



## RAR Østjylland

Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat - møde i RAR Østjylland

Den 26. september 2024 kl. 13.00-16.00

Mødet blev holdt på Scandic Vest, Rytoften 3, 8210 Aarhus

## Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.2. anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats (O) .....	3
- 1.3. Årshjul og update på aktiviteter og beslutninger (O).....	4
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid.....	4
- 2.1. Samarbejde mellem kommuner og a-kasser om kontaktføløbet (D) .....	4
- 2.2. Rådets mulige tilføjelser pr. 1. oktober til positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B) 6	
- 2.3. Rådets indsatser 2024/2025 (O).....	8
- 2.4. Status på job- og uddannelsesindsatsen (O) .....	10
3. Gensidig orientering .....	11
- 3.1. Formandskabet (O).....	11
- 3.2. Orientering fra Sagsudvalget (O).....	12
- 3.3. Tilforordnede (O).....	13
- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	13
- 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O) .....	13
- 3.6. Eventuelt (O).....	14

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Dagsordenen for dagens møde (B)

<b>Sagen kort</b>	RAR skal godkende dagsordenen til mødet.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Dagsordenen blev godkendt som indstillet. Sekretariatet orienterede indledningsvist om regeringens oplæg til opgavebortfald med forslag til Finanslov 2025.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådet skal godkende dagsordenen for dagens møde. Mødet holdes fra kl. 13.00 til 16.00 på Scandic Vest i Aarhus.</p> <p>I forslag til Finanslov 2025 indgår en besparelse i Staten på 1.000 årsværk, som bl.a. indebærer, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. Formandskabet foreslår, at RAR behandler punkterne 1.1- 2.4 og derefter tager en drøftelse af situationen under punkt 3.1.</p> <p><b>Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25.</b> Der er udarbejdet en oversigt over regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25 på godt 1.000 årsværk. Læs mere her: <a href="https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf">https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf</a></p>
<b>Bilag:</b>	Intet bilag til dette punkt.

### - 1.2. anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats (O)

<b>Sagen kort:</b>	Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024. Beskæftigelsesministeriet har sendt rapporten med anbefalinger ud i åben ekstern høring med svarfrist 15. september. Sekretariatet giver på mødet en kort orientering.
<b>Indstilling:</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning samt at Rådets medlemmer drøfter rapport og anbefalinger i egne baglande.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orientering og sekretariatets uddybning til efterretning.
<b>Sagsfremstilling:</b>	<p>Hovedopgaven i ekspertgruppens kommissorium var at tilvejebringe kr. 3 mia. frem mod 2030, at nedlægge jobcentre og at give frihed til kommunernes organisering af indsatsen. Desuden ønskede man større fokus på værdighed og at styrke a-kasser og private leverandørers rolle</p> <p>Med ekspertgruppens anbefalinger er der lagt op til at ændre beskæftigelses-systemet på en række områder. I anbefalingerne indgår blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>1. Få målgrupper og særregler.</u> Ekspertgruppen anbefaler en ny og mere simpel målgruppestruktur med fem indsatsmålgrupper</li><li>- <u>2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne,</u> f.eks. fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne</li></ul>

- 3. Værdigt sanktionssystem i balance. Herunder et nyt sanktionssystem hvor pligterne er gennemskuelige og passer med borgeres forudsætninger og evner
- 4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering, herunder at kravet om et kommunalt jobcenter forsvinder, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen
- 5. Mere plads til a-kasser og private leverandører. A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktførelsen i de første tre måneder og skal bl.a. holde mindst to samtaler med dagpengemodtagere
- 6. Fra proceskrav til resultatstyring. En mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav.

**Bilag:** Link: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats:  
<https://xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk/>

### - 1.3. Årshjul og update på aktiviteter og beslutninger (O)

**Sagen kort** Rådet drøfter status på aktiviteter. Fast praksis er, at Rådet på årets næstsidste møde fastlægger sin mødeplan for det kommende år. Med aktuel situation med potentiel lukning af RAR indgår planen ikke på Rådsmødet.

**Indstilling** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning og efter behov kvalificerer indhold.

**Beslutning** Rådet tog orientering til efterretning.

**Sagsfremstilling** Formandskabet har i samspil med sekretariatet konkretiseret Rådets input fra rådsmødet den 19. juni. Rådet orienteres om status siden Rådsmødet. Mere info om Rådets indsatser fremgår af dagsordenspunkt 2.3.

**Positivlisten for personer med videregående uddannelse** – potential østjysk supplerings. Positivlisten, er én af flere ordninger, som virksomheder kan anvende, når de ønsker at rekruttere udenlandske arbejdstagere. Ordningen administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). RAR kan indstille stillingsbetegnelser, hvor de vurderer, at der regionalt er en særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. verdenslande. I foråret 2024 afstod RAR Østjylland fra at indsende. Formandskabet har vurderet at der ikke aktuelt er et presserende østjysk behov at indmelde. Besked herom er videregivet til SIRI. Positivlisten kan findes her: <https://nyidanmark.dk/da/Du-vil-ans%C3%B8ge/Arbejde/Positivlisten-videreg%C3%A5ende-uddannelse>

**Årshjul:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer i årshjul 2024-2025.

**Bilag:** 1.3 - Årshjul 2024-2025

## 2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

### - 2.1. Samarbejde mellem kommuner og a-kasser om kontaktførelsen (D)

**Sagen kort:** Som led i aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fik a-kasserne fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i de første 3

måneder af ledighedsperioden. RAR har tidligere besluttet at sætte samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre på dagsordenen i efteråret 2024.

- Indstilling:** Det indstilles, at RAR med afsæt i oplæg og sagsfremstilling drøfter samarbejdet om kontaktføreløbet.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om STARs implementering og understøttende tiltag i forhold til kontaktføreløbet samt potentialer og udfordringer som kommuner og a-kasser har fremhævet på temadage og gennem dialog med STAR/AMK.
- Rådet kvitterede for indblikket i samarbejdets udfordringer og potentialer. Rådet bidrager til at:
- De gode eksempler på samspil og bud på løsninger bliver kendt.
  - Understøtte bedre samarbejde om jobordrer og videndeling aktørerne mellem. Bedre dialog mellem a-kasser og deling af ordrer, så virksomhederne kan besætte stillinger med kandidater.
  - Prioritere den regionale uddannelsespulje og positivliste, så den peger ind i det regionale arbejdsmarked og understøtter sammenhæng mellem indsats for ledige og rekrutteringsbehov hos virksomheder.
  - Understøtte fremtidige arrangementer og temadage vedr. kontaktføreløb.
- Sekretariatet udsender slides efter mødet.
- Sagsfremstilling:** Emnets drøftelse er koblet til RAR's strategi om at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. Personer, der bliver ledige, skal hurtigst muligt i job via formidling og eventuelt via opkvalificering. Derfor ønsker RAR at få indblik i, hvad der virker i det lokale samarbejde mellem jobcentre og a-kasser. Hvordan kan man lykkes med at skabe et progressivt kontaktføreløb og et samspil med virksomheder, der bringer ledige hurtigst i job.
- Anne Berg, specialkonsulent i Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord deltager med oplæg på mødet. Anne's oplæg giver et indblik i de foreløbige erfaringer og læringspunkter fra det reviderede kontaktføreløb, ligesom hun giver eksempler på østjyske samarbejder. Anne Berg har haft ansvaret for implementeringsopgaver vedrørende kontaktføreløbet og har tæt samarbejde med jobcentre og a-kasser.
- Videre proces:** Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge yderligere implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.
- Baggrund** Rådet prioriterer i sit indsatsark at understøtte samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen på tværs aktører. I relation til Rådets fokus, holdt STAR/AMK Midt-Nord i juni 2024 en regional temadag for at understøtte implementering af Nytækningsaftalen. Repræsentanter for a-kasser og jobcentre deltog på dagen. Formålet var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser kunne dele de første praksiserfaringer med samarbejdet om det nye kontaktføreløb. Dagen tog udgangspunkt i, hvordan parterne sammen kan skabe gode forløb til gavn for borgerne. Temadagene i juni og erfaringer fra samarbejdet peger på flere udfordringer og potentialer, som er vigtige at forholde sig til i samarbejdet. Jobmål, tilbud og overgang mellem a-kasse og jobcenter var fokus for temadagene. Drøftelse på Rådsmødet tager udgangspunkt heri.

**Bilag:** Link til temaside om kontaktforløbet:  
<https://star.dk/indsatser/kontaktforloeb/kontaktforloeb>

## **- 2.2. Rådets mulige tilføjelser pr. 1. oktober til positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)**

- Sagen kort:** Rådet skal beslutte, om positivlisten for den regionale uddannelsespulje skal suppleres med kurser pr. 1. oktober 2024.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet optager 16 supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje med virkning fra 1. oktober 2024.
- Beslutning** Rådet besluttede at optage 16 supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje med virkning fra 1. oktober 2024. Den opdaterede positivliste vil inden 1. oktober kunne findes på Rådets hjemmeside.
- Sagsfremstilling:** Formandskabet besluttede på sit møde d. 4. september, at der ikke skulle udpeges nye stillingsbetegnelser i forbindelse med justeringen af positivlisten, og at der følgelig ikke skulle gennemføres en høring. Baggrunden for beslutningen var, at der ikke var nye stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer, som ikke var omfattet af høringen i foråret. Formandskabet besluttede samtidig, at sekretariatet skulle kontakte den regionale dialoggruppe med henblik på at afdække, om der er kurser relateret til stillingsbetegnelser, der var i høring i foråret, som er nye, eller indgår i planlagte forløb.
- På baggrund af tilbagemeldinger fra dialoggruppen indstilles 16 kurser til optag på positivlisten pr. 1. oktober 2024. De 16 kurser er fordelt på 5 erhvervsgrupper. Blandt kurserne er der ét privat forløb og 15 AMU-kurser.
- Det private forløb – Specialisterne Academy – er målrettet borgere med autisme, ADHD eller lignende, som også har en baggrund inden for IT, tech eller STEM-området. Forløbet henvender sig således til borgere, der ofte befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet. Kursisterne specialiserer sig inden for ét af tre spor: software development, data management eller cyber security.
- De 5 AMU-kurser inden for salg, indkøb og markedsføring udgør det primære indhold i et forløb målrettet handel / handelsassistent, som forventes igangsat i et samarbejde mellem Jobcenter Aarhus, Aarhus Business College og HK Østjylland.
- De 7 AMU-kurser inden for sundhed, omsorg og personlig pleje er modulerne i den nye, fleksible vej fra ufaglært til faglært social- og sundhedshjælper.
- Kurser indstillet til optag på positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober 2024***

Erhvervsgruppe	Uddannelsesforløb/kursus navn/ kursustitel	Type uddannelse	Kursuskode (AMU-kode/ modulnr. etc.)	Varighed - dage
Bygge og anlæg	Introduktion til gulvbelægning	AMU	48914	5
IT og teleteknik	Specialisterne Academy	Privat		60
Jern, metal og auto	Farligt affald i industrien 1, håndtering	AMU	21963	1
Jern, metal og auto	Sikkerhedshåndtering af eldrevne/hybrid køretøjer	AMU	42870	1
Salg, indkøb og markedsføring	Salg og salgsanalyse	AMU	20955	20
Salg, indkøb og markedsføring	AI-systemer til merkantile arbejdsopgaver, basal	AMU	21985	2
Salg, indkøb og markedsføring	Anvende regneark til beregninger og præsentation	AMU	49826	2
Salg, indkøb og markedsføring	Bæredygtigt indkøb	AMU	49683	2
Salg, indkøb og markedsføring	Introduktion til digital forretningsforståelse	AMU	49917	2
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Relation og kommunikation med borgeren – FSSH1	AMU	22094	15
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Praktisk hjælp og professionelle relationer – FSSH2	AMU	22096	15
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Grundlæggende behov, pleje og omsorg – FSSH3	AMU	22095	15
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Helhedsorienteret pleje og omsorg – FSSH4	AMU	22097	25
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Mødet med borgeren med demenssygdom -FSSH5a	AMU	22091	5
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Relation, livskvalitet, ensomhed - FSSH5b	AMU	22092	5
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Støtte til borgeren med psykisk sygdom - FSSH5c	AMU	22093	5

#### Videre proces

På baggrund af beslutning i Rådet justerer sekretariatet positivlisten for den regionale uddannelsespulje i Østjylland. Den justerede liste offentliggøres på Rådets hjemmeside 1. oktober 2024.

#### Baggrund

Den regionale positivliste udarbejdes af Arbejdsmarkedskontoret efter forslag, drøftelse og godkendelse i Rådet én gang årligt. Listen består af korte, erhvervsrettede kurser, der giver ledige kompetencer til de områder, hvor Rådet forventer mange jobåbninger inden for 6 måneder. Listen offentliggøres 1. april.

Den regionale positivliste kan suppleres med yderligere kurser efter en ny vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedet. Den reviderede liste offentliggøres 1. oktober. Positivlisten regulerer et 80% tilskud til kommunerne, når der købes kurser til ledige.

**Bilag:** Intet bilag til dette punkt.

### - 2.3. Rådets indsats 2024/2025 (O)

**Sagen kort:** RAR får en kort status på aktiviteter siden sidste rådsmøde på de indsatsområder, RAR har prioriteret i 2024/25.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orientering om status på indsats til efterretning.

**Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning og kvalificerede med følgende indspil:

- Vedrørende *indsatsen for at få flere unge med handicap i job og uddannelse* kvitterede Rådet for de foreløbige arrangementer som bl.a. har bidraget til at styrke unges overgang fra uddannelse til beskæftigelse. Rådet bidrager gerne til at videndele gode erfaringer, samle viden og fastholde fokus samt dele viden om hvilke redskaber som beskæftigelsesaktørerne kan anvende for at styrke overgange. Gode indspil fra Rådet kan overleveres til aktører senere på året.
- Vedrørende *temadag om dansk til udenlandsk arbejdskraft* så Rådet potentiale i at fastholde arrangementet. Arrangementet ses som væsentligt ift. at rekruttere og fastholde arbejdskraft i Danmark. Dertil kommer mulighed for at videndele gode østjyske erfaringer. Rådet besluttede, at Formandskabet arbejder videre med planlægning og inddrager erfaringer fra lignende arrangement i RAR Vestjylland.

**Sagsfremstilling:** Den 19. juni 2024 kvitterede Rådet for sekretariatets status på iværksatte og kommende tiltag i tilknytning til Rådets indsatsområder og underemner.

#### **Overvågning af arbejdsmarkedet og RAR's beredskab**

Overvågning af arbejdsmarkedet og videndeling er fast indsatsområde for RAR. Sekretariatet har udarbejdet et nyt monitoreringsnotat om aktuel udvikling på arbejdsmarkedet i Østjylland. I denne udgave er data tilpasset med styrket relevans for Rådets fokus. Formandskabet har kvitteret for den nye sammensætning og præsentation. Nye data om den seneste udvikling på arbejdsmarkedet i Østjylland pr. 19. august 2024 viser følgende:

- Beskæftigelse og ledighed: Beskæftigelsen i Østjylland er steget det seneste år. Stigningen er på niveau med landsgennemsnittet. Ledigheden er steget det seneste år, men der har været et fald fra maj til juni 2024. Langtidsledigheden er steget med 19% det seneste år.
- Rekruttering og jobåbninger: Antallet af jobopslag er faldet svagt det seneste år, men der er fortsat stillinger med et højt antal forgæves rekrutteringer inden for flere erhvervsgrupper. Den forgæves rekrutteringsrate er på 17%. Antallet af jobordrer er faldet svagt. Formidlings- og ansættelsesgraden i Østjylland er tæt på gennemsnittet for hele landet – dog er ansættelsesgraden i Østjylland lavere end på landsplan.
- Ydelsesmodtagere og ordinære timer: Antallet af ydelsesmodtagere er faldet svagt det seneste år – blandt andet på grund af færre efterlønsmodtagere,



sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer i Østjylland er på niveau med gennemsnittet for hele landet, men andelen er faldet siden januar 2024 – både i Østjylland og i hele landet.

- Varslingsager og arbejdsfordeling: Antallet af personer omfattet af varsling det seneste år er cirka på samme niveau som i de foregående 12 måneder (landsplan). I Østjylland er antallet af personer omfattet af arbejdsfordeling faldet betydeligt det seneste år.

I bilag 2.3 findes nyeste monitoreringsrapport af Østjylland.

### **Indsatsen for at få flere unge med handicap i job og uddannelse**

Styrket virksomhedsrettet fokus i indsatsen for at få borgere med handicap i job er et fokus for Rådet. Input fra RAR er spillet videre til Specialfunktionen Job og Handicap (SJH), som RAR samarbejder med. SJH har fået til opgave at indgå i planlægning af en kommende handicapkonference på Christiansborg. Virksomhedsperspektivet, som RAR har opfordret SJH til at arbejde med, vil være i fokus. Tidspunkt kendes endnu ikke. Foranlediget af de 8 RAR er SJH i gang med en survey om kommunernes handicapindsats. SJH har modtaget over 100 svar og vurderer, at der er god repræsentation fra hele landet. Rapporten foreligger til november.

### **Dansk til udenlandsk arbejdskraft**

RAR bakkede på mødet i juni op om at afholde en temadag for at øge kendskabet til gode modeller, som er afprøvet i Østjylland til at øge niveauet i dansk hos den internationale arbejdsstyrke. Formålet er at sprede denne viden, så flere internationale medarbejdere og jobsøgere lærer dansk. Efter dialog om afvikling med Formandskabet er temadagen udskudt, til vi kender beslutninger vedrørende potentiel lukning af RAR. Planlægningen er dermed sat i bero. Initiativet har sammenhæng til Rådets prioriterede indsatsområdet *Løft af basale kompetencer (herunder danskkundskaber) for at bringe flere tættere på og fastholde flere på arbejdsmarkedet*.

Flemming Hansen: Ser gerne at vi fastholder arrangementet. Ser når der er flere nationaliteter på arbejdspladsen. Gerne indsats for at skabe hele mennesker og fastholde arbejdskraft i Danmark. Joan supplerer: Hvilke gode erfaringer har vi? Lene: Ser også gerne at vi får skub i dette. Arrangementet giver god mening. Også ift. at kunne tage en videre uddannelse. Vi trækker på erfaringer på i Vestjylland og arbejder videre hermed.

### **RAR's understøttelse af job- og uddannelsesindsatsen**

RAR understøtter job- og uddannelsesindsatsen, hvor områderne grøn energi og velfærdsområdet er udpeget nationalt. Dertil kommer initiativer, som udspringer af regionale rekrutterings- og mangeludfordringer. Status på indsatsen har et selvstændigt punkt 2.3. i dagsordenen.

**Baggrund:** RAR Østjylland får på hvert møde en kort orientering om de aktiviteter, der har været siden sidste rådsmøde med hensyn til indsatsområder i 2024/25.

**Bilag:** 2.3 - nyeste monitoreringsrapport af Østjylland

## - 2.4. Status på job- og uddannelsesindsatsen (O)

<b>Sagen kort:</b>	RAR får en orientering om den nationale job- og uddannelsesindsats blandt andet med fokus på indsatser, der har betydning for Østjylland.
<b>Indstilling:</b>	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Teamets indsats har resulteret i, at brancher og virksomheders efterspørgsel på medarbejdere eller nye kompetencer i virksomheders medarbejder- eller rekrutteringsgrundlag er blevet imødekommet via rekrutterings- og kursusaktiviteter.

### **Grøn energi**

Teamet arbejder fortsat med at efterkomme efterspørgsel på el-området, (elektrikere), ved at række ud til mulige branchepartnere, f.eks. TEQNIK Arbejdsgiverne. Teamet arbejder med substitution, således at man finder jobåbninger hos virksomheder og hjælper med at opkvalificere ledige og beskæftigede til kabelmontør, hvor uddannelsen tones til den konkrete opgave.

Teamet er katalysator for at generere aktiviteter forskellige steder i landet, hvor man uddanner svejsere til vindmølleindustrien. Vejen går gennem at bringe brancheorganisationer, toneangivende virksomheder i branchen, relevante skoler, faglige organisationer og jobcentre sammen om at definere behov og koordinere løsninger.

Brancheorganisationen Danske Maskinstationer og Entreprenører har efter dialog med job og uddannelsessteamet afdækket behovet for maskinførere til gravearbejde hos ca. 400 medlemsvirksomheder i bygge- og anlægssektoren. Der er indkommet 91 besvarelser i en spørgeskemaundersøgelse. Nu vurderer man sammen med branchen, om der er grundlag for at sætte uddannelsesaktiviteter i gang. Der er møde i arbejdsgruppen 12.9., hvor man får et overblik over arbejdsgivernes syn på behov og eventuelle jobåbninger.

Branchen, der beskæftiger tekniske isolatører, er en af de små, specialiserede brancher, som kan have svært ved at løfte rekrutterings- og opkvalificeringsopgaver selv. AMU-center Fyn, der udbyder uddannelsen, har rakt ud til branchen og til job- og uddannelsessteamet. Via en survey til medlemsvirksomheder har man fundet 30 konkrete jobåbninger i hele landet.

I øjeblikket afdækker teamet efterspørgsel til forsyningsområdet, herunder vandteknologi og -forsyning, hvis behov RAR tidligere har hørt om. Herunder arbejdes der på at udvikle en grøn procesoperatøruddannelse rettet mod denne sektor.

### **Velfærdsområdet**

Sosu-skoler og offentlige arbejdsgivere over hele landet er fortsat i gang med at sikre et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag til sektoren. Opgaven for Job & uddannelsessteamet er i høj grad at samle erfaringer, inspirere og bidrage til at justere eller udvikle forløb og samle aktørerne om aktuelle udfordringer. I Midt-Nord afvikles en del forløb som ordinær drift og uden teamets medvirken. Aktuelt er fokus på at få flere tosprogede godt ind i branchen.

5. september afholdt WorkInDenmark en national konference i Odense blandt andet med indlæg fra Job- og uddannelsesteamet. Godt og vel 100 kommunale ledere og praktikere fra hele landet deltog på konferencen, som handlede om at rekruttere, opkvalificere og fastholde international arbejdskraft velfærdsområdet. Deltagerne fik viden om processer og lovgivning, som knytter sig til at rekruttere udenlandske sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter.

9. september afholdt Job- og uddannelsesteamet webinar for beslutningstagere og ledere i sektoren. Temaerne er rekruttering og opkvalificering af bl.a. tosprogede til velfærdsområdet, tilpasning af forløb og ny lovgivning fra januar 2025. Job og uddannelsesteamet forventer at afvikle flere regionale konferencer rettet mod det pædagogiske område og sosu-området i 2025 i samarbejde med skoler og andre.

#### **Andre brancher**

##### Hotel, restauration og turisme

Nationalt er der fortsat rekrutteringsudfordringer i servicejob i hotel- og restaurationsbranchen samt turisme. Job- og uddannelsesteamet har i 2024 været med til at igangsætte en række rekrutterings- og opkvalificeringsforløb navnlig inden for køkken-, serverings- og rengøringsarbejde, overvejende i Østdanmark, men også i Midt-Nord.

##### Bygge- og anlæg

Ud over bygge- og anlægsaktiviteterne relateret til grøn energi, har der i Jylland været aktiviteter rettet mod det grønne og det grå anlægsområde.

#### **Andre aktiviteter**

Job- og uddannelsesteamet bidrager til mange nationale aktiviteter i roller som vidensformidlere, rådgivere og sparringspartnere, herunder:

- Nationale tematiserede webinarer
- Oplæg for erhvervshuse, skoler, kommuner m.fl.
- Workshops
- Konferencer
- Møder med brancher og enkeltvirksomheder

#### **Baggrund**

Rådet tilsluttede sig på mødet i januar 2024 Beskæftigelsesministeriets anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STAR's Job- og uddannelsesindsats i 2024-25. Opgaven varetages af Det nationale Job- og Uddannelsesteam, som har medarbejdere placeret regionalt i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaverne på nationalt niveau med blik for regionale forskelle i efterspørgsel og udbud. Teamet opererer i roller efter opgavens karakter som rådgivere, sparringspartnere og i visse tilfælde som projektoperatører.

#### **Bilag**

Intet bilag til dette punkt

### **3. Gensidig orientering**

#### **- 3.1. Formandskabet (O)**

#### **Sagen kort:**

Formandskabet orienterer om relevante emner.

<b>Indstilling:</b>	Formandskabet indstiller, at RAR tager en drøftelse af, hvordan man kan sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedsforhold i Østjylland, når der fremover ikke skal være et regionalt arbejdsmarkedsråd.
<b>Beslutning</b>	<p>RAR arbejder videre året ud efter indstilling fra Formandskabet. RAR besluttede, at det planlagte ordinære møde den 27. november afholdes. Formandskabet forbereder mødet, idet man tager bestik af, hvordan situationen omkring RAR er i slutningen af oktober. RAR drøftede på mødet, hvordan man får sat et passende punktrum for RAR. Der var forslag om:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At opliste centrale opgaver og resultater, som RAR Østjylland har opnået</li><li>• At tydeliggøre, at der er udfordringer og opgaver, som fortsat bør løses i Østjylland i et regionalt perspektiv.</li><li>• At opfordre til, at andre samler op på dagsordener og opgaver, RAR er i gang med. Herunder deling af viden, best-practice, erfaringer mv.</li><li>• At opfordre til, at aktørerne fastholder relationer og dialog, som kan understøtte samspil om regionale arbejdskraftpotentialer. Netværk kan fastholdes.</li><li>• At sende et brev til kommuner med opfordring til at sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedet</li></ul> <p>RAR besluttede, at formandskabet aftaler med sekretariatet, hvordan man kan samle og formidle et overblik over RAR's opgaver og resultater i rådsperioden.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Formandskabet finder, at Rådets potentielle anbefalinger kan inspirere til fortsat samspil og indgå i videre drøftelser om det fremtidige beskæftigelsessystem lokalt, regionalt og nationalt.</p> <p>I Regeringens forslag til finanslov for 2025 indgår et politisk prioriteret opgavebortfald i staten på godt 1.000 årsværk svarende til 0,5 mia. kr. Det fremgår af fakta-arket 'Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25', at opgavebortfaldet bl.a. omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilpasning af rådsbetjening ved at erstatte Arbejdsmiljørådet, Tilsynsrådet, Beskæftigelsesrådet og Regionale Arbejdsmarkedsråd med ét nyt råd på arbejdsmiljø - og beskæftigelsesområdet.</li></ul>
<b>Bilag:</b>	Link til faktaark om prioriteret opgavebortfald i forslaget til finanslov: <a href="https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf">https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf</a>

### - 3.2. Orientering fra Sagsudvalget (O)

<b>Sagen kort:</b>	Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
<b>Indstilling:</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning:</b>	Rådet tog udvalgets orientering til efterretning.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.

Udvalget varetager løbende sager i skriftlige høringer - herudover varetages sagsbehandling af arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordeling, arbejdssteder til samfundstjeneste og varsling af større afskedigelser af Rådets Sagsudvalg.

Udvalget besluttede at aflyse sit seneste møde den 9. september grundet de nuværende omstændigheder med betydning for RAR. Udvalget havde planlagt besøg i Horsens Kommune til dialog om perspektiver i arbejdspligten/nytteindsatsen.

Nye kvartalsvise lister over løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listerne) for 2. kvartal 2024 er udsendt til medlemmer af RAR Østjylland d. 17. september.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### - 3.3. Tilforordnede (O)

**Sagen kort:** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Intet yderligere.

**Sagsfremstilling:** De tilforordnede har lejlighed til at orientere.

### - 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

**Sagen kort:** RAR får en orientering om aktuelle emner.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning.

**Beslutning** Intet yderligere.

**Sagsfremstilling:** Arbejdsmarkedskontoret har mulighed for at orientere om aktuelle emner.

**Bilag** Intet bilag til denne punkt.

### - 3.5. Kommunikation fra RAR Østjylland (O)

**Sagen kort:** Rådet drøfter potentielle nyheder på baggrund af beslutninger på Rådsmødet eller indsatsen generelt.

**Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager nyhedsemner til efterretning og potentielt bidrager hertil.

**Beslutning:** Dorthe Schou Jensen orienterede om Inspirationsworkshop om hvordan de 12 østjyske kommuner i BRAA kan udvikle eksisterende og nye attraktive vækstscenarier. Sekretariatet rundsender slides efter mødet.

**Sagsfremstilling:** Rådet har siden mødet den 19. juni sendt følgende til pressen med flere:

- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 2. september 2024
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 28. juni 2024

**Bilag** Pressemeddelelser kan ses her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

**- 3.6. Eventuelt (O)**

På mødet deltog:

Jakob Beck Wätjen  
Jeanette Holmgaard Lorenzen  
Trine Quist  
Daniel Isak Dallerup  
Flemming Hansen  
Bent Klim Johansen  
Joan Brøgger  
Lene Hartmann Hansen  
Anna Pålsson  
Lene Maribo  
Dorthe Schou Jensen  
Karoline Bergkvist Søgaard  
Claus Bloch  
Rune Kristensen  
Christian B. Nordbek

Fra sekretariatet deltog:

Anders Stryhn  
Kristoffer Andersson  
Anne Berg