 10 procent.
- "Flere hænder og større arbejdsglæde" (januar 2019). 25 tiltag målrettet at sikre, at der i fremtiden er tilstrækkeligt med personale til at kunne tage sig af et stadig stigende antal ældre patienter og patienter med kroniske sygdomme.
- Den landspolitiske debat på sundhedsområdet - en pågående debat, der kan påvirke dels de strukturelle forhold på arbejdsgiverside dels de opgavemæssige forhold i primærkommuner og regioner/sygehuse, som igen kan påvirke både rekrutterings- som kompetenceudfordringer.

Ovenstående giver et indblik i kompleksiteten i de mange overvejelser og initiativer, der kan forekomme i forbindelse med ønsket om at udvide arbejdsstyrken. Dette bliver lagt til grund for sekretariatets indstilling til Rådet ift. hvor Rådet bedst kan bidrage.

Bilag

Pressemeddelelse samt aftaletekst om den nye dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne:

<https://www.kl.dk/forsidenyheder/2019/februar/ambitioes-aftale-om-praktikpladser-til-social-og-sundhedsuddannelserne/>

Pressemeddelelse og politisk udspil, "Flere hænder og større arbejdsglæde":

<http://sum.dk/Aktuelt/Nyheder/Sundhedspolitik/2019/Januar/Flere-haender-og-stoerre-arbejdsglaede.aspx>

5. Viden og Videndeling

- 5.1. Formandskabet (O)

Anledning	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Intet at bemærke.
Sagsfremstilling	Formandskabet orienterer om relevante emner.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Anledning	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen efterretning.
Beslutning	Intet at bemærke.
Sagsfremstilling	Sagsudvalgets formand har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget har ikke afholdt møde siden sidste møde i Rådet.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.3. Tilforordnede (O)

Anledning	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	En række uddannelsesinstitutioner (Herningsholm Erhvervsskole, Uddannelsescenter Holstebro, Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, Skive College og AMU Hoverdal) har indgået et formelt samarbejde og koordineret AMU udbudsrunder og får svar på ansøgningen i efteråret.
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Intet at bemærke.

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

- Der er indgået rammeaftale om de nye erhvervshuse. Der lægges op til samarbejde med bl.a. beskæftigelsessystemet. Se mere her: <https://em.dk/nyhedsarkiv/2019/februar/ny-rammeaftale-om-danmarks-erhvervshuse/>
- Svarbrev fra Region Midtjylland på Rådets høringsskrivelse ift. den regionale udviklingsstrategi
- Kampagne: Sporskifte – mulighed for omskoling, hvis man arbejder i brancher, der er særligt udsat for nedslidning. Se mere her: <https://skiftspor.nu/>
- VUC Fyn har fået midler til et landsdækkende læse-regne-skrive projekt. Rådet vil blive inddraget senere i processen.

Seneste nøgletal og reformstatus findes her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

På Rådets videndelingsside lægges der løbende analyser, rapporter m.m.: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/videndeling-rar-vestjylland/>

Bilag 5.4.1. Svarbrev fra Region Midtjylland

- **5.5. Eventuelt (O)**

Deltagere:

Ann B. Poulsen
Birthe Sørensen
Jens Klaris
John Hermansen
Keld Sandahl
Kenneth Bro
Kent Falkenvig
Klaus Helmin-Poulsen
Marianne Køpke
Ole Johnsen
Peter Sandkvist
Steen Jørgensen
Susanne Moltsen
Dorthe Dalsgaard
Steen Hartmann
Torben Strømgaard
Christian Budde
Rune Kristensen

Ann Østergaard