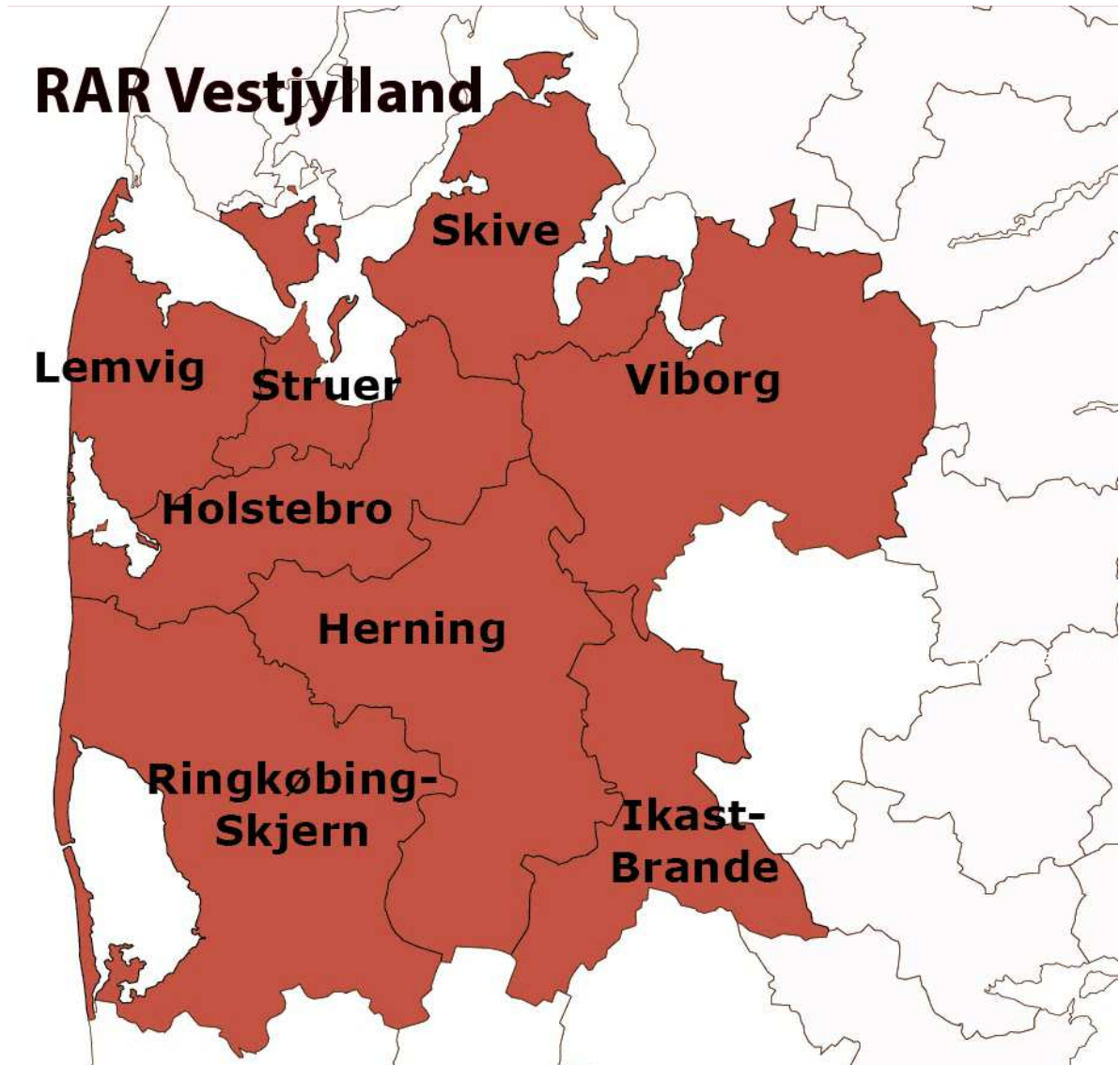


Strategi RAR Vestjylland

(2015)



Forord

Sammen om vækst og udvikling i Vestjylland!

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Vestjylland (RAR) er dannet i en tid, hvor ledigheden er lav, og der i flere brancher meldes om spirende optimisme. Meget er lykkedes i erhvervslivet og i beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland siden krisen omkring 2008. At konjunkturerne er ved at vende betyder dog ikke, at de arbejdsmarkedspolitiske udfordringer er forsvundet – de har blot ændret karakter.

Vi står i den kommende tid over for en potentiel mangel på arbejdskraft. Det skyldes både, at virksomhederne i stigende grad oplever et fremgang og i derfor efterspørger arbejdskraft, men desværre også at arbejdsstyrken bliver mindre. Mange forlader arbejdsmarkedet i disse år og færre kommer ind. Samtidig ses et begyndende gab mellem udbudte og efterspurgte kompetencer. For at sikre udviklingen i Vestjylland er det vigtigt, at indsatsen for **tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft** intensiveres.

For at kunne imødegå den stigende efterspørgsel på arbejdskraft skal arbejdsstyrken tilføres flere kræfter. Der er en stor gruppe borgere i Vestjylland, der befinder sig **på kanten af arbejdsmarkedet**. Der er behov for en målrettet indsats, så disse borgere rustes til at træde ind på arbejdsmarkedet og bevare fodfæstet. Vi skal arbejde for, at endnu flere får del i opsvinget og bliver inkluderet på arbejdsmarkedet – til gavn for både borgere og virksomheder.

Udvidelse af arbejdsstyrken løser ikke alene de udfordringer, vi står over for. Arbejdsstyrkens kompetenceniveau er af afgørende betydning for vækst og udvikling. I de kommende år vil der være en stigende efterspørgsel på faglært og højt specialiseret arbejdskraft. RAR Vestjylland vil arbejde for, at der er et konstant fokus på **kvalificering** i forhold til job og jobåbninger på alle niveauer. Kvalificering handler ikke kun om at gøre ufaglærte til faglærte. Det handler i lige også om at have fokus på den faglige mobilitet.

For at kunne lykkedes med at gøre en forskel i spændingsfeltet mellem beskæftigelse, erhverv og uddannelse er **samarbejde** et nøgleord. RAR Vestjylland vil være garant for samarbejde og koordinering på tværs af de tre politikområder. Vestjylland er vores primære fokusområde, men vi skal også evne at række udover vores eget område, når samarbejde er meningsfuldt. Derfor har vi også fokus på samarbejde med andre rådsområder, VEU og vækstforum

RAR Vestjylland skal være en attraktiv samarbejdspartner. Derfor vil RAR Vestjylland arbejde for at blive et videnscenter, der gennem indsamling, systematisering og udvikling af **viden** om arbejdsmarkedet i Vestjylland bidrager til udvikling og vækst i Vestjylland.

Vestjylland og det vestjyske arbejdsmarked har meget at byde på! Det er vi ikke i tvivl om i RAR. Vi vil derfor være ambassadører for vores område og promovere det vestjyske arbejdsmarked, hvor der gode udviklingsmuligheder for virksomheder så vel som for borgere.

Vi går ydmygt til opgaven, og mener at vi med dette strategipapir har et godt afsæt for de kommende års arbejde. Samtidig rækker vi hånden ud til samarbejde med alle aktører indenfor beskæftigelse, erhverv og uddannelse i vores område.

Sammen om vækst og udvikling i Vestjylland.

På vegne af RAR Vestjylland

John Hermansen, Formand

Vision - Det vil vi:

RAR Vestjylland vil være kendt for, at

- arbejde for, at de vestjyske virksomheder har den rette arbejdskraft til rådighed
- arbejde for at borgere på kanten af arbejdsmarkedet bliver en aktiv del af det vestjyske arbejdsmarked
- være bannerfører for kvalificering på alle niveauer – herunder sikring af flere lære- og praktikpladser
- være katalysator for samarbejde indenfor erhverv, uddannelse og beskæftigelse – herunder arbejde for at nedbryde barrierer i beskæftigelsessystemet
- besidde og formidle aktuel viden om det vestjyske arbejdsmarked
- være ambassadører for Vestjylland som et attraktivt sted at bo og arbejde

RAR Vestjyllands strategi tager afsæt i udfordringerne på det vestjyske arbejdsmarked.

6 Indsatsområder

RAR Vestjylland vil fokusere på 6 indsatsområder for at imødekomme udfordringerne på det vestjyske arbejdsmarked.

Tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft

- RAR vil understøtte jobcentre og andre aktører i at yde en effektiv virksomhedsservice
- RAR vil være med til at sikre kompetent arbejdskraft til de vestjyske virksomheder
- RAR vil følge udviklingen på arbejdsmarkedet og tage initiativer, der modvirker flaskehalse

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- RAR vil arbejde for at socialt udsatte og borgere med handicap integreres på arbejdsmarkedet
- RAR vil formidle, at der er et arbejdskraftpotentiale i bl.a. flygtninge, indvandrere og seniorer

Kvalificering

- RAR vil understøtte koordineringen af den eksisterende vejledningsindsats – med særligt fokus på unge
- RAR vil understøtte kvalificering på alle niveauer for at kunne sikre effektive match
- RAR vil arbejde for at sikre flere lære- og praktikpladser

Samarbejde

- RAR vil være katalysator for samarbejde på tværs af kommuner, organisationer og øvrige RAR områder
- RAR vil arbejde for at nedbryde barrierer i beskæftigelsesindsatsen
- RAR vil medvirke til sammenhæng mellem de tre politikområder beskæftigelse, erhverv og uddannelse

Viden

- For at målrette og fokusere indsatsen vil RAR samle, udvikle og formidle viden om arbejdsmarkedet i Vestjylland
- RAR vil formidle viden enkelt og overskueligt
- RAR vil have fokus på best practice i beskæftigelsesindsatsen

Attraktive Vestjylland

- RAR vil være ambassadører for Vestjylland
- RAR vil øge kendskabet til det vestjyske arbejdsmarked
- RAR vil formidle de gode historier fra det vestjyske arbejdsmarked

Varighed for strategi og handlingsplan

Der følges løbende op på elementerne i Strategi- og Handeplanen af Formandskabet og Rådet. Der planlægges et årligt strategiseminar, hvor Rådets strategi og handlingsplan kan behandles tilbundsående.

Apendix – ministermål og RAR's lovgivne opgaver

RAR's lovbundne opgaver og ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen er det naturlige bagtæppe for den til enhver tid gældende strategi og handlingsplan.

Ministermål 2016

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

RAR's lovgivne opgaver

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-centre og vækstfora, samt koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.
- Varetager opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene.
- Modtager underretninger om KLV lister samt en gang årligt drøfte strategi for nytteindsats med kommunerne